

Contenido

Prólogo a la edición española	XIX
Prólogo	XXI
Capítulo 1 La economía laboral: introducción y visión panorámica	1
LA ECONOMÍA LABORAL COMO DISCIPLINA	1
Cuestiones socioeconómicas	2
Importancia cuantitativa	2
Características únicas	2
LO «VIEJO» Y LO «NUEVO»	3
PERSPECTIVA ECONÓMICA	4
Escasez relativa	4
Conducta intencionada	5
Adaptabilidad	5
VISIÓN PANORÁMICA	7
BENEFICIOS	12
Perspectiva personal	12
Perspectiva social	12
Resumen del capítulo	13
Términos y conceptos	13
Preguntas y temas de discusión	13
Ejercicio de Internet	14
Capítulo 2 La teoría de la oferta de trabajo del individuo	15
LA ELECCIÓN ENTRE EL TRABAJO Y EL OCIO: MODELO BÁSICO	15
Las curvas de indiferencia	17
La restricción presupuestaria	21
La maximización de la utilidad	23
Las variaciones de los salarios: el efecto-renta y el efecto-sustitución	25
Descripción gráfica del efecto-renta y del efecto-sustitución	28
Explicación de la curva de oferta que se vuelve hacia atrás	30
Evidencia empírica	31
Elasticidad frente a variaciones de la oferta de trabajo	33
APLICACIÓN Y AMPLIACIÓN DEL MODELO	35
La inactividad y el salario de reserva	35
La jornada laboral habitual	39
Primas por horas extraordinarias frente al salario ordinario	41
Los programas de mantenimiento de los ingresos	43
Resumen del capítulo	45

Términos y conceptos	46
Preguntas y temas de discusión	46
Ejercicios de Internet	49
Capítulo 3 La población, las tasas de actividad y las horas de trabajo	51
LA BASE DEMOGRÁFICA	51
EL MODELO DE BECKER: LA ASIGNACIÓN DEL TIEMPO	54
Dos cambios fundamentales	54
Características de las mercancías	56
Las decisiones del hogar	56
Reconsideración del efecto-renta y el efecto-sustitución	57
LAS TASAS DE ACTIVIDAD: DEFINICIÓN Y MEDICIÓN	59
TENDENCIA SECULAR DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD	60
El descenso de las tasas de actividad de los varones de edad avanzada	61
El aumento de las tasas de actividad femenina	65
Importancia relativa	73
VARIACIONES CÍCLICAS DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD	75
El efecto del trabajador añadido	75
El efecto del trabajador desanimado	75
Variaciones procíclicas de la población activa	76
LAS HORAS DE TRABAJO: TENDENCIA GENERAL DESCENDENTE	78
Resumen del capítulo	80
Términos y conceptos	81
Preguntas y temas de discusión	81
Ejercicio de Internet	83
Capítulo 4 La calidad del trabajo: la inversión en capital humano	85
LA INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO: CONCEPTOS Y DATOS	86
EL MODELO DEL CAPITAL HUMANO	88
El descuento y el valor actual neto	90
La tasa interna de rendimiento	93
Generalizaciones e implicaciones	94
Datos empíricos de Estados Unidos y España	97
LA INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO Y LA DISTRIBUCIÓN DE LAS GANANCIAS	102
Las tasas de rendimiento decrecientes	102
La demanda, la oferta y el equilibrio	103
Diferencias entre las inversiones en capital humano	104
Las imperfecciones del mercado de capitales	108
LA FORMACIÓN EN EL TRABAJO	110
Los costes y los beneficios	110
Formación general y específica	110
La distribución de los costes de la formación	111
Modificaciones	114
Evidencia empírica	115

