

# ÍNDICE

## CAPÍTULO I REMUNERACIONES

1. DE LAS REMUNERACIONES MENSUALES.....	13
1.1. CONCEPTO DE SALARIO .....	13
1.2. SALARIO Y SUELDO.....	14
1.2.1. SALARIO.....	14
1.2.2. SUELDO.....	15
1.3. PERÍODOS DE TIEMPO DE PAGO DE SALARIOS .....	15
1.4. PERSONAS A QUIENES DEBE HACERSE EL PAGO.....	15
1.5. LUGAR DE PAGO DE SALARIOS.....	16
1.6. FORMA DE PAGO .....	17
1.7. DESCUENTOS DE LEY.....	17
1.8. PORCENTAJE MÁXIMO DE DESCUENTO DEL SALARIO.....	18
1.9. MULTA POR INASISTENCIA INJUSTIFICADA .....	19
1.9.1. DESTINO DE LAS MULTAS POR INASISTENCIA INJUSTIFICADA, MULTAS DISCIPLINARIAS E INFRACCIONES A REGLAMENTOS INTERNOS PARA EL SECTOR PRIVADO.....	20
1.9.1.1. REGISTRO EN LA PLANILLA DE SUELDOS Y SALARIOS DE LAS MULTAS POR INASISTENCIA INJUSTIFICADA, MULTAS DISCIPLINARIAS E INFRACCIONES A REGLAMENTOS INTERNOS PARA EL SECTOR PRIVADO .....	21
1.9.2. DESTINO DE LAS MULTAS POR INASISTENCIA INJUSTIFICADA, MULTAS DISCIPLINARIAS E INFRACCIONES A REGLAMENTOS INTERNOS PARA INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO .....	21

1.10. CLASES DE SALARIO .....	21
1.10.1. SALARIO POR TIEMPO .....	22
1.10.2. SALARIO A DESTAJO (TAREA) O POR PIEZA .....	22
1.10.3. SALARIO BÁSICO .....	22
1.10.4. SALARIO MÍNIMO NACIONAL .....	22
1.11. HORAS EXTRAORDINARIAS.....	24
1.11.1. EXCLUSIÓN DEL PAGO DE HORAS EXTRA ORDINARIAS .....	25
1.11.2. HORAS EXTRAS QUE NO DAN DERECHO A REMUNERACIÓN.....	26
1.11.3. PERMISO PARA HORAS EXTRAORDINARIAS .....	26
1.11.4. LIBRO DE HORAS EXTRAORDINARIAS.....	27
1.11.5. PROTECCIÓN LEGAL DEL PAGO POR HORAS EXTRAORDINARIAS.....	27
1.12. RECARGOS AL SALARIO POR TRABAJO NOCTURNO.....	27
1.13. SALARIO POR DOMINGO TRABAJADO.....	29
1.13.1. SALARIO POR DOMINGO TRABAJADO PARA EMPLEADOS Y OBREROS DEL SECTOR NO PRODUCTIVO .....	29
1.13.2. SALARIO POR DOMINGO TRABAJADO PARA EMPLEADOS Y OBREROS DEL SECTOR PRODUCTIVO .....	30
1.13.3. SALARIO DOMINICAL (SALARIO POR DOMINGO NO TRABAJADO) PARA EMPLEADOS Y OBREROS DEL SECTOR PRODUCTIVO .....	32
1.13.4. CÁLCULO DEL DOMINICAL (SALARIO POR DOMINGO NO TRABAJADO) PARA EMPLEADOS Y OBREROS DEL SECTOR PRODUCTIVO .....	34
1.14. SALARIO POR FERIADO TRABAJADO .....	36
1.15. PROHIBICIÓN DEL PAGO DE SALARIOS EN ESPECIES.....	37

