
INDICE

| | |
|-----------------------------|-----|
| Palabras Preliminares | VII |
|-----------------------------|-----|

CAPITULO I

EL TRABAJO Y EL DERECHO DEL TRABAJO

| | |
|---|----|
| 1.1. Génesis y fundamento del Derecho del Trabajo..... | 3 |
| 1.2. El Derecho del Trabajo: Contenido normativo de la disciplina | 4 |
| 1.3. El trabajador, sujeto del contrato de trabajo..... | 5 |
| 1.4. El conflicto industrial es el conflicto social base del Derecho del Trabajo..... | 5 |
| 1.5. La función social del Derecho del Trabajo: su razón de ser..... | 6 |
| 1.6. El contenido del Derecho del Trabajo..... | 7 |
| 1.7. El trabajo en la antigüedad..... | 8 |
| 1.8. El trabajo en la Edad Media..... | 10 |
| Servidumbre de la gleba..... | 12 |
| Colonato..... | 12 |
| Vasallaje..... | 13 |
| Hombres libres de las villas (villanos)..... | 13 |
| Corporaciones de oficios..... | 13 |
| 1.9. El trabajo en la Edad Moderna..... | 14 |
| a) La Revolución Industrial..... | 14 |
| b) El individualismo posesivo: Lineamientos Básicos..... | 16 |
| Características de las relaciones laborales en este período..... | 17 |
| 1.10. Constitucionalización del Derecho del Trabajo..... | 19 |
| a) La Constitución de México de 1917..... | 20 |
| b) La Constitución de Weimar de 1919..... | 21 |
| 1.11. Doctrinas socialistas..... | 22 |
| 1.12. El neoliberalismo, la nueva cuestión social y la crisis del Derecho del Trabajo..... | 26 |
| 1.13. Guía de análisis..... | 27 |
| a) Cuadro sinóptico..... | 27 |
| Trabajo práctico..... | 29 |
| Constitución de San Juan (rige desde 1/4/1986)..... | 29 |
| Constitución de San Luis (rige desde 8/4/1987)..... | 31 |
| Constitución de Jujuy (rige desde 17/11/1986)..... | 34 |
| Bibliografía..... | 37 |

CAPITULO II

CONSTITUCION NACIONAL

| | |
|--|----|
| 2.1. Concepto e importancia de la Constitución | 39 |
| 2.1.1. Constitución de 1853..... | 40 |
| Ideología política y social | 40 |
| 2.1.2. Reforma constitucional de 1949..... | 41 |
| Ideología política y social | 41 |
| 2.1.3. Reforma constitucional de 1957..... | 42 |
| Ideología política y social | 42 |
| 2.1.4. Reforma constitucional de 1994..... | 44 |
| a) La internacionalización del derecho y el orden jurídico supranacional..... | 44 |
| b) La jerarquía normativa..... | 44 |
| c) Los tratados constitucionales | 45 |
| d) La declaración americana de los derechos y deberes del hombre | 45 |
| e) La declaración universal de derechos humanos..... | 45 |
| f) La convención americana sobre derechos humanos - Pacto de San José de Costa Rica..... | 46 |
| g) Pacto internacional sobre derechos económicos, sociales y culturales..... | 46 |
| h) El pacto internacional de derechos civiles y políticos .. | 47 |
| i) La convención sobre la prevención y la sanción del delito de genocidio..... | 47 |
| j) La convención internacional sobre la eliminación de todas las formas de discriminación racial..... | 47 |
| k) La convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer..... | 47 |
| l) La convención contra la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes..... | 48 |
| m) La convención sobre los derechos del niño | 49 |
| El carácter operativo de las cláusulas de los tratados constitucionales y la aplicabilidad de la jurisprudencia internacional: el caso "Giroldi" | 50 |
| 2.2. Cláusula de desarrollo integral con justicia social y de igualdad de oportunidades: el art. 75, inc. 19, de la C.N..... | 51 |
| 2.3. Fuerza normativa y efectividad de las cláusulas constitucionales. | 55 |
| a) Normas operativas o autoaplicativas (operatividad fuerte)..... | 56 |
| b) Normas no operativas o programáticas (operatividad débil) | 56 |
| c) Las cláusulas programáticas..... | 56 |
| 2.4. Análisis del art. 14 bis de la Constitución Nacional | 59 |
| 2.5. Desarrollo del art. 14 bis de la Constitución Nacional | 60 |
| a) Principio protectorio | 60 |
| b) Condiciones dignas y equitativas de labor..... | 61 |
| c) Jornada limitada | 65 |

