

# Contenido

Prefacio .....	xxiii
Cómo emplear este libro .....	xxv
<b>Parte I    NUEVOS DESAFÍOS DE LA GESTIÓN           DEL TALENTO HUMANO</b>	
Capítulo 1    ♦ Introducción a la moderna gestión del talento humano .....	3
Capítulo 2    ♦ Gestión del talento humano en un ambiente dinámico y competitivo .....	29
Capítulo 3    ♦ Planeación estratégica de la gestión del talento humano .....	52
<b>Parte II    ADMISIÓN DE PERSONAS</b>	
Capítulo 4    ♦ Reclutamiento de personas .....	84
Capítulo 5    ♦ Selección de personas .....	109
<b>Parte III    APLICACIÓN DE PERSONAS</b>	
Capítulo 6    ♦ Orientación de las personas .....	141
Capítulo 7    ♦ Diseño de cargos .....	163
Capítulo 8    ♦ Evaluación del desempeño humano .....	196
<b>Parte IV    COMPENSACIÓN DE LAS PERSONAS</b>	
Capítulo 9    ♦ Remuneración .....	228
Capítulo 10    ♦ Programas de incentivos .....	258
Capítulo 11    ♦ Beneficios y servicios .....	282
<b>Parte V    DESARROLLO DE PERSONAS</b>	
Capítulo 12    ♦ Entrenamiento .....	304
Capítulo 13    ♦ Desarrollo de personas y de organizaciones .....	325
<b>Parte VI    MANTENIMIENTO DE LAS CONDICIONES           LABORALES DE LAS PERSONAS</b>	
Capítulo 14    ♦ Relaciones con los empleados .....	360
Capítulo 15    ♦ Higiene, seguridad y calidad de vida .....	389
<b>Parte VII    MONITOREO DE PERSONAS</b>	
Capítulo 16    ♦ Banco de datos y sistemas de información de RH .....	418
<b>Parte VIII    EL FUTURO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</b>	
Capítulo 17    ♦ Evaluación de la función de la gestión del talento humano ..	445