

# Índice General

<b>PRÓLOGO</b> .....	VII
----------------------	-----

## **CAPÍTULO 1. Evolución de la gestión de los Recursos Humanos**

1.1 Etapas en la evolución de la gestión de los recursos humanos .....	3
1.2 Causas de la evolución de la gestión de los recursos humanos .....	11
1.3 Tendencias y retos en la gestión de los recursos humanos.....	14

## **CAPÍTULO 2. Enfoques en la gestión estratégica de recursos humanos**

2.1 Concepto y objetivos de la gestión estratégica de recursos humanos ....	35
2.2 Premisas para una gestión estratégica de recursos humanos .....	46
2.3 Enfoques en la gestión estratégica de recursos humanos .....	49

## **CAPÍTULO 3. la gestión del reclutamiento y selección desde una perspectiva estratégica**

3.1 Introducción .....	73
3.2 Competencias en la empresa, configuraciones de recursos humanos y estrategias de reclutamiento y selección .....	75
3.3 Fuentes de adquisición de competencias: elecciones estratégicas .....	78
3.4 La selección de personal en la estrategia de la empresa .....	84

## **CAPÍTULO 4. La formación y desarrollo del individuo desde una perspectiva estratégica**

4.1 Formación y desarrollo: las habilidades directivas tradicionales .....	93
4.2 La dimensión estratégica de la formación y desarrollo .....	95
4.3 Opciones estratégicas en la función de formación y desarrollo en la empresa .....	101
4.4 Estrategias organizativas y estrategias de formación y desarrollo .....	117

## **CAPÍTULO 5. La gestión de carreras desde una perspectiva estratégica**

5.1 Relaciones entre la carrera y otras políticas de recursos humanos .....	119
5.2 Niveles de análisis y dimensiones de la carrera .....	121