| | |
|--|----|
| d) Descanso y vacaciones pagadas..... | 65 |
| e) Retribución justa | 67 |
| f) Salario mínimo vital y móvil | 69 |
| g) Igual remuneración por igual tarea | 69 |
| h) Participación en las ganancias de las empresas, con control de la producción y colaboración en la dirección | 74 |
| i) Protección contra el despido arbitrario | 74 |
| j) Estabilidad del empleado: el caso "De Luca c/ Banco Francés del Río de la Plata" | 75 |
| k) Organización sindical libre y democrática, reconocida por la simple inscripción en un registro especial | 76 |
| l) Garantías gremiales | 78 |
| m) Seguridad social | 81 |
| 2.6. Guía de análisis..... | 82 |
| Bibliografía..... | 84 |

CAPITULO III

LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

| | |
|--|-----|
| 3.1. Concepto. Funciones..... | 87 |
| 3.2. Los principios y el orden normativo | 88 |
| 3.3. El principio protectorio y sus reglas de aplicación..... | 88 |
| 3.3.1. Interpretación más favorable al trabajador en caso de duda ("in dubio pro operario")..... | 90 |
| 3.3.2. Aplicación y efectos de la norma más favorable. Distintos criterios | 91 |
| 3.3.3. Ajenidad del riesgo empresario e indemnidad del trabajador. Distintos supuestos..... | 92 |
| 3.3.4. Irrenunciabilidad de derechos..... | 95 |
| 3.3.4.1. Contenido del principio del art. 12 de la L.C.T. | 95 |
| 3.3.4.2. Renuncia de derechos..... | 96 |
| 3.3.4.3. Tendencias doctrinarias..... | 98 |
| 3.3.5. Análisis de casos jurisprudenciales relacionados con la regla de irrenunciabilidad..... | 101 |
| 3.3.5.1. "Bariain, Teodoro c/ Mercedes Benz Argentina S.A." (C.N.A.T., Sala VI, 14/8/85; C.S.J.N, 7/10/86) | 101 |
| 3.3.5.2. "Reggiardo de Henry, Irma c/ Ferrocarriles Argentinos" (C.N.A.T., Sala VI, 14/8/85)..... | 102 |
| 3.3.5.3. "Padín Capella, Jorge c/ Lithoformas" (C.N.A.T., Sala III, 11/6/85; C.S.J.N., 12/3/87) | 103 |
| 3.3.5.4. "Casterán, Gustavo y otros c/ Raña Veloso, Raúl y otros" (C.N.A.T., Sala III, 30/8/85) | 104 |
| 3.3.5.5. "Velazco, Héctor c/ Celulosa Jujuy S.A." (C.N.A.T., Sala VI, 14/10/98) | 106 |
| 3.3.6. Los acuerdos conciliatorios y el principio de irrenunciabilidad..... | 107 |

| | |
|--|-----|
| 3.3.7. La regla de la no discriminación..... | 110 |
| 3.3.7.1. Principio general..... | 110 |
| 3.3.7.2. Fundamento legal..... | 110 |
| 3.3.7.3. Igualdad de trato remuneratorio. Análisis de los casos "Ratto, Sixto c/ Stani" y "Estrella Fernández c/ Sanatorio Güemes S.A."..... | 112 |
| 3.3.8. La regla de la subsistencia de la condición más beneficiosa y el cambio de régimen legal..... | 112 |
| 3.3.9. La continuidad del contrato de trabajo..... | 117 |
| 3.3.10. La primacía de la realidad..... | 117 |
| 3.3.11. Facilitación de la prueba en el proceso: presunciones laborales..... | 118 |
| 3.4. Guía de análisis..... | 120 |
| 3.5. Casos prácticos..... | 121 |
| 3.5.1. Conservación del contrato de trabajo..... | 121 |
| 3.5.2. Primacía de la realidad..... | 121 |
| 3.5.3. Irrenunciabilidad de derechos..... | 122 |
| 3.5.4. Principio de no discriminación..... | 123 |
| 3.6. Cuadro sinóptico..... | 124 |
| Bibliografía..... | 125 |

