

## CONTENIDO

### PRÓLOGO

### PRESENTACIÓN

I.	EL DERECHO LABORAL	25
I.1.	Introducción al Derecho Laboral	25
I.2.	Breve panorama histórico del Derecho Laboral	26
I.3.	Clasificación del derecho y ubicación del Derecho Laboral	29
I.4.	Diferencias entre los derechos públicos y los derechos privados	30
I.5.	Diferencias entre los derechos públicos, privados y sociales	30
I.6.	Derecho Social Laboral	30
I.7.	Régimen Social de la Constitución Política del Estado	31
I.8.	Principios de las relaciones laborales	33
I.9.	Prescripción de los derechos laborales	39
I.10.	Prelación del crédito laboral	40
I.11.	Ámbito de aplicación de la L.G.T.	40
II.	EL CONTRATO DE TRABAJO	43
II.1.	Concepto, alcance del contrato de trabajo y características de la relación laboral	43

II.2.	Tipos de contratos de trabajo	45
II.2.1.	Contrato oral	45
II.2.2.	Contrato escrito	46
II.2.3.	El contrato por tiempo indefinido	46
II.2.4.	El contrato de tiempo definido o plazo fijo	47
II.2.5.	El contrato por temporada	49
II.2.6.	El contrato de realización de obra o servicio	50
II.2.7.	El contrato condicional	50
II.2.8.	El contrato eventual	51
II.2.9.	El contrato colectivo	51
II.2.10.	El contrato de aprendizaje	52
II.2.11.	El contrato de enganche	54
II.2.12.	El contrato a domicilio	55
II.3.	Relaciones laborales especiales	56
II.3.1.	El contrato asalariado del hogar	56
II.3.2.	El trabajo aeronáutico civil-comercial	57
II.3.3.	El trabajo agropecuario	58
II.3.4.	El trabajo de los deportistas profesionales	59
II.3.5.	El trabajo de los médicos y otros profesionales afines	60
II.3.6.	El trabajo de los chóferes	60
II.3.7.	El trabajo de los profesionales sin horario determinado	60
II.4.	Capacidad para contratar	61
II.5.	Elementos del contrato individual de trabajo	61
II.6.	Elementos del Reglamento Interno	62
III.	DE LA REMUNERACIÓN	65
III.1.	Consideraciones generales	65
III.2.	Clases de remuneración	67
III.2.1.	El sueldo	67
III.2.2.	El salario	68

III.2.3.	Los honorarios profesionales	68
III.2.4.	Las dietas	68
III.2.5.	Las rentas, montepíos y otros	68
III.3.	Composición salarial	68
III.3.1.	Haber básico	69
III.3.2.	Total ganado	69
III.3.3.	Líquido pagable	69
III.3.4.	Haber ganado	70
III.4.	Las horas extraordinarias	70
III.5.	Sobre pago por trabajo en horario nocturno	71
III.6.	El salario dominical	72
III.7.	Sueldo indemnizable	72
IV.	DEL BONO DE ANTIGÜEDAD Y OTROS BONOS	75
IV.1.	Escala de antigüedad	75
IV.2.	Otros bonos	76
IV.3.	Bono de producción	77
IV.4.	Bono profesional	78
IV.5.	Bono de frontera	79
V.	DE LA JORNADA DE TRABAJO, DÍAS HÁBILES Y FERIADOS	81
V.1.	La jornada de trabajo	81
V.2.	Inicio y terminación de la jornada de trabajo	82
V.3.	La jornada de trabajo de los estudiantes	83
V.4.	De los días hábiles y los feriados	83
VI.	DEL PERÍODO DE PRUEBA	85
VII.	EL PREAVISO Y DEL DESAHUCIO	89

VII.1.	El preaviso	89
VII.2.	El desahucio	90
VII.3.	Motivos por los cuales no se paga desahucio	91
VII.4.	Cálculo	91
VII.5.	Pago parcial del desahucio	92
VII.6.	El preaviso en los contratos a plazo fijo	92
VIII.	DEL AGUINALDO NAVIDEÑO	93
VIII.1.	Naturaleza del aguinaldo	93
VIII.2.	Empleadores obligados a pagar aguinaldo	93
VIII.3.	Fecha de pago del aguinaldo	94
VIII.4.	Base del cálculo	94
VIII.5.	Condición para tener el derecho al aguinaldo	94
VIII.6.	Pago parcial del aguinaldo	95
VIII.7.	Otros regalos navideños	95
VIII.8.	Otros sectores laborales beneficiarios del aguinaldo	95
IX.	DE LAS VACACIONES	97
IX.1.	Naturaleza jurídica de las vacaciones	97
IX.2.	Vacaciones pagadas	98
IX.3.	Escala de vacaciones	98
IX.4.	Cálculo de las vacaciones	99
IX.5.	El pago de vacaciones	99
IX.6.	Vacaciones acumuladas	100
IX.7.	Vacaciones fraccionadas	101
IX.8.	Vacación colectiva	102
IX.9.	Imputación de faltas a cuenta de las vacaciones	102

