
INTRODUCCIÓN	1
RESEÑA HISTORICA	3
Logros Representativos de la revista	6
Ciclo de Vida de la empresa	8
CAPACIDAD PRODUCTIVA DE LA EMPRESA:	12
DESCRIPCIÓN DEL SECTOR:	13
MARCO LEGAL:	14
BENEFICIOS SOCIALES DE “CONCEPTOS” S.R.L:	15
DIAGNÓSTICO:	16
CAPITULO I	
AREA ESTRATEGICA Y DE MERCADO	
DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO	19
1.1.1. IDENTIFICACION Y VALIDACION DE LA MISION, VISION Y OBJETIVOS.-	20
1.1.1.1. IDENTIFICACION DE LA MISION DE “CONCEPTOS S. R. L.”	20
1.1.1.2. IDENTIFICACIÓN DE LA VISÓN DE “CONCEPTOS S. R. L.”	22
1.1.1.3. IDENTIFICACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE “CONCEPTOS S.R.L.” .	25
1.1.1.3.1 TIPOS COMUNES DE OBJETIVOS CORPORATIVOS	26
1.1.2 PRINCIPIOS DE LA EMPRESA.-	28
1.1.2.1 IDENTIFICACION DE LOS VALORES CORPORATIVOS	29
1.2.2 DESCRIPCIÓN DE LOS VALORES	30

1.1.3 IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL	32
1.1.4. VENTAJA COMPETITIVA.....	35
1.1.5. ANÁLISIS FODA	36
1.1.6. ANALISIS DE LOS FACTORES EXTERNOS DE LA EMPRESA (POLITICO-LEGALES, ECONOMICOS, SOCIOCULTURALES Y DEMOGRAFICOS, TECNOLOGICOS Y COMPETITIVOS)	38
1.1.6.1 ANÁLISIS DE LA MATRIZ (EFE)	44
1.1.7. LAS CINCO FUERZAS COMPETITIVAS DE PORTER.	45
1.1.7.1. ANALISIS DEL DIAMANTE PORTER:.....	48
1.1.8. ELABORACION DE LA MATRIZ DEL PERFIL COMPETITIVO (MPC) .	51
1.1.9. ANALISIS DEL AMBIENTE INTERNO DE LA EMPRESA.....	53
1.1.9.1. ANÁLISIS DE LA MATRIZ (EFI)	57
1.1.10. MATRIZ ESTRATÉGICA DOFA.....	58
1.1.10.1. El Análisis DOFA	58
1.1.11. MATRIZ DEL PERFIL DE CAPACIDAD INTERNA.-	62
1.2. DIAGNOSTICO DE MERCADO	69
1.2.2IDENTIFICACIÓN DE LOS FACTORES CLAVES DE ÉXITO DE LA INDUSTRIA.-	69
1.2.2. FACTORES CLAVES DE ÉXITO RELACIONADO CON LA PRODUCCIÓN	70
1.2.3. FACTORES CLAVES DE ÉXITO RELACIONADO CON LA MERCADOTECNIA	70

1.2.4. FACTORES CLAVES DE ÉXITO RELACIONADO CON EL SERVICIO POST- VENTA	71
1.2.2. ESTRATEGIA DE LA MEZCLA COMERCIAL.-	72
1.2.2.1. PRECIO	72
1.2.2.2 PROMOCION	75
1.2.2.3 DISTRIBUCION	77
1.2.2.4 PRODUCTO	79
1.2.3 OFERTA DE SERVICIOS.-.....	81
1.2.2.4 ANÁLISIS DE LAS VENTAS	83
1.2.5 ESTUDIO DE MERCADO	86
1.2.5.1 OBJETIVOS DEL ESTUDIO	87
1.2.5.2 DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	88
1.2.6 CONCLUSIONES DE LA INVESTIGACION DE MERCADO	95
1.2.7 CONCLUSIONES DEL ÁREA ESTRATÉGICA Y DE MERCADO.	96
CAPÍTULO II	
ÁREA ORGANIZACIONAL - ADMINISTRATIVO	
2.1 EVALUACIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	99
2.1.1 ORGANIGRAMA.....	99
2.1.1. ANÁLISIS DEL ORGANIGRAMA	102
2.1.2 DISEÑO DE LA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA	103
2.1.3 CONCLUSIONES DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	103