1.16. EL BONO DE ANTIGÜEDAD .....	38
1.16.1. BASE DE CÁLCULO PARA EL BONO DE ANTIGÜEDAD PARA EMPRESAS NO PRODUCTIVAS .....	38
1.16.2. BASE DE CÁLCULO PARA EL BONO DE ANTIGÜEDAD PARA EMPRESAS PRODUCTIVAS.....	40
1.17. SUBSIDIO DE FRONTERA .....	41
2. DE LAS REMUNERACIONES ANUALES .....	42
2.1. LA PRIMA ANUAL .....	42
2.1.1. PRIMA PARA LOS DEPENDIENTES DEL SECTOR PÚBLICO .....	44
2.1.2. SON ACREEDORES A LA PRIMA .....	45
2.1.3. NO SON ACREEDORES A LA PRIMA .....	46
2.1.4. PRIMAS EXENTAS DE COTIZACIÓN AL SEGURO SOCIAL .....	46
2.1.5. PRIMA SUJETO AL IMPUESTO RÉGIMEN COMPLEMENTARIO AL VALOR AGREGADO RC-IVA.....	46
2.1.6. TIEMPO DE SERVICIOS MÍNIMO PARA SER ACREEDOR AL PAGO DE PRIMA .....	47
2.1.7. CÁLCULO PARA EL PAGO DE LA PRIMA ANUAL.....	47
2.1.8. PLANILLA PRIMA ANUAL.....	47
2.2. EL AGUINALDO DE NAVIDAD.....	54
2.2.1. INSTRUCTIVO PARA EL PAGO DE AGUINALDOS DEL MINISTERIO DE TRABAJO .....	54
2.2.2. EL AGUINALDO Y EL DESPIDO .....	56
2.2.3. ACREEDORES AL AGUINALDO .....	56
2.2.4. DERECHO AL AGUINALDO EMPLEADOS .....	56
2.2.5. DERECHO AL AGUINALDO DE OBREROS .....	56
2.2.6. PROTECCIÓN DEL AGUINALDO DE NAVIDAD.....	57

2.2.7. EL AGUINALDO ESTÁ PROTEGIDO Y REGULADO POR: LA C.P.E. ....	57
2.2.8. AGUINALDO PARA PROFESIONALES.....	58
2.2.9. PLAZO PARA PAGAR EL AGUINALDO DE NAVIDAD ...	58
2.2.10. SANCIÓN POR EL INCUMPLIMIENTO AL PAGO DEL AGUINALDO DE NAVIDAD .....	59
2.2.11. DOCUMENTOS PARA ACREDITAR PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PAGO DEL AGUINALDO DE NAVIDAD .....	60
2.2.12. EL AGUINALDO DE NAVIDAD EXCLUIDO DEL IMPUESTO RÉGIMEN COMPLEMENTARIO AL VALOR AGREGADO .....	60
2.2.13. BASE DE CÁLCULO PARA EL PAGO DEL AGUINALDO DE NAVIDAD.....	60
2.2.14. DUODÉCIMAS DE AGUINALDO .....	61
2.2.15. CASO DE TRABAJADOR RETIRADO ANTES DEL 31 DE DICIEMBRE Y CON PAGO DE AGUINALDO RECIBIDO .....	61
2.2.16. AGUINALDO EN PAGO DE PENSIONES DEL SISTEMA INTEGRAL DE PENSIONES.....	61
2.2.17. PLANILLA DE AGUINALDOS .....	62
2.2.18. OTROS REGALOS NAVIDEÑOS .....	67

## CAPÍTULO II LA JORNADA DE TRABAJO

1. CONCEPTO DE JORNADA DE TRABAJO.....	71
2. JORNADA EFECTIVA O LEGAL DE TRABAJO .....	71
3. EXCEPCIÓN DE LA JORNADA EFECTIVA TRABAJADO.....	72

4. EXCEPCIONES PARA PROFESIONALES QUE NO CUMPLEN LA JORNADA LABORAL EFECTIVA .....	73
5. JORNADA LABORAL QUE DESARROLLAN LOS PROFESIONALES EN MEDICINA.....	73
6. JORNADA EXTRAORDINARIA .....	74
7. JORNADA LEGAL DE TRABAJO DE MUJERES .....	74
8. JORNADA NORMAL DE TRABAJO NOCTURNO .....	74
9. PERMISO PARA ESTUDIANTES .....	75

### **CAPÍTULO III APORTES DE LEY**

1. APORTES DE LEY.....	79
2. APORTES LABORALES .....	79
2.1. APORTE CUENTA PERSONAL PREVISIONAL .....	79
2.2. PRIMA RIESGO COMÚN .....	80
2.3. COMISIÓN GESTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LARGO PLAZO.....	81
2.4. APORTE LABORAL SOLIDARIO .....	82
2.5. TOTAL APORTES LABORALES.....	82
2.6. APORTE NACIONAL SOLIDARIO .....	83
3. APORTES PATRONALES.....	83
3.1. EL APORTE DE 2% (FONDO DE VIVIENDA SOCIAL APORTE PATRONAL) .....	84
3.2. EL APORTE DE 1.71% (PRIMA RIESGO PROFESIONAL- AFP)..	84
3.3. EL APORTE DEL 10% (C. N. S. SEGURO A CORTO PLAZO)...	85
3.4. TOTAL APORTES PATRONALES.....	86