CAPITULO IV

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

| | |
|---|-----|
| 4.1. Concepto de fuente y clasificación..... | 127 |
| 4.2. Tipos de fuentes en el Derecho del Trabajo..... | 128 |
| 4.2.1. Ley general y ley especial: el caso de los estatutos especiales..... | 129 |
| 4.2.2. Los convenios colectivos de trabajo..... | 130 |
| 4.2.2.1. Características generales..... | 130 |
| 4.2.2.2. Ambito de aplicación y validez temporal..... | 132 |
| 4.2.3. Los acuerdos interiores de empresa..... | 134 |
| 4.2.4. La jurisprudencia como fuente del derecho. Los fallos plenarios..... | 135 |
| 4.2.5. Los usos y costumbres..... | 136 |
| 4.2.6. Los usos de empresa y el reglamento de empresa. Sus efectos sobre el contrato de trabajo..... | 137 |
| 4.2.7. Laudos arbitrales obligatorios..... | 139 |
| 4.2.8. Los laudos arbitrales voluntarios..... | 140 |
| 4.2.9. Los acuerdos individuales..... | 140 |
| 4.3. Relación entre fuentes..... | 140 |
| 4.3.1. Su peculiaridad en el Derecho del Trabajo..... | 140 |
| 4.3.2. Orden jerárquico y orden de prelación..... | 141 |
| 4.3.3. Conflicto entre diferentes fuentes y juicio de compatibilidad..... | 144 |

| | |
|---|-----|
| 4.3.3.1. Relación entre ley general y ley especial. Sucesión de normas en el tiempo..... | 144 |
| 4.3.3.2. Sucesión de C.C.T. en el tiempo | 145 |
| 4.3.3.3. Relación entre C.C.T. y ley. Principio general... | 147 |
| 4.3.3.4. Derogación de un C.C.T. por una ley | 148 |
| 4.3.3.5. Análisis de casos jurisprudenciales vin- culados a la derogación de un convenio colectivo por una ley..... | 149 |
| 4.4. Interpretación y aplicación de las normas laborales. El art.11 de la L.C.T..... | 162 |
| 4.5. Los supuestos del art. 3º de la L.C.T..... | 165 |
| 4.6. Relación entre el Derecho Civil y el Derecho del Trabajo..... | 165 |
| 4.7. Guía de análisis | 166 |
| 4.8. Casos prácticos | 168 |
| 4.8.1. Creación de causales de despido en un reglamento interno de empresa | 168 |
| 4.8.2. La costumbre como fuente de Derecho del Trabajo .. | 168 |
| 4.8.3. El convenio colectivo como pauta de interpretación.. | 169 |
| 4.9. Cuadro sinóptico. | 170 |
| Bibliografía | 171 |

CAPITULO V

FLEXIBILIZACION Y GARANTIAS CONSTITUCIONALES

| | |
|--|-----|
| 5.1. Los problemas actuales del Derecho del Trabajo: desem- pleo, precarización y pobreza. Evolución tecnológica | 173 |
| 5.2. La tutela de las relaciones laborales en épocas de crisis | 180 |
| 5.3. Flexibilidad laboral | 181 |
| 5.3.1. Concepto, tipos e implicancias en la definición del rol del Estado..... | 181 |
| 5.3.2. La perspectiva desreguladora | 183 |
| 5.3.3. Críticas a la desregulación | 184 |
| 5.3.4. Flexibilidad del ordenamiento argentino | 186 |
| 5.3.5. La compatibilidad de la flexibilización con las garantías constitucionales (art. 14 bis y Tratados y Convenios Internacionales) | 187 |
| 5.4. El debilitamiento de la protección | 188 |
| 5.5. Guía de análisis | 189 |
| Bibliografía | 190 |

CAPITULO VI

ORDEN PUBLICO Y ORDEN PUBLICO LABORAL

| | |
|--|-----|
| 6.1. Concepto | 191 |
| 6.2. Limitación al principio de libertad contractual | 193 |
| 6.3. Clasificación de orden público | 194 |
| 6.3.1. Orden público absoluto..... | 194 |