CRÍTICAS A LA TEORÍA DEL CAPITAL HUMANO	118
¿Inversión o consumo?	118
Compensaciones no salariales	119
El problema de la capacidad	119
La hipótesis de la selección	120
Recapitulación	122
Resumen del capítulo	123
Términos y conceptos	124
Preguntas y temas de discusión	124
Ejercicio de Internet	126
Capítulo 5 La demanda de trabajo	127
LA DEMANDA DERIVADA DE TRABAJO	127
LA FUNCIÓN DE PRODUCCIÓN A CORTO PLAZO DE UNA EMPRESA	129
El producto total, el producto marginal y el producto medio	129
Fases de producción	129
La ley de los rendimientos marginales decrecientes	131
La zona de producción	131
LA DEMANDA DE TRABAJO A CORTO PLAZO: EL VENDEDOR PERFECTAMENTE COMPETITIVO	133
LA DEMANDA DE TRABAJO A CORTO PLAZO: EL VENDEDOR IMPERFECTAMENTE COMPETITIVO	136
LA DEMANDA DE TRABAJO A LARGO PLAZO	139
Efecto-producción	140
El efecto-sustitución	141
Los efectos conjuntos	141
Otros factores	142
LA DEMANDA DE TRABAJO DEL MERCADO	143
LA ELASTICIDAD DE LA DEMANDA DE TRABAJO	146
El coeficiente de elasticidad	146
Las reglas de la masa salarial total	147
Determinantes de la elasticidad	148
Estimaciones de la elasticidad con respecto al salario	151
Importancia de la elasticidad con respecto al salario	152
DETERMINANTES DE LA DEMANDA DE TRABAJO	153
La demanda del producto	153
La productividad	153
El número de empresarios	153
Los precios de otros recursos	154
Resumen del capítulo	158
Términos y conceptos	159
Preguntas y temas de discusión	159
Ejercicio de Internet	161
APÉNDICE: ANÁLISIS DE LA DEMANDA DE TRABAJO A LARGO PLAZO BASADO EN LAS CURVAS ISOCUANTAS E ISOCOSTES	162

LAS CURVAS ISOCUANTAS	162
1. Pendiente negativa	162
2. Convexidad desde el origen	162
3. Mayor nivel de producción a medida que nos desplazamos hacia el noreste	164
LAS CURVAS ISOCOSTES	164
LA COMBINACIÓN DE CAPITAL Y TRABAJO DE COSTE MÍNIMO	165
OBTENCIÓN DE LA CURVA DE DEMANDA DE TRABAJO A LARGO PLAZO	166
Resumen del apéndice	168
Términos y conceptos del apéndice	168
Preguntas y sugerencias del apéndice	168
Capítulo 6 La determinación de los salarios y la asignación del trabajo	171
TEORÍA DE UN MERCADO DE TRABAJO PERFECTAMENTE COMPETITIVO	172
El mercado de trabajo	172
La decisión de contratación de una empresa	178
Eficiencia en la asignación	180
LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS Y DEL EMPLEO: EL MONOPOLIO EN EL MERCADO DE PRODUCTOS	182
EL MONOPSONIO	186
LOS SINDICATOS Y LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS	191
El aumento de la demanda de trabajo	191
Restricción de la oferta de trabajo	194
La negociación de un salario superior al de equilibrio	196
EL MONOPOLIO BILATERAL	197
LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS: EL RETRASO EN LA RESPUESTA DE LA OFERTA	201
El modelo de la telaraña	201
Evidencia y controversia	203
Resumen del capítulo	204
Términos y conceptos	205
Preguntas y temas de discusión	205
Capítulo 7 Los sindicatos y la negociación colectiva	209
¿POR QUÉ EXISTEN LOS SINDICATOS?	210
EL SINDICALISMO: HECHOS Y CIFRAS	210
¿Quién se afilia a los sindicatos?	210
La estructura de los sindicatos en España	215
El sistema de negociación colectiva	217
¿SON MAXIMIZADORES LOS SINDICATOS?	232
Modelos económicos	232
Modelos políticos	232
Sinopsis	235

UN MODELO DEL PROCESO DE NEGOCIACIÓN	235
El modelo	236
Implicaciones	237
LOS EFECTOS ECONÓMICOS DE LOS SINDICATOS	244
Sindicatos y diferencias salariales	244
La distribución de las ganancias	246
Eficiencia y productividad	247
Los sindicatos y el desempleo	250
Resumen del capítulo	252
Términos y conceptos	254
Preguntas y temas de discusión	254
Ejercicio de Internet.....	256