3.5. APORTE PATRONAL SOLIDARIO MINERO DEL 2% (CUANDO CORRESPONDA).....	86
4. OBLIGACIÓN DEL EMPLEADOR A REGISTRAR EN LAS CAJAS DE SALUD .....	87
5. PLAZO PARA INSCRIBIR EN LAS CAJAS DE SALUD .....	88
6. PLAZO PARA COMUNICAR LA CONCLUSION DE LA RELACION LABORAL A LA CAJAS DE SALUD.....	88
7. PLAZO EN CASO DE REINSCRIPCIÓN DE UN TRABAJADOR.....	89
8. PLAZO PARA PAGO DE APORTES A LAS CAJAS DE SALUD .....	89
9. SI LA ESPOSA Y ESPOSO SON TRABAJADORES .....	89
10. SERVICIOS QUE PRESTAN LAS CAJAS DE SALUD .....	91
10.1. PRESTACIONES EN ESPECIE EN EL RÉGIMEN DE ENFERMEDAD.....	92
10.2. PRESTACIONES EN ESPECIE EN EL RÉGIMEN DE MATERNIDAD .....	92
10.3. PRESTACIÓN EN DINERO, EN EL RÉGIMEN DE ENFERMEDAD.....	92
10.4. PRESTACIONES EN DINERO EN EL RÉGIMEN DE MATERNIDAD .....	92
10.5. RIESGOS PROFESIONALES.....	93
11. SALARIO MÍNIMO SOBRE EL CUAL SE CALCULAN LAS COTIZACIONES .....	93
12. TIEMPO DE PRESCRIPCIÓN DE LAS COTIZACIONES PATRONALES A LAS CAJAS DE SALUD.....	94
13. OBLIGACIÓN DEL EMPLEADOR DE REGISTRARSE EN EL SISTEMA INTEGRAL DE PENSIONES.....	94
14. BAJA DEL TRABAJADOR POR CONCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL AL SISTEMA INTEGRAL DE PENSIONES ...	94
15. EJEMPLO DE CÁLCULO DE APORTES LABORALES.....	95
16. EJEMPLO DE CÁLCULO DE APORTES PATRONALES.....	95

17. PLANILLA DE SUELDOS Y SALARIOS PARA CÁLCULO DE LOS APORTES LABORALES Y PATRONALES .....	95
18. FORMULARIOS DE PAGO DE APORTES LABORALES Y PATRONALES AL SISTEMA INTEGRAL DE PENSIONES.....	95
19. FORMULARIO DE PAGO DE APORTES PATRONALES A LAS CAJAS DE SALUD.....	99

## **CAPÍTULO IV**

### **RÉGIMEN COMPLEMENTARIO AL VALOR AGREGADO RC-IVA**

1. RÉGIMEN COMPLEMENTARIO AL VALOR AGREGADO (RC-IVA) .....	103
2. BASE LEGAL.....	103
3. PERÍODO FISCAL Y VENCIMIENTO DE PAGO .....	104
4. CONTRIBUYENTES EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA.....	104
5. RÉGIMEN DE RETENCIÓN .....	107
6. FALTA DE RETENCIÓN.....	107
7. OMISIÓN DE EMPOZAR LAS RETENCIONES.....	107
8. PRESENTACIÓN DE NOTAS FISCALES.....	107
9. VALIDEZ DE LA FACTURAS .....	108
10. FACTURAS SIN NOMBRE Y APELLIDOS Y C.I. PERO VÁLIDAS PARA EL CÓMPUTO DEL CRÉDITO FISCAL IVA.....	109
11. TIEMPO DE VALIDEZ DE LAS FACTURAS PARA LA PRESENTACIÓN EN EL FORMULARIO 110.....	110
12. ELABORACIÓN DE LA PLANILLA TRIBUTARIA.....	111
13. NORMATIVA QUE REGLAMENTA EL CALCULO DEL RC-IVA .....	111
14. CÁLCULO DE ACTUALIZACIÓN DEL SALDO A FAVOR DEL CREDITO FISCAL DEL EMPLEADO EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA.....	119