| | |
|---|-----|
| 6.3.2. Orden público relativo..... | 195 |
| 6.4. El orden público laboral y el negocio jurídico laboral..... | 196 |
| 6.4.1. Principio general..... | 196 |
| 6.4.2. Efectos sobre el contrato de trabajo de la norma imperativa posterior y peyorativa..... | 197 |
| 6.4.3. El orden público laboral (relativo) y la nulidad de las cláusulas contractuales que lo desconozcan..... | 199 |
| 6.5. Algunas hipótesis de nulidad..... | 200 |
| 6.5.1. Contratos celebrados en el extranjero o para los cuales se hubiera previsto la aplicación de la ley extranjera..... | 200 |
| 6.5.2. Pacto de condiciones menos favorables que las dispuestas en las normas legales, convenciones colectivas de trabajo o laudos con fuerza de tales, o que resulten contrarios a las mismas (art. 7º, L.C.T.)..... | 200 |
| 6.6. Contratos simulados..... | 201 |
| 6.6.1. Acuerdos transaccionales, conciliatorios o liberatorios inválidos..... | 202 |
| 6.6.2. Discriminaciones prohibidas..... | 202 |
| 6.6.3. Sociedades simuladas..... | 203 |
| 6.6.4. Socio empleado..... | 203 |
| 6.6.5. Interposición dependiente..... | 204 |
| 6.6.6. Interposición de empresas de servicios eventuales..... | 204 |
| 6.6.7. Derechos del empleador. Disponibilidad de las normas legales o convencionales. Caracterización del derecho del trabajo..... | 205 |
| 6.6.8. Las modificaciones introducidas por la ley 24.467 (B.O. 28/3/95)..... | 205 |
| 6.7. Guía de análisis..... | 206 |
| 6.8. Casos prácticos..... | 207 |
| 6.8.1. Limitación a la autonomía de la voluntad de las partes..... | 207 |
| 6.8.2. Silencio del trabajador acerca de la categoría que figura en el recibo de sueldos..... | 208 |
| 6.8.3. Salario de convenio inferior al mínimo legal..... | 208 |
| 6.9. Cuadro sinóptico..... | 209 |
| Bibliografía..... | 210 |

CAPITULO VII

EL CONTRATO DE TRABAJO

| | |
|--|-----|
| 7.1. Empleo público y privado. Trabajo autónomo y dependiente. Conceptos. Ejemplos..... | 211 |
| 7.1.1. Empleo público y privado..... | 211 |
| 7.1.2. Trabajo autónomo y dependiente..... | 213 |
| 7.2. Contrato de trabajo: concepto y caracteres..... | 215 |
| 7.2.1. Concepto..... | 215 |
| 7.2.2. Caracteres..... | 216 |

| | |
|---|-----|
| 7.3. La tipicidad del contrato y el principio de la primacía de la realidad..... | 218 |
| 7.4. Contrato y relación de trabajo. La presunción del art. 23 de la L.C.T..... | 218 |
| 7.4.1. Relación de trabajo..... | 218 |
| 7.4.2. La presunción del art. 23 de la L.C.T..... | 220 |
| 7.4.2.1. Tesis amplia..... | 220 |
| 7.4.2.2. Tesis restringida..... | 220 |
| 7.4.2.3. Distintos supuestos..... | 221 |
| 7.5. Contrato de trabajo y trabajo en sociedad. Trabajo prestado por integrantes de una sociedad..... | 222 |
| 7.6. Casos en que se discute la existencia del contrato de trabajo..... | 224 |
| 7.6.1. Principio general..... | 224 |
| 7.6.2. Artistas..... | 224 |
| 7.6.3. Interposición fraudulenta del contrato de locación..... | 226 |
| 7.6.3.1. Contrato de trabajo. Alquiler de un automóvil para taxímetro..... | 226 |
| 7.6.4. Fleteros y transportistas..... | 227 |
| 7.6.5. Profesionales liberales..... | 227 |
| 7.6.6. Vendedores ambulantes, pequeños vendedores y formas especiales de venta personal..... | 228 |
| 7.6.7. Changanines: personal de carga y descarga..... | 229 |
| 7.6.8. Las locaciones de obra..... | 229 |
| 7.6.9. Aparceros, tamberos y medieros..... | 230 |
| 7.6.10. Trabajadores a domicilio..... | 231 |
| 7.7. Objeto del contrato de trabajo..... | 232 |
| 7.7.1. Principio general..... | 232 |
| 7.7.2. Contrato de objeto ilícito..... | 233 |
| 7.7.3. Efectos del contrato de objeto ilícito. Nulidad..... | 234 |
| 7.7.4. Contrato de objeto prohibido..... | 234 |
| 7.7.5. Efectos del contrato de objeto prohibido..... | 