2.3.- MANUAL DE FUNCIONES.-	104
2.3.1 DESCRIPCIÓN DE LOS CARGOS	105
2.3.2 conclusión del manual de funciones	110
2.4.- EVALUACIÓN DEL ESTILO DE LIDERAZGO.....	110
2.4.1 CONCEPTO DE LIDERAZGO	110
2.4.2 ESTILO DE LIDERAZGO.....	111
2.4.3 ANÁLISIS DEL ESTILO DE LIDERAZGO EN LA EMPRESA “CONCEPTOS” SR.L	112
2.4.4. CONCLUSIONES DE LIDERAZGO	119
2.5 MOTIVACIÓN, EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO, RECOMPENSAS Y CASTIGOS.....	129
2.5.1 CLIMA ORGANIZACIONAL	121
2.5.2 CONCLUSIONES DE MOTIVACIÓN.....	122
2.6 PROCESO ADMINISTRATIVO.....	122
2.6.1 SISTEMA DE CONTROL INTERNO	122
2.6.1.1 SISTEMA ADMINISTRATIVO CONTABLE.	123
2.6.1.2 SUBSISTEMA DE ORGANIZACIÓN.	124
2.6.1.3 SUBSISTEMA DE RECURSOS HUMANOS.....	124
2.6.1.4 SUBSISTEMA DE ACTIVOS FIJOS Y SEGUROS.	125
2.6.1.5 SUBSISTEMA DE CAJA CHICA.	126
2.6.1.6 SUBSISTEMA DE VENTAS.	126
2.6.1.7 SUBSISTEMA DE INVENTARIOS.	127

2.6.1.8 SUBSISTEMA DE OPERACIONES.	128
2.6.2 CONCLUSIONES DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO.	129
2.7 LA CADENA DE VALOR.....	131
2.7.1 DESARROLLO DE LA CADENA DE VALOR	133
2.7.1.1 ACTIVIDADES DE APOYO.	133
2.7.1.2 Actividades Primarias.	137
2.8 CONCLUSIONES DEL ÁREA ORGANIZACIONAL - ADMINISTRATIVA	140
CAPITULO III	
ÁREA OPERATIVO – FINANCIERO	
3.1 EVALUACIÓN DE LOS PROCESOS, POLÍTICAS Y NORMAS FINANCIERAS	142
3.1.1 EVALUACION DE LOS PRINCIPALES PROCESOS DE LA EMPRESA	142
3.1.1.1 CONCEPTO DE DIAGRAMA DE FLUJO	142
3.1.1.2 PROCESO DE BUSQUEDA DE CLIENTES	143
3.1.1.3 PROCESO DE COMERCIALIZACION.....	144
3.1.1.4 PROCESO DE PRODUCCIÓN DE “COOL”	146
3.1.1.5 EVALUACION DEL PROCESO COMERCIAL	149
3.1.1.5.1 CICLO DEL SERVICIO	149
3.1.1.6 PROCESO DE RECURSOS HUMANOS	155
3.1.1.7 PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	153

3.1.1.7.1 CONCLUSIONES DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN	157
3.1.1.8 PROCESO DE CONTABILIDAD GENERAL.....	157
3.2 POLITICAS Y NORMAS FINANCIERAS	160
3.2.1 CONCEPTO DE POLÍTICAS	160
3.2.2 POLÍTICAS DEL ÁREA DE VENTAS	161
3.2.2.1 POLÍTICAS DE CRÉDITOS	161
3.2.3 POLÍTICAS DEL ÁREA ADMINISTRATIVA.....	162
32.3.1 POLÍTICAS DE ADMINISTRACION DE PERSONAL	162
3.2.4 CONCLUSIONES DEL ÁREA ADMINISTRATIVA Y DE VENTAS.	163
3.2.5 CONCLUSIONES DE LAS POLÍTICAS DEL ÁREA FINANCIERA.....	164
3.3 EVALUACIÓN FINANCIERA	165
3.3.1 CONCEPTO DE ESTADOS FINANCIEROS	165
3.3.2 ANALISIS VERTICAL Y HORIZONTAL DEL BALANCE GENERAL Y EL ESTADO DE RESULTADO	166
3.3.2.1 INTERPRETACIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL DEL BALANCE GENERAL	170
3.3.2.2 INTERPRETACIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL ÉL ESTADO DE RESULTADO	174
3.3.3 ÍNDICES O RATIOS FINANCIEROS	174
3.3.3.1 Razón de Liquidez	175
3.3.3.2. Ratios de Endeudamiento	176

3.3.3.4 RAZON DE SOLVENCIA O APALANCAMIENTO	178
3.3.3.5 Rotaciones de Cobranzas	179
.3.3.6 Rotación de Activos Totales	181
3.3.3.7 Rentabilidad Neta	183
3.3.3.9 Rentabilidad sobre Capital (ROE)	184
3.3.3.10 Rendimiento sobre Inversión.	185
3.3.3.12 CONCLUSIONES DE LA EVALUACIÓN FINANCIERA	186
3.3.4 CONCLUSIONES DEL ÁREA OPERATIVA — FINANCIERA	189
CAPITULO IV	
PROPUESTA	
INTRODUCCION A LA PROPUESTA	199
RELACIÓN DE LA MATRIZ: PROBLEMA- CAUSA- EFECTO- SOLUCIÓN.-	200
OBJETIVO DE LA PROPUESTA.-.....	202
ALCANCE DE LA PROPUESTA.-.....	202
VIGENCIA DE LA PROPUESTA.-	202
JUSTIFICACION DE LA PROPUESTA.-	202
CAPITULO V	
PROPUESTA ÁREA ESTRATÉGICA Y DE MERCADO	
5.1 ESTRATEGIA COMERCIAL.-	204
5.1.1 Objetivo	204
5.1.2 Justificación.....	204