15. NO SE ENCUENTRAN COMPRENDIDOS EN OBJETO RC-IVA.....	131
16. INSTRUCTIVO 1.....	132
17. INSTRUCTIVO 2.....	134
18. SOFTWARE RC-IVA (DA VINCI) PARA DEPENDIENTES Y AGENTES DE RETENCIÓN.....	137
19. OTROS INGRESOS GRAVADOS DE LOS TRABAJADORES EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN CASO DE RETIRO .....	143
20. NO PRESENTACIÓN DE DECLARACIÓN JURADA DEL AGENTE DE RETENCIÓN.....	143

## **CAPÍTULO V DESCANSOS EMERGENTES DEL TRABAJO**

1. DESCANSOS EMERGENTES DEL TRABAJO .....	147
2. DESCANSO INTERLABORAL.....	147
3. DESCANSO DOMINICAL.....	147
4. DESCANSO SEMANAL.....	148
5. SÁBADO INGLÉS .....	150
6. DÍAS HÁBILES DE TRABAJO.....	152
7. DÍAS FERIADOS .....	152

## **CAPÍTULO VI LA VACACIÓN ANUAL**

1. LA VACACIÓN.....	157
2. RÉGIMEN LEGAL DE LA VACACIÓN .....	157
3. PROHIBICIÓN DE COMPENSACIÓN ECONÓMICA DE LA VACACIÓN .....	158



4. PAGO DE VACACIONES POR TERMINACIÓN DE CONTRATO ....	158
5. PAGO DE COMPENSACIÓN DE VACACIONES POR DESPIDO LEGAL AL TRABAJADOR.....	159
6. PAGO DE COMPENSACIÓN DE VACACIONES POR RETIRO VOLUNTARIO DEL TRABAJADOR .....	159
7. IMPUESTO AL QUE ESTÁ SUJETO LA VACACIÓN.....	159
8. AUSENCIA INJUSTIFICADA DEL TRABAJADOR.....	160
9. PERÍODO MÍNIMO PARA EL DERECHO DE USO DE VACACIÓN .....	161
10. ESCALA DE VACACIONES .....	161
11. EXCEPCIÓN AL USO DE VACACIONES.....	162
12. SUELDO PROMEDIO EN PERÍODO DE VACACIONES.....	163
13. PROHIBICIÓN DE ACUMULACIÓN DE VACACIONES.....	163
14. PERÍODO DE VACACIÓN PARA MAESTROS .....	164
15. FRACCIONAMIENTO DE LAS VACACIONES .....	164
16. DÍAS QUE SE COMPUTAN PARA LA VACACIÓN .....	165

## **CAPÍTULO VII DE LAS ASIGNACIONES FAMILIARES**

1. ASIGNACIONES FAMILIARES .....	169
2. SUSTENTO LEGAL .....	169
3. REGLAMENTO SOBRE ASIGNACIONES FAMILIARES .....	171
4. ASIGNACIONES FAMILIARES NO SE INTERRUMPEN POR FALLECIEMEINTO DEL TRABAJADOR.....	196
5. EL TRABAJADOR TIENE O NO DERECHO A LAS ASIGNACIONES FAMILIARES SI ES DESPEDIDO POR COMETER ALGUNA INFRACCIÓN A LA LEY GENERAL DEL TRABAJO.....	198

6. SI EL TRABAJADOR ES DESPEDIDO POR EL EMPLEADOR SIN JUSTA CAUSA O POR RETIRO VOLUNTARIO TIENE DERECHO A LAS ASIGNACIONES FAMILIARES .....	198
7. PROHIBICIÓN DE ENTREGA DE SUBSIDIOS PRENATAL Y LACTANCIA EN DINERO.....	199
8. SON TAMBIÉN BENEFICIARIOS DE LAS ASIGNACIONES FAMILIARES LOS HIJOS DE LAS MADRES DIVORCIADAS O CONVIVIENTE .....	200
9. DOBLE PERCEPCIÓN DE SUBSIDIOS .....	200
10. NO ESTÁ PERMITIDO RECIBIR LAS ASIGNACIONES FAMILIARES DE PRENATAL EN CASO QUE SE HAYA INTERRUMPIDO EL EMBARAZO.....	200
11. NO ESTÁ PERMITIDO RECIBIR LAS ASIGNACIONES FAMILIARES DE LACTANCIA EN CASO DE FALLECIMIENTO DEL HIJO(A) .....	200
12. EL SUBSIDIO DE NATALIDAD ES UN SUBSIDIO POR CADA HIJO(A) NACIDO .....	201
13. EL SUBSIDIO DE LACTANCIA ES UN SUBSIDIO POR CADA HIJO(A) .....	201
14. ASIGNACIONES FAMILIARES PARA CONTRATOS A PLAZO FIJO Y TRABAJOS DE MEDIO TIEMPO .....	201
15. DESDE QUÉ TIEMPO DE TRABAJO TIENE DERECHO EL TRABAJADOR A RECIBIR LAS ASIGNACIONES FAMILIARES....	203
16. MULTA POR INCUMPLIMIENTO EN EL PAGO DE LOS 4 SUBSIDIOS POR PARTE DE LOS EMPLEADORES .....	203
17. TIEMPO DE PRESCRIPCIÓN DE LOS SUBSIDIOS .....	203
18. SUBSIDIO DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR MATERNIDAD ANTES Y DESPUÉS DEL PARTO.....	204
18.1. DESPUÉS DEL PARTO.....	205
19. REMUNERACIÓN POR INCAPACIDA TEMPORAL POR MATERNIDAD.....	206