Capítulo 8 Los sistemas de remuneración y la eficiencia del trabajo 257

ANÁLISIS ECONÓMICO DE LAS COMPENSACIONES EXTRASALARIALES	257
Las compensaciones extrasalariales: datos	258
TEORÍA DE LAS COMPENSACIONES EXTRASALARIALES ÓPTIMAS	260
El mapa de curvas de indiferencia de los trabajadores	261
La curva isobeneficio del empresario.....	263
Nivel óptimo de salarios y compensaciones extrasalariales.....	264
Causas del crecimiento de las compensaciones extrasalariales	265
EL PROBLEMA DEL PRINCIPAL Y EL AGENTE.....	269
LA REMUNERACIÓN SEGÚN RENDIMIENTO	270
Las tarifas por piezas	271
Las comisiones y los royalties	272
Las subidas y los ascensos	273
Los pluses	275
La participación en los beneficios	276
La remuneración en forma de acciones de la empresa	279
La remuneración basada en el sistema de los torneos	279
LOS SALARIOS DE EFICIENCIA	283
Relación entre el salario y la productividad	285
Implicación: los mercados de trabajo que no se vacían	288
Críticas	289
RECONSIDERACIÓN DE LA EFICIENCIA DEL MERCADO DE TRABAJO	290
Resumen del capítulo	291
Términos y conceptos	292
Preguntas y temas de discusión	292
Ejercicio de Internet.....	294

Capítulo 9 La estructura salarial 295

LA COMPETENCIA PERFECTA: TRABAJADORES Y PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS	295
---	-----

LA ESTRUCTURA SALARIAL: DIFERENCIAS OBSERVADAS	297
LAS DIFERENCIAS SALARIALES: HETEROGENEIDAD DE LOS PUESTOS DE TRABAJO	299
Diferencias compensatorias	300
Diferencias entre las cualificaciones exigidas	306
Diferencias basadas en los salarios de eficiencia	307
Otras heterogeneidades de los puestos de trabajo o de los empresarios	310
LAS DIFERENCIAS SALARIALES: HETEROGENEIDAD DE LOS TRABAJADORES	313
Diferencias de capital humano: grupos no competitivos	313
Diferencias entre las preferencias personales	314
LA TEORÍA HEDONISTA DE LOS SALARIOS	318
El mapa de curvas de indiferencia del trabajador	318
La curva isobeneficio del empresario correspondiente a unos beneficios normales	319
El emparejamiento de los trabajadores y los puestos de trabajo	320
Implicaciones para el mercado de trabajo	323
LAS DIFERENCIAS SALARIALES: LAS IMPERFECCIONES DEL MERCADO DE TRABAJO	325
La información imperfecta sobre el mercado de trabajo	326
Inmovilidades	329
Resumen del capítulo	331
Términos y conceptos	332
Preguntas y temas de discusión	332
Ejercicio de Internet	333
 Capítulo 10 La movilidad, la migración y la eficiencia	 335
TIPOS DE MOVILIDAD LABORAL	335
Casilla I: cambio de empleo sin que varíe la ocupación o la residencia	336
Casilla II: cambio de ocupación sin que varíe la residencia	336
Casilla III: cambio geográfico sin que varíe la ocupación	337
Casilla IV: cambio geográfico y cambio de ocupación	337
LA MIGRACIÓN COMO INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO	337
LOS DETERMINANTES DE LA MIGRACIÓN: UN ANÁLISIS MÁS DETALLADO	340
La edad	340
Factores familiares	341
El nivel de estudios	342
La distancia	343
Las tasas de desempleo	343
Otros factores	344
LAS CONSECUENCIAS DE LA MIGRACIÓN	345
Beneficios personales	345
Reducción de las diferencias salariales y aumento de la eficiencia	348
Efectos externos	350

