
INDICE

INTRODUCCIÓN.....	1
PARTE I - ANTECEDENTES Y OBJETIVOS DEL PROYECTO	
CAPÍTULO 1: DESCRIPCIÓN DEL AMBIENTE DEL SIRSEC	2
1.1. Qué es DBI Internacional?.....	3
1.2. Objetivos de la dbi internacional.....	3
1.2.1. Misión	3
1.2.2. Visión	3
1.2.3. Filosofía	3
1.3. Descripción interna	4
1.3.1. Organigrama	4
1.3.2. Personal	6
1.4. El departamento de RR.HH.	6
1.5. Políticas de RRHH de DBI internacional	7
1.6. Proceso de reclutamiento de personal en dbi intenacional.....	8
1.6.1. Reclutamiento	8
1.6.2. Ingreso a la DBI Internacional.....	8
CAPÍTULO 2: OBJETIVOS DEL PROYECTO SIRSEC	11
2.1. Antecedentes	12
a) <i>Primer Sistema , Registro de Curriculums, Empresa Adecco</i>	13
b) <i>Segundo Sistema , Registro de Curriculums, Grupo Empléate</i>	16
2.2. Justificaciones.....	20
2.3. Objetivos	21
2.3.1. Objetivo General.....	21
2.3.2. Objetivos Especificos.....	22
2.4. Alcance.....	22
2.4.1. Modulo Creación de Cuenta	23
2.4.2. Modulo Registro de Curriculum.....	24
2.4.3. Requerimiento de Personal	27
2.4.4. Modulo Selección de Postulantes	29
2.4.5. Modulo Validaciones.....	32
2.4.6. Modulo Evaluaciones.....	34
2.5. Restricciones de software	36
PARTE II - MARCO TEÓRICO	
CAPÍTULO 3: OBJETO DE ESTUDIO,.....	37
3.1. Definición	38
3.2. Descripción de las partes	38
3.2.1. Datos Personales.....	39
3.2.2. Formación Académica	39
3.2.3. Experiencia Laboral	40
3.2.4. Cursos, Seminarios, Congresos	40
3.2.5. Otras Capacitaciones.....	41
3.3. Tipos de curriculum	41
3.3.1. Curriculum Cronológico	41
3.3.2. Curriculum Inverso	43
3.3.3. Curriculum Funcional.....	44
CAPÍTULO 4: PROCESO DE SELECCIÓN	45
4.1. Definición	46
4.2. Bases para la seleccion de personas	47
4.2.1. Recolectión de información acerca del cargo.....	48
4.2.2. Elección de las Técnicas de Selección	50
4.3. El proceso de selección.....	53
4.3.1. Selección en una sola etapa.....	53

4.3.2.	Selección secuencial en dos etapas	54
4.3.3.	Selección secuencial en tres o más etapas	54
CAPITULO 5: PUDS Y UML, COMO HERRAMIENTA PARA DESARROLLAR EL SIRSEC		56
5.1. Proceso unificado de desarrollo de software (puds) dirigido por casos de uso		57
5.1.1.	Descripción general	57
5.1.2.	El proceso unificado está dirigido por casos de uso	58
5.1.3.	El proceso unificado está centrado en la arquitectura	58
5.1.4.	El proceso unificado es iterativo e incremental.....	59
5.2. Etapas del proceso unificado de desarrollo de software (puds).....		59
5.3 captura de requisitos como casos de uso		60
5.3.1.	Artefactos	60
5.3.2.	Flujo de trabajo.....	62
5.4. Análisis		63
5.4.1.	Descripción general del análisis	63
5.4.2.	Artefactos	64
5.4.3.	Flujo de trabajo	68
5.5. Diseño.....		70
5.5.1.	Artefactos	70
5.5.2.	Flujo de trabajo.....	74
5.6. Implementación		76
5.6.1.	Artefactos	76
5.6.2.	Flujo de trabajo.....	78
<u>PARTE III - DESARROLLO DEL SOFTWARE</u>		
<u>CAPITULO 6: CAPTURA DE REQUISITOS.....</u>		80
6.1. Actores		81
6.1.1.	Actor - Jefe de Recursos Humanos.....	81
6.1.2.	Actor – Psicólogo organizacional.....	81
6.1.3.	Actor - Auxiliar de Recursos Humanos.....	82
6.1.4.	Actor - Postulante	82
6.2. Casos de uso		83
6.2.2.	Caso de Uso – Imprimir Curriculum Vitae.....	85
6.2.3.	Caso de Uso – Inhabilitar Curriculum Vitae	86
6.2.4.	Caso de Uso – Registrar Requerimientos	86
6.2.5.	Caso de Uso – Obtener Preseleccionados.....	87
6.2.6.	Caso de Uso – Contratar Preseleccionado.....	88
6.2.7.	Caso de Uso – Imprimir Requerimiento Cerrado.....	88
6.2.8.	Caso de Uso – Realizar Selección	89
6.2.9.	Caso de Uso – Enviar Preseleccionados.....	89
6.2.10.	Caso de Uso – Validar Experiencia Laboral	90
6.2.11.	Caso de Uso – Imprimir Curriculum Validado.....	90
6.2.12.	Caso de Uso – Registrar antecedentes.....	91
6.2.13.	Caso de Uso – Generar Conclusión Antecedentes	91
6.2.14.	Caso de Uso – Registrar Infocenter.....	92
6.2.15.	Caso de Uso – Generar Conclusion Infocenter	92
6.2.16.	Caso de Uso – Registrar Entrevista.....	93
6.2.17.	Caso de Uso – Registrar Competencia	93
6.2.18.	Caso de Uso – Generar Conclusión de Entrevista	94
6.2.19.	Caso de Uso – Registrar informe Psicotécnico	94
6.2.20.	Caso de Uso – Generar Conclusión Informe	95
6.3. Diagrama de casos de uso.....		96
6.4. Interfaz del usuario.....		98
6.4.1.	Interfaz - Postulante.....	98
6.4.2.	Interfaz - Requerimiento	99
6.4.3.	Interfaz – Selección de Postulantes.....	100
6.4.4.	Interfaz – Validación Experiencia Laboral.....	101
6.4.5.	Interfaz – Antecedentes / Infocenter.....	102
6.4.6.	Interfaz – Entrevistas RR.HH.....	103
6.4.7.	Interfaz – Informe Psicotécnico	104