19.1. SI LA TRABAJADORA CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE COTIZACIONES EXIGIDAS POR LAS CAJAS DE SALUD.....	207
19.2. SI LA TRABAJADORA NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE COTIZACIONES EXIGIDAS POR LAS CAJAS DE SALUD1.5 .....	207
20. REQUISITOS PARA EL COBRO DE SUBSIDIO DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR PARTE DE LA CAJA.....	208
21. PLANILLA DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR PARTE DE LA CAJA .....	208
22. PLANILLA DE ASIGNACIONES FAMILIARES.....	211

## **CAPÍTULO VIII PLANILLA DE SUELDOS Y SALARIOS**

1. REMUNERACIONES .....	215
2. SUELDOS Y SALARIOS.....	215
3. CONCEPTOS QUE INTEGRAN LA PLANILLA DE SUELDOS Y SALARIOS .....	215
4. LO QUE NO DEBE REGISTRARSE EN LA PLANILLA DE SUELDOS Y SALARIOS .....	216
5. RETENCIONES Y DEDUCCIONES .....	216
6. PLANILLAS DE SUELDOS Y SALARIOS .....	217
7. COLUMNAS CON QUE DEBE CONTAR UNA PLANILLA DE SUELDOS Y SALARIOS .....	217
8. PLANILLA DE SUELDOS Y SALARIOS PARA EMPRESAS DEL SECTOR NO PRUDUCTIVO - COLUMNAS PRINCIPALES.....	217
9. PAPELETA SALARIAL.....	225
10. PLANILLA DE SUELDOS Y SALARIOS PARA EMPRESAS DEL SECTOR PRUDUCTIVO - COLUMNAS PRINCIPALES.....	227

11. OBLIGACIONES LABORALES DE LOS EMPLEADORES ANTE EL MINISTERIO DE TRABAJO .....	239
---	-----

## **CAPÍTULO IX PROCESO CONTABLE DE LAS REMUNERACIONES**

1. INTRODUCCIÓN .....	243
2. DOCUMENTACIÓN RESPALDATORIA .....	243
3. APORTES LABORALES E IMPUESTOS.....	244
4. APORTES PATRONALES.....	244
5. REGISTRO CONTABLE DE LA PLANILLA DE SUELDOS Y SALARIOS, APORTES PATRONALES Y LABORALES A FIN DE MES.....	245
6. REGISTRO CONTABLE DEL PAGO DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL.....	247
7. DECLARACIÓN Y PAGO DE APORTES.....	247
7.1. CONTABILIZACIÓN DE LOS PAGOS .....	248
8. TIEMPO DE PRESCRIPCIÓN DE LOS APORTES DEVENGADOS ....	249
9. ASIGNACIONES FAMILIARES .....	249
9.1. DOCUMENTACIÓN RESPALDATORIA.....	249
9.2. CONTABILIZACIÓN .....	250
10. PRESTACIONES EN DINERO EN EL RÉGIMEN DE MATERNIDAD DE LA CAJA NACIONAL DE SALUD .....	252