LOS MOVIMIENTOS DE CAPITALES Y DE PRODUCTOS	355
Los movimientos de capitales	355
Movimientos de productos	356
POLÍTICA Y CUESTIONES RELACIONADAS CON LA INMIGRACIÓN	358
Magnitud del problema	358
Consecuencias de la inmigración ilegal	360
Resumen del capítulo	363
Términos y conceptos	364
Preguntas y temas de discusión	364
Ejercicio de Internet	365
Capítulo 11 El Estado y el mercado de trabajo: empleo, gastos e impuestos	367
EL EMPLEO Y LOS SALARIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	367
El empleo del sector público: nivel y crecimiento	368
La remuneración en el sector público y en el sector privado	370
EL GASTO PÚBLICO NO SALARIAL: INFLUENCIA EN EL TRABAJO	373
Las compras de producción del sector privado por parte del Estado	374
Las transferencias y las subvenciones	374
INFLUENCIA DE LOS BIENES Y SERVICIOS SUMINISTRADOS POR EL ESTADO EN EL MERCADO DE TRABAJO	375
Influencia en la demanda de trabajo	376
Influencia en la oferta de trabajo	376
LOS IMPUESTOS SOBRE LA RENTA Y EL MERCADO DE TRABAJO	378
El impuesto sobre la renta: influencia en los salarios y en el empleo	378
El impuesto sobre la renta y la oferta de trabajo del individuo	384
Resumen del capítulo	388
Términos y conceptos	389
Preguntas y temas de discusión	389
Ejercicio de Internet	390
Capítulo 12 El Estado y el mercado de trabajo: legislación y normativa	391
EL DERECHO LABORAL	391
Derecho laboral, negociación colectiva y elecciones sindicales	394
EL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL	395
El modelo competitivo	397
El efecto-perturbación	400
El monopsonio	401
Otras consideraciones	403
Evidencia empírica	404
Observaciones finales	407
LA REGULACIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE EN EL TRA- BAJO	408
El nivel de seguridad en el trabajo que maximiza los beneficios	410

El nivel de seguridad en el trabajo óptimo para la sociedad	412
La Ley española de Prevención de Riesgos Laborales de 1995	414
EL ESTADO COMO SUMINISTRADOR DE RENTA ECONÓMICA	418
Las licencias profesionales	420
Los aranceles, los contingentes y las reglas sobre el contenido nacional de los productos	422
Resumen del capítulo	422
Términos y conceptos	424
Preguntas y temas de discusión	424
Ejercicio de Internet	425

Capítulo 13 La discriminación en el mercado de trabajo 427

DIFERENCIAS POR SEXO	428
Las ganancias	428
El desempleo	429
La distribución ocupacional	431
El nivel de estudios y los salarios	431
Otras observaciones	434
LA DISCRIMINACIÓN Y SUS DIMENSIONES	435
Tipos de discriminación	435
Teorías de la discriminación en el mercado de trabajo	436
EL MODELO DEL GUSTO POR LA DISCRIMINACIÓN	438
El coeficiente de discriminación	438
Interpretación basada en la demanda y la oferta	439
Dos generalizaciones	440
Ganadores, perdedores y persistencia de la discriminación	441
TEORÍA DE LA DISCRIMINACIÓN ESTADÍSTICA	443
EL MODELO DE LA CONCENTRACIÓN: LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL	445
Supuestos y predicciones	446
Desaparición de la discriminación	447
El índice de segregación	448
Evidencia empírica	449
CAUSA Y EFECTO: FACTORES NO DISCRIMINATORIOS	451
La elección racional	452
La discriminación como causa	454
Una compleja interrelación	455
Evidencia empírica	456
Controversia	457
MEDIDAS PARA LUCHAR CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y CUESTIONES QUE PLANTEAN	459
Controversia y conflicto	461
¿Han dado resultado las medidas antidiscriminatorias en Estados Unidos?	463
Resumen del capítulo	465
Términos y conceptos	466

