

CONTENIDO

	Pág.
PRÓLOGO	15
PRESENTACIÓN	17
I. EL DERECHO LABORAL	21
I.1. Introducción al Derecho Laboral	21
I.2. Breve panorama histórico del Derecho Laboral	22
I.3. Clasificación del derecho y ubicación del Derecho Laboral	25
I.4. Diferencias entre los derechos públicos y los derechos privados	26
I.5. Diferencias entre los derechos públicos, privados y sociales	26
I.6. Derecho Social Laboral	26
I.7. Régimen Social de la Constitución Política del Estado	27
I.8. Características de las relaciones laborales	28
I.9. Prescripción de los derechos laborales	34
I.10. Prelación del crédito laboral	34
I.11. Ámbito de aplicación de la L.G.T.	35
II. EL CONTRATO DE TRABAJO	37
II.1. Concepto, alcance del contrato de trabajo y características de la relación laboral	37
II.2. Tipos de contratos de trabajo	39
II.2.1. Contrato oral	39
II.2.2. Contrato escrito	39
II.2.3. El contrato por tiempo indefinido	40
II.2.4. El contrato de tiempo definido o plazo fijo	40
II.2.5. El contrato por temporada	43
II.2.6. El contrato de realización de obra o servicio	43
II.2.7. El contrato condicional	44
II.2.8. El contrato eventual	44

V.	DE LA JORNADA DE TRABAJO, DÍAS HÁBILES Y FERIADOS	71
V.1.	La jornada de trabajo	71
V.2.	Inicio y terminación de la jornada de trabajo	72
V.3.	La jornada de trabajo de los estudiantes	72
V.4.	De los días hábiles y los feriados	73
VI.	DEL PERÍODO DE PRUEBA	75
VII.	DEL PREAVISO Y DEL DESAHUCIO	79
VII.1.	El preaviso	79
VII.2.	El desahucio	80
VII.3.	Motivos por los cuales no se paga desahucio	81
VII.4.	Cálculo	81
VII.5.	Pago parcial del desahucio	82
VII.6.	El preaviso en los contratos a plazo fijo	82
VIII.	DEL AGUINALDO NAVIDEÑO	83
VIII.1.	Naturaleza del aguinaldo	83
VIII.2.	Empleadores obligados a pagar aguinaldo	83
VIII.3.	Fecha de pago del aguinaldo	84
VIII.4.	Base del cálculo	84
VIII.5.	Condición para tener el derecho al aguinaldo	84
VIII.6.	Pago parcial del aguinaldo	85
VIII.7.	Otros regalos navideños	85
VIII.8.	Otros sectores laborales beneficiarios del aguinaldo	85
IX.	DE LAS VACACIONES	87
IX.1.	Naturaleza jurídica de las vacaciones	87
IX.2.	Vacaciones pagadas	88
IX.3.	Escala de vacaciones	88
IX.4.	Cálculo de las vacaciones	89
IX.5.	El pago de vacaciones	89
IX.6.	Vacaciones acumuladas	90
IX.7.	Vacaciones fraccionadas	91
IX.8.	Trabajadores sin vacación	92
IX.9.	Imputación de faltas a cuenta de las vacaciones	92
X.	DE LA INDEMNIZACIÓN	95
X.1.	Cálculo de la indemnización	95

II.2.9.	El contrato colectivo	45
II.2.10.	El contrato de aprendizaje	45
II.2.11.	El contrato de enganche	46
II.2.12.	El contrato a domicilio	48
II.3.	Relaciones laborales especiales	48
II.3.1.	El contrato asalariado del hogar	48
II.3.2.	El trabajo aeronáutico civil-comercial	50
II.3.3.	El trabajo agropecuario	51
II.3.4.	El trabajo de los deportistas profesionales	52
II.3.5.	El trabajo de los médicos y otros profesionales afines	52
II.3.6.	El trabajo de los chóferes	53
II.3.7.	El trabajo de los profesionales sin horario determinado	53
II.4.	Capacidad para contratar	54
III.	DE LA REMUNERACIÓN	55
III.1.	Consideraciones generales	55
III.2.	Clases de remuneración	57
III.2.1.	El sueldo	57
III.2.2.	El salario	57
III.2.3.	Los honorarios profesionales	58
III.2.4.	Las dietas	58
III.2.5.	Las rentas, montepíos y otros	58
III.3.	Composición salarial	58
III.3.1.	Haber básico	58
III.3.2.	Total ganado	59
III.3.3.	Líquido pagable	59
III.3.4.	Haber ganado	59
III.4.	Las horas extraordinarias	60
III.5.	Sobre pago por trabajo en horario nocturno	61
III.6.	El salario dominical	61
III.7.	Sueldo indemnizable	62
IV.	DEL BONO DE ANTIGÜEDAD Y OTROS BONOS	65
IV.1.	Escala de antigüedad	65
IV.2.	Otros bonos	66
IV.3.	Bono de producción	67
IV.4.	Bono profesional	68
IV.5.	Bono de frontera	68