**CAPÍTULO X**  
**REMUNERACIONES DE PAGO DIFERIDO**

1. INTRODUCCIÓN .....	255
2. CÁLCULO DEL FACTOR .....	255
3. AGUINALDOS .....	256
3.1. CONTABILIZACIÓN .....	256
3.2. DOCUMENTACIÓN RESPALDATORIA.....	261
4. PRIMA ANUAL.....	261
4.1. CONTABILIZACIÓN .....	261
4.2. DOCUMENTACIÓN RESPALDATORIA.....	263
5. VACACIONES .....	263
5.1. CONTABILIZACIÓN DE LAS VACACIONES CUANDO NO EXISTE LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL .....	264
5.2. CONTABILIZACIÓN DE LA COMPENSACIÓN DE VACACIONES CUANDO EXISTE LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL .....	265
6. INDEMNIZACIONES.....	265
6.1. CONTABILIZACIÓN .....	266
6.2. DOCUMENTACIÓN RESPALDATORIA.....	266
6.3. CONTABILIZACIÓN MENSUAL DE INDEMNIZACIONES.....	266
6.4. PLANILLA DE ACTUALIZACIÓN DE INDEMNIZACIONES.....	268
7. EL DESAHUCIO .....	271
7.1. CONTABILIZACIÓN DEL DESAHUCIO.....	271

## CAPÍTULO XI

### CAUSALES DE SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO

1. SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.....	275
2. CAUSALES DE SUSPENSIÓN SEGÚN NUESTRA LEGISLACION LABORAL.....	276
3. EXTINCIÓN O TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.....	277
4. EL DESPIDO .....	278
4.1. DESPIDO INJUSTIFICADO.....	278
4.1.1. PARA EL PAGO DE BENEFICIOS SOCIALES SE INCLUYE EL PERÍODO DE PRUEBA.....	279
4.1.2. EFECTOS JURÍDICOS DEL DESPIDO INJUSTIFICADO .....	279
4.1.3. BENEFICIOS SOCIALES O REINCORPORACIÓN.....	280
4.1.4. DERECHO A BENEFICIOS SOCIALES POR DESPIDO INJUSTIFICADO CON UNA ANTIGÜEDAD DE MÁS DE 90 DÍAS EN CASO DE DESPIDO INJUSTIFICADO Y EL TRABAJADOR ACEPTA EL DESPIDO .....	281
4.2. DESPIDO LEGAL .....	281
4.3.1. 1ro. BENEFICIOS SOCIALES QUE LE CORRESPONDE AL TRABAJADOR EN CASO DE SER RETIRADO POR APLICACIÓN DEL ART. 16 DE LA L.G.T. Y 9 DE SU D.R. CON UNA ANTIGÜEDAD MENOR A 5 AÑOS .....	283
4.3.2. 2do. BENEFICIOS QUE LE CORRESPONDE AL TRABAJADOR EN CASO DE SER RETIRADO EN APLICACIÓN DEL ART. 16 DE LA L.G.T. Y 9 DE SU D.R. CON UNA ANTIGÜEDAD MAYOR A LOS 5 AÑOS.....	285

5. DEROGATORIA DE LOS INCISOS d) Y f) DEL ARTÍCULO 16 DE LA LEY GENERAL DEL TRABAJO Y 9 DE SU DECRETO REGLAMENTARIO .....	286
6. PLAZO PARA EL PAGO DE DERECHOS LABORALES.....	287
7. CERTIFICADO DE TRABAJO.....	288
8. PARTE DE BAJA AL SEGURO SOCIAL Y A LA AFP .....	289
9. RETIRO INDIRECTO .....	289
10. INDEMNIZACIÓN PARCIAL POR REBAJA SALARIAL .....	290
11. RETIRO.....	290
11.1. RETIRO VOLUNTARIO .....	290
11.2. EFECTOS JURÍDICOS DEL RETIRO VOLUNTARIO .....	290
11.3. INDEMNIZACIÓN POR RETIRO VOLUNTARIO CON UNA ANTIGÜEDAD DE MÁS DE 90 DÍAS DE TRABAJO .....	291
12. PAGO DE INDEMNIZACIONES .....	291
13. INAMOVILIDAD LABORAL DE LA MADRE Y/O PADRE PROGENITORES.....	293
14. EL PREAVISO .....	296
14.1. OBJETO DEL PREAVISO .....	297
14.1.1. POR PARTE DEL TRABAJADOR.....	297
14.1.2. POR PARTE DEL EMPLEADOR.....	297
14.2. SITUACIÓN DE LAS PARTES DURANTE EL PREAVISO .....	298
14.3. FORMA EN QUE SE EXTIENDE EL PREAVISO.....	298
14.4. PREAVISO DE CONTRATOS A PLAZO FIJO .....	298
15. EL DESAHUCIO .....	299
16. LOS BENEFICIOS SOCIALES.....	301
17. INCLUSIÓN DE LOS TRES MESES DE PRUEBA A EFECTOS SOCIALES.....	302
18. DETERMINACIÓN DEL TIEMPO DE SERVICIOS PRESTADOS.....	302