X.	DE LA INDEMNIZACIÓN	103
X.1.	Cálculo de la indemnización	103
X.2.	Pagos parciales y anticipados de la indemnización	104
X.3.	Del quinquenio	105
X.4.	Motivos por los cuales no se paga indemnización	106
XI.	DE LA PRIMA	109
XI.1.	Consideraciones generales	109
XI.2.	Empleadores obligados a pagar prima	110
XI.3.	Prima para las empresas estatales	110
XI.4.	Empleadores no obligados a pagar primas	110
XI.5.	Fecha de pago de las primas	111
XI.6.	Pago parcial de la primas	112
XII.	DE LOS IMPUESTOS LABORALES	113
XII.1.	Derechos y beneficios sociales pasibles del RCIVA	113
XII.2.	Cálculo del RCIVA para total ganado mensual	114
XII.3.	Cálculo del RCIVA para prima y vacaciones	115
XII.4.	Deducción del RCIVA por compensación	115
XII.5.	Función de la empresa empleadora	115
XIII.	LA MUJER EN LA LEY GENERAL DEL TRABAJO	117
XIII.1.	Consideraciones generales	117

XIII.2.	Protección legal de la mujer contra el acoso sexual en el trabajo	118
XIII.3.	Del período de prenatalidad y postnatalidad	118
XIII.4.	Inamovilidad funcionaria	119
XIII.5.	Del subsidio de lactancia de pre y postnatalidad	119
XIII.6.	Período de duración del subsidio de pre y postnatalidad	120
XIII.7.	Subsidio múltiple	120
XIII.8.	Continuidad del subsidio en caso de cesantía	120
XIII.9.	Suspensión del subsidio	121
XIII.10.	Del subsidio de natalidad	121
XIV.	EL EXTRANJERO EN LA LEY GENERAL DEL TRABAJO	123
XIV.1.	Consideraciones generales	123
XIV.2.	Requisitos para contratar trabajadores extranjeros	124
XV.	LA SEGURIDAD SOCIAL Y DE LOS PRINCIPIOS UNIVERSALES	125
XV.1.	Los principios universales de la seguridad social	125
XV.2.	Cobertura de la seguridad social	126
XV.3.	De los aportes patronales y laborales a la seguridad social	127
XV.4.	Las Administradoras de Fondos de Pensiones	127
XV.5.	Seguro de vejez	128
XV.6.	Riesgo profesional	128

XV.7.	Riesgo común	128
XV.8.	Tabla de aportaciones	129
XV.9.	Naturaleza jurídica de las aportaciones	129
XVI.	DE LAS ENFERMEDADES Y ACCIDENTES	131
XVI.1.	De las enfermedades profesionales por accidentes de trabajo	131
XVI.2.	De las indemnizaciones por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	133
XVI.3.	Grados de incapacidad	133
XVI.4.	De las enfermedades comunes y accidentes comunes	138
XVI.5.	Estabilidad laboral del trabajador accidentado o enfermo	138
XVII.	DELITOS LABORALES	139
XVIII.	DE LOS SINDICATOS Y ASOCIACIONES LABORALES	141
XVIII.1.	Los fines del sindicalismo	141
XVIII.2.	De la huelga	142
XVIII.3.	Procedimiento de la huelga	142
XIX.	DE LOS PROCESOS JUDICIALES EN EL CAMPO LABORAL	145
XX.	DE LAS AUTORIDADES EN MATERIA LABORAL	149
XXI.	LA TERCERIZACIÓN LABORAL	153

XXI.1.	Antecedentes	153
XXI.2.	Subcontratación	155
XXI.3.	Externalización	156
XXI.4.	Corretaje o enganche	156
XXI.5.	Outsourcing	157
XXI.6.	Requisitos del contrato de Externalización	159

## GLOSARIO

## BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA