

ÍNDICE

Pág.

INTRODUCCIÓN

1. Introducción	1
2. Antecedentes de la empresa	1

CAPÍTULO I – DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO Y DE MERCADOTECNIA

1. DIAGNÓSTICO	1
1.1. Diagnóstico Estratégico y de Mercadotecnia.....	5
1.1.1. Diagnóstico Estratégico	5
1.1.1.1. Validación de la Misión.....	6
1.1.1.2. Validación de la Visión	7
1.1.1.3. Validación de los objetivos	7
1.1.1.4. Valores y Principios de la organización	9
1.1.2. Análisis de la Estrategia Gerencial	10
1.1.2.1. Análisis del macro entorno externo	11
1.1.2.2. Proveedores	21
1.1.2.3. Clientes	23
1.1.2.4. Productos Sustitutos	23
1.1.2.5. Barrera de Entrada y Salida.....	23
1.1.3. Análisis Interno: Diagnóstico del Perfil de Capacidad Interna (PCI)	26
1.1.3.1. Capacidad Directiva	27
1.1.3.2. Capacidad Tecnológica	29
1.1.3.3. Capacidad de Talento	30
1.1.3.4. Capacidad Competitiva	31
1.1.3.5. Capacidad Financiera	33
1.1.4. Diagnóstico de Mercadotecnia.....	34
1.1.4.1. Identificación de Factores Críticos de Éxito.....	34
1.1.4.2. Conocimientos y penetración de mercado.....	35
1.1.4.3. Identificación y Validación de la Estrategia de Mercadotecnia	35
1.1.4.4. Oferta de Productos	35
1.1.4.5. Análisis de las Ventas.....	36

1.1.4.6. Investigación de Mercado.....	43
1.1.4.7. Conclusiones de la investigación de mercado a los clientes potenciales.....	51
1.1.4.8. Conclusiones del Área Estratégica y de Mercadotecnia.....	51

CAPÍTULO II – DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVO

2. DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVO	53
2.1. Evaluación de la estructura organizacional.....	53
2.1.1. Organigrama	54
2.1.2. Análisis del Organigrama.....	55
2.1.3. Inventario de Recursos Humanos.....	55
2.1.4. Reglamento Interno.....	55
2.1.5. Manual de Organización y Funciones.....	56
2.1.6. Análisis del Estilo de Liderazgo	57
2.1.6.1. Concepto de Liderazgo.....	57
2.1.6.2. Componentes de Liderazgo	57
2.1.6.3. Estilo de Liderazgo	58
2.1.6.4. Análisis del Estilo de Liderazgo en G & B ENTERPRISES.....	58
2.1.7. Principales Aspectos Administrativos.....	60
2.1.7.1. Motivación al Personal	60
2.1.7.2. Ambiente Laboral.....	60
2.1.7.3. Capacitación por parte de la empresa	61
2.1.8. Procesos Administrativos / Procedimientos	62
2.1.9. Conclusiones del Área Organizacional – Administrativa	64

CAPÍTULO III – DIAGNÓSTICO OPERATIVO FINANCIERO

3. DIAGNÓSTICO OPERATIVO FINANCIERO	65
3.1. Evaluación de los principales procesos de la organización.....	65
3.1.1. Procesos de Producción	65
3.1.2. Etapas del Proceso de Elaboración de los Chocolates Selenitas	66
3.1.3. Proceso de Ventas	71
3.1.3.1. Proceso de Compras y Suministros	72
3.1.3.2. Proceso de Recursos Humanos.....	74

3.1.4. Evaluación Financiera.....	75
3.1.4.1. Indicadores Financieros.....	76
3.1.4.2. Análisis Horizontal.....	76
3.1.4.3. Análisis Vertical	76
3.1.5. Conclusión del Área Operativa - Financiera.....	84

CAPÍTULO IV – PROPUESTA

4. INTRODUCCIÓN A LA PROPUESTA	85
4.1. FODA - Estratégico	86
4.2. Matriz de Relación Causa – Efecto – Solución.....	87
4.3. Esquema N° 1 de la Propuesta.....	89
4.4. Propuesta Área Estratégica y Área Administrativa Organizacional	90
4.4.1. Área Estratégica	90
4.4.1.1. Plan Estratégico de Marketing.....	90
4.4.1.2. Formulación de la Misión.....	91
4.4.1.3. Formulación de la Visión	93
4.4.1.4. Establecimiento de los Objetivos	94
4.4.1.5. Valores y Principios	95
4.4.1.6. Estrategia de Negocio.....	95
4.4.1.6.1. Estrategia de Posicionamiento.....	95
4.4.2. Propuesta Área Administrativa Organizacional.....	111
4.4.2.1. Organigrama	111
4.4.2.2. Flujograma de Ventas con los Intermediarios	112
4.4.2.3. Flujograma de Procesos de Compras y Suministro	113
4.4.3. Costo de la Propuesta.....	114
4.4.3.1. Indicadores Financieros.....	76
4.4.3.2. Análisis Horizontal	76
4.4.3.3. Análisis Vertical	76
4.4.4. Conclusión del Área Operativa - Financiera.....	84

ANEXOS