19. INDEMNIZACIÓN ES INEMBARGABLE.....	303
20. PROMEDIO INDEMNIZABLE CON RESPECTO AL TIEMPO .....	304
21. SUELDO INDEMNIZABLE PROMEDIO .....	305
22. SOBRE LA PRESCRIPCIÓN O IMPRESCRIPTIBILIDAD DE LOS DERECHOS LABORALES .....	307

## CAPÍTULO XII LA ESTABILIDAD LABORAL

1. CONCEPTO .....	311
2. LA ESTABILIDAD LABORAL ESTÁ PROTEGIDA POR LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO.....	311
3. LA ESTABILIDAD LABORAL EN CONTRATOS INDEFINIDOS Y A PLAZO FIJO .....	312
4. OBJETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL.....	312
5. OBJETO DEL DECRETO SUPREMO No. 28699.....	312
6. DEROGATORIA DE LOS ARTÍCULOS 55 DEL D.S. 21060 Y 39 DEL D.S. N° 22407 POR EL D.S. No. 28699 .....	313
7. BENEFICIOS SOCIALES O REINCORPORACION .....	313
8. CON EL DECRETO SUPREMO N° 28699 EL TRABAJADOR QUE ES DEPEDIDO SIN MOTIVO LEGAL O JUSTA CAUSA PUEDE ELIGIR SI SE RETIRA O SE QUEDA.....	315
9. AL TRABAJADOR O A LA TRABAJADORA SE LE PUEDE DESPEDIR AUNQUE NO HAYA COMETIDO UNA FALTA LEGAL DE DESPIDO .....	315
10. SI EL TRABAJADOR HA RECIBIDO BENEFICIOS POR UN DESPIDO INJUSTIFICADO YA NO PUEDE SOLICITAR LA REINCORPORACION .....	315
11. CAUSALES LEGALES DE DESPIDO A QUE SE REFIERE EL DECRETO SUPREMO No. 28699.....	316



12. EL TRABAJADOR SÓLO ES ACREEDOR AL DERECHO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DESPUÉS DEL PERÍODO DE PRUEBA DE 3 MESES .....	317
13. DECRETO SUPREMO N° 28699 DE 1 DE MAYO DE 2006 SOBRE LA ESTABILIDAD LABORAL.....	317
14. RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 551/06 DE FECHA 6 DE DICIEMBRE DE 2006.....	325
15. DECRETO SUPREMO N° 0495 DE 01/05/2010.....	332

### CAPÍTULO XIII PLAZO PARA EL PAGO DE DERECHOS LABORALES Y ACTUALIZACIÓN

1. PLAZO PARA EL PAGO DE DERECHOS LABORALES.....	339
2. BASE DE CÁLCULO QUE AHORA SE TIENE QUE UTILIZAR PARA ACTUALIZACIÓN DE LOS BENEFICIOS SOCIALES Y DEMÁS DERECHOS LABORALES .....	339
3. MULTA DEL 30% DISPUESTO POR EL DECRETO SUPREMO No. 28699.....	340
4. EL PLAZO DE 15 DÍAS PARA EL PAGO DE BENEFICIOS EN CASO DE RETIRO VOLUNTARIO .....	340
5. CÓMPUTO DEL PLAZO EN CASO DE RETIRO VOLUNTARIO, DESDE CUÁNDO CORRE EL MISMO.....	341
6. PLAZO PARA EL PAGO DE RELIQUIDACIÓN PARCIAL POR REBAJA SALARIAL .....	341
7. EJEMPLO.....	341
8. APLICACIÓN DE LA MULTA DEL 30% DISPUESTO POR EL DECRETO SUPREMO No. 28699 .....	342
9. PLAZO PARA EL PAGO DE QUINQUENIOS EN EMPRESAS PRIVADAS.....	342

