

Contenido

Agradecimientos	XIII
Sobre el autor	XV
Prólogo	XVII
Introducción	XXI

SECCION I. EL CICLO DE VIDA DE UNA CORPORACION

Introducción a la Sección I: La naturaleza del crecimiento y el envejecimiento en las organizaciones	3
La naturaleza de los problemas	4
Problemas normales versus problemas anormales	7
Capítulo 1. Descripción de los ciclos de vida de la organización: etapas de crecimiento	11
• Noviazgo	11
• Infancia	21
• Go-Go	36
Capítulo 2. El segundo nacimiento y la mayoría de edad ..	49
• La Adolescencia	49
• La Plenitud	60

Capítulo 3. Descripción de los ciclos de vida de las organizaciones: organizaciones que envejecen	67
• La organización estable	67
• Aristocracia	70
• Burocracia Temprana	83
• Burocracia y Muerte	86
Capítulo 4. Comparaciones: comportamiento, liderazgo, metas, forma <i>versus</i> función y cómo identificar la localización en el Ciclo de Vida	95

**SECCION II. LA TEORIA ADIZES DE GESTION:
HERRAMIENTAS PARA EL PRONOSTICO, ANALISIS
Y TRATAMIENTO DE LAS CULTURAS CORPORATIVAS**

Introducción a la Sección II: Herramientas de análisis	123
Capítulo 5. Cómo pronosticar la calidad de las decisiones	127
• Los cuatro papeles de la toma de decisiones (PAEI)	129
• La interdependencia (PAEI)	143
• (PAEI) y el Ciclo de Vida	146
Capítulo 6. Eficiencia en la ejecución	153
• Introducción	153
• Eficacia en la ejecución	153
• La eficiencia en la ejecución	159
Capítulo 7. La naturaleza del conflicto y cómo afrontarlo	171
• Apéndice al Capítulo 7	187

**SECCION III. COMO UTILIZAR LAS HERRAMIENTAS
PARA PRONOSTICAR EL COMPORTAMIENTO**

Introducción a la Sección III	199
---	-----

Capítulo 8. Cómo pronosticar la cultura corporativa	201
• Noviazgo (paEi)	201
• Infancia (Paei)	203
• Go-Go (PaEi)	205
• Adolescencia (pAEi)	208
• Plenitud (PAEi)	217
• Estabilidad (PAeI)	222
• Aristocracia (pAeI)	224
• Burocracia Temprana (pAei) y Burocracia (-A--)	226
• Muerte	229
Capítulo 9. Cómo predecir quién tiene control	231
• Autoridad a lo largo del ciclo de vida	231
• El comportamiento del poder en el ciclo de vida	238
• El comportamiento de la influencia en el ciclo de vida	242
• El CAPI a lo largo del ciclo de vida	243
Capítulo 10. Las causas del envejecimiento organizativo	245
• El comportamiento del papel (E)mprendedor durante el ciclo de vida	245
 SECCION IV. COMO CAMBIAR LAS CULTURAS ORGANIZATIVAS 	
Introducción	289
Capítulo 11. Los fundamentos teóricos del modelo	291
• Cómo se desarrolló la secuencia terapéutica	291
Capítulo 12. Las once frases de la gestión del cambio organizativo	325
• El proceso de terapia organizativa	325
Capítulo 13. El tratamiento terapéutico eficaz: El método de contingencias	347

• El tratamiento de la Infancia	347
• El tratamiento de las organizaciones Go-Go	350
• El tratamiento de la Adolescencia	356
• Plenitud	360
• El tratamiento de la Organización Estable (PAeI)	366
• El tratamiento de la Organización Aristocrática (pAeI) ..	368
• El tratamiento de la Burocracia Temprana (PA-i)	371
• El tratamiento de las organizaciones Burocráticas (---A) y Muertas (----)	371
Referencias sobre los Ciclos de Vida	375
Resumen	377
Indice analítico	379