Preguntas y temas de discusión	467
Ejercicio de Internet	468
Capítulo 14 La búsqueda de empleo: externa e interna	469
LA BÚSQUEDA EXTERNA DE EMPLEO	470
La inflación y el paro de búsqueda	472
El seguro de desempleo y la búsqueda de empleo	475
Otras implicaciones del modelo de búsqueda	475
Evidencia empírica	476
LOS MERCADOS INTERNOS DE TRABAJO	479
Características de los mercados internos de trabajo	480
Razones por las que existen los mercados internos de trabajo	482
El papel de los sindicatos	484
La asignación del trabajo y la estructura salarial	485
La cuestión de la eficiencia	486
Resumen del capítulo	489
Términos y conceptos	490
Preguntas y temas de discusión	490
Ejercicio de Internet	491
Capítulo 15 La distribución personal de las ganancias	493
DESCRIPCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE LAS GANANCIAS	494
La distribución de frecuencias	494
La curva de Lorenz	495
El coeficiente de Gini	497
Advertencias	498
EXPLICACIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE LAS GANANCIAS	500
La teoría del capital humano	500
Un modelo modificado del capital humano: enfoque basado en múltiples factores	502
Resumen esquemático	507
LA MOVILIDAD DENTRO DE LA DISTRIBUCIÓN DE LAS GANANCIAS	508
La movilidad a lo largo del ciclo vital	509
Movimiento dentro de la distribución	509
Evidencia empírica	510
LA EVOLUCIÓN DE LA DESIGUALDAD	512
¿A qué se ha debido el aumento de la desigualdad de las ganancias en Estados Unidos?	513
Conclusiones y perspectivas	517
Resumen del capítulo	517
Términos y conceptos	519
Preguntas y temas de discusión	519
Ejercicios de Internet	520

Capítulo 16 La productividad del trabajo: salarios, precios y empleo	521
EL CONCEPTO DE PRODUCTIVIDAD	521
Medición	523
El índice del BLS de Estados Unidos	524
IMPORTANCIA DE LOS AUMENTOS DE LA PRODUCTIVIDAD	525
La productividad y los salarios reales	525
La inflación y la productividad	527
TENDENCIA A LARGO PLAZO DE LA PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO	529
La mejora de la calidad del trabajo	530
La cantidad de capital físico	530
Aumento de la eficiencia	531
VARIACIONES CÍCLICAS DE LA PRODUCTIVIDAD	533
La utilización del trabajo	535
Utilización de la planta y del equipo	536
La composición de la producción	536
Implicaciones	537
LA PRODUCTIVIDAD Y EL EMPLEO	538
Los factores de demanda permanecen constantes	539
Los factores de demanda son variables	540
¿UNA «NUEVA» ECONOMÍA?	542
Posibles causas	542
La evolución de la productividad en la UE y en España	545
Resumen del capítulo	546
Términos y conceptos	547
Preguntas y temas de discusión	547
Ejercicio de Internet	548
 Capítulo 17 Empleo y desempleo	 551
LAS ESTADÍSTICAS DE EMPLEO Y PARO	551
Medición	551
Datos históricos	555
Una crítica a los datos procedentes de los hogares	557
El modelo de stocks y flujos	558
La definición de «pleno empleo»	560
DETERMINACIÓN MACROECONÓMICA DE LA PRODUCCIÓN Y DEL EMPLEO	561
La demanda y la oferta agregadas	561
El mercado de trabajo agregado	564
EL PARO FRICCIONAL	564
EL PARO ESTRUCTURAL	566
EL PARO CAUSADO POR UN NIVEL INSUFICIENTE DE DEMANDA	569
Análisis gráfico	569
La rigidez de los salarios	571
LA DISTRIBUCIÓN DEL PARO	572

LAS MEDIDAS PARA REDUCIR EL PARO	574
La política fiscal y la monetaria	577
Complicaciones	578
Resumen del capítulo	579
Términos y conceptos	580
Preguntas y temas de discusión	581
Ejercicio de Internet	581
Apéndice Fuentes de información sobre el mercado de trabajo en España	583
FUENTES DE ESTADÍSTICAS LABORALES	583
Encuestas	585
Fuentes administrativas	587
Publicaciones	588
LA INVESTIGACIÓN SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO	591
Libros y artículos	591
Libros de texto avanzados	592
Textos sobre temas relacionados	593
Glosario	595
Respuestas de las preguntas «Ahora usted»	615
Índice de autores	619
Índice analítico	625