## **CAPÍTULO XIV EL QUINQUENIO**

1. QUINQUENIO.....	347
2. COBRO DE QUINQUENIOS.....	347
3. LOS QUINQUENIOS SON UN DERECHO ACUMULABLE.....	347
4. SE CONSIDERA QUE EXISTE CONTINUIDAD DE LA RELACIÓN LABORAL EN CASO DE COBRO DE QUINQUENIOS .....	347
5. CON EL COBRO DEL QUINQUENIO LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES NO PIERDEN SU ANTIGÜEDAD PARA EL PAGO DEL BONO DE ANTIGÜEDAD Y VACACIONES .....	348
6. PLAZO PARA EL PAGO DE QUINQUENIOS EN EMPRESAS PRIVADAS.....	348
7. QUINQUENIO EN EMPRESA PÚBLICAS .....	348
8. SUELDO PROMEDIO PARA EL PAGO DE QUINQUENIOS.....	348
9. DECRETO SUPREMO N° 0522 .....	349
10. APLICACIÓN PRÁCTICA.....	353
10.1. EJEMPLO 1.....	353
10.2. EJEMPLO 2.....	359
10.3. EJEMPLO 3.....	365
10.4. EJEMPLO 4.....	372

## **CAPÍTULO XV BENEFICIOS SOCIALES POR RETIRO VOLUNTARIO O DESPIDO INJUSTIFICADO DEPSUES DE LOS 90 DIAS DE ANTIGUEDAD**

1. DERECHO DE BENEFICIOS SOCIALES POR RETIRO VOLUNTARIO DESPUÉS DE 90 DÍAS DE TRABAJO .....	381
--	-----

1.1. OBLIGATORIEDAD DEL EMPLEADOR DE TENER AL DÍA EL PAGO DE LOS APORTES AL SISTEMA INTEGRAL DE PENSIONES Y SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO DE LARGO PLAZO DEL TRABAJADOR QUE SE RETIRA DE MANERA VOLUNTARIA .....	381
1.2. EJEMPLO N° 1 RETIRO VOLUNTARIO CON MÁS DE 90 DÍAS TRABAJADOS Y CON PREAVISO DE PARTE DEL TRABAJADOR .....	382
1.3. EJEMPLO N° 2 RETIRO VOLUNTARIO CON MÁS DE 90 DÍAS TRABAJADOS Y CON PREAVISO DE PARTE DEL TRABAJADOR .....	388
2. DERECHO DE BENEFICIOS SOCIALES POR DESPIDO INTEMPESTIVO (O INJUSTIFICADO) DESPUÉS DE 90 DÍAS DE TRABAJO SI EL TRABAJADOR ACEPTA EL DESPIDO.....	397
2.1. EJEMPLO 1 - DESPIDO INJUSTIFICADO SIN PREAVISO DEL EMPLEADOR Y ES ACEPTADO POR EL TRABAJADOR.....	397
2.2. DERECHO A SOLICITAR REINCORPORACIÓN EN CASO DE DESPIDO INTEMPESTIVO O INJUSTIFICADO DESPUÉS DE 90 DÍAS DE TRABAJO CONTINUO.....	405
3. DERECHO A COBRO DE BENEFICIOS SOCIALES DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES CON UNA ANTIGÜEDAD MAYOR A 5 AÑOS POR DESPIDO LEGAL .....	406
3.1. EJEMPLO 1 - DESPIDO LEGAL CON UNA ANTIGÜEDAD DE MÁS DE 5 AÑOS .....	406
4. PÉRDIDA DE BENEFICIOS SOCIALES SI LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES TIENEN UNA ANTIGÜEDAD MENOR A 5 AÑOS POR DESPIDO LEGAL.....	414
4.1. EJEMPLO 1 - DESPIDO LEGAL Y CON UNA ANTIGÜEDAD MENOR A 5 AÑOS.....	414

4.2. PÉRDIDA DE BENEFICIOS SOCIALES DE LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES DE FRACCIONES DE ANTIGÜEDAD QUE NO HAGAN UN QUINQUENIO POR DESPIDO LEGAL.....	423
4.3. EJEMPLO 1 - DESPIDO LEGAL Y CON UNA ANTIGÜEDAD MAYOR A 5 AÑOS.....	424
5. DECRETO SUPREMO N° 110 - DERECHO A LA INDEMNIZACIÓN DESPUÉS DE 90 DÍAS TRABAJADOS POR RETIRO VOLUNTARIO O DESPIDO INJUSTIFICADO.....	432
6. RESOLUCIÓN MINISTERIAL 447/ DE 08/07/2009 REGLAMENTO SOBRE LA INDEMNIZACION DESPUÉS DE LOS 90 DÍAS TRABAJADOS.....	436
7. RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 107/10 DE 23/02/2010 - COMPLEMENTA RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 447/09 SOBRE EL RETIRO VOLUNTARIO .....	439
BIBLIOGRAFÍA.....	443