6.5. Conclusion	105
CAPITULO 7: ANÁLISIS	106
7.1. Clases de analisis	107
7.1.1. CU – Registrar Curriculum.....	107
7.1.2. CU – Imprimir Curriculum	109
7.1.3. CU – Inhabilitar Curriculum.....	111
7.1.4. CU – Registrar Requerimiento.....	112
7.1.5. CU – Obtener Preseleccionados	113
7.1.6. CU – Contratar Preseleccionados	115
7.1.7. CU – Imprimir Requerimiento Cerrado	116
7.1.8. CU – Cerrar Requerimiento	117
7.1.9. CU – Realizar Selección.....	118
7.1.10. CU – Obtener Preseleccionados	119
7.1.11. CU – Registrar Antecedentes.....	121
7.1.12. CU – Registrar Infocenter	122
7.1.13. CU – Generar Conclusión Antecedentes.....	123
7.1.14. CU – Generar Conclusión Infocenter.....	124
7.1.15. CU – Validar Experiencia laboral.....	124
7.1.16. CU – Imprimir Curriculum Validado	125
7.1.17. CU – Registrar Entrevistas RR.HH.	126
7.1.18. CU – Registrar Competencias	127
7.1.19. CU – Generar Conclusión Entrevista.....	128
7.1.20. CU – Registrar Informe Psicotécnico.....	129
7.1.21. CU – Generar Conclusión Informe.....	130
7.2. Diagrama de paquetes	132
7.3. Conclusiones	137
CAPITULO 8: DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN	138
8.1. Diagrama de clases	139
8.1.1. Clase - DatosCurriculum.....	140
8.1.2. Clase - Ubicación.....	140
8.1.3. Clase - Comunicación.....	140
8.1.4. Clase - GrupoFamiliar.....	140
8.1.5. Clase - FormacionAcademica.....	141
8.1.6. Clase - ExperienciaLaboral.....	141
8.1.7. Clase - Cursos.....	141
8.1.8. Clase - HerramientasIdiomas	142
8.1.9. Clase - CompetenciaPostulante	142
8.1.10. Clase - Validacion.....	142
8.1.11. Clase – Entrevistas RR.HH.	142
8.1.12. Clase – Informe.	143
8.1.13. Clase - DetalleInforme	143
8.1.14. Clase – Antecedente.	143
8.1.15. Clase – DetalleAntecedente.	144
8.1.16. Clase – Infocenter.....	144
8.1.17. Clase – Detalleinfocenter.....	144
8.1.18. Clase – Requerimiento.	144
8.1.19. Clase – PuestoVacante.	145
8.1.20. Clase – Motivo.....	145
8.1.21. Clase – CompetenciaRequer.....	145
8.1.22. Clase – Preseleccionado.	146
8.2. Diagrama de Componentes	147
8.3. Diagrama de Despliegue	148
CONCLUSIONES	149
RECOMENDACIONES	150
BIBLIOGRAFIA	151