X.2.	Pagos parciales y anticipados de la indemnización	96
X.3.	Del quinquenio	97
X.4.	Motivos por los cuales no se paga indemnización	98
XI.	DE LA PRIMA	101
XI.1.	Consideraciones generales	101
XI.2.	Empleadores obligados a pagar prima	102
XI.3.	Prima para las empresas estatales	102
XI.4.	Empleadores no obligados a pagar primas	103
XI.5.	Fecha de pago de las primas	103
XI.6.	Pago parcial de la primas	104
XII.	DE LOS IMPUESTOS LABORALES	105
XII.1.	Derechos y beneficios sociales pasibles del RCIVA	105
XII.2.	Cálculo del RCIVA para total ganado mensual	106
XII.3.	Cálculo del RCIVA para prima y vacaciones	107
XII.4.	Deducción del RCIVA por compensación	107
XII.5.	Función de la empresa empleadora	107
XIII.	LA MUJER EN LA LEY GENERAL DEL TRABAJO	109
XIII.1.	Consideraciones generales	109
XIII.2.	Protección legal de la mujer contra el acoso sexual en el trabajo	110
XIII.3.	Del período de prenatalidad y postnatalidad	110
XIII.4.	Inamovilidad funcionaria	111
XIII.5.	Del subsidio de lactancia de pre y postnatalidad	111
XIII.6.	Período de duración del subsidio de pre y postnatalidad	112
XIII.7.	Subsidio múltiple	112
XIII.8.	Continuidad del subsidio en caso de cesantía	112
XIII.9.	Suspensión del subsidio	113
XIII.10.	Del subsidio de natalidad	113
XIV.	EL EXTRANJERO EN LA LEY GENERAL DEL TRABAJO	115
XIV.1.	Consideraciones generales	115
XIV.2.	Requisitos para contratar trabajadores extranjeros	116
XV.	LA SEGURIDAD SOCIAL Y DE LOS PRINCIPIOS UNIVERSALES	117

XV.1.	Los principios universales de la seguridad social	117
XV.2.	Cobertura de la seguridad social	118
XV.3.	De los aportes patronales y laborales a la seguridad social	119
XV.4.	Las Administradoras de Fondos de Pensiones	119
XV.5.	Seguro de vejez	120
XV.6.	Riesgo profesional	120
XV.7.	Riesgo común	120
XV.8.	Tabla de aportaciones	120
XV.9.	Naturaleza jurídica de las aportaciones	121
XVI.	DE LAS ENFERMEDADES Y ACCIDENTES	123
XVI.1.	De las enfermedades profesionales por accidentes de trabajo	123
XVI.2.	De las indemnizaciones por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	125
XVI.3.	Grados de incapacidad	125
XVI.4.	De las enfermedades comunes y accidentes comunes	129
XVI.5.	Estabilidad laboral del trabajador accidentado o enfermo	129
XVII.	DELITOS LABORALES	131
XVIII.	DE LOS SINDICATOS Y ASOCIACIONES LABORALES	133
XVIII.1.	Los fines del sindicalismo	133
XVIII.2.	De la huelga	134
XVIII.3.	Procedimiento de la huelga	134
XIX.	DE LOS PROCESOS JUDICIALES EN EL CAMPO LABORAL	139
XX.	DE LAS AUTORIDADES EN MATERIA LABORAL	141
XXI.	LA TERCERIZACIÓN LABORAL	145
	GLOSARIO	155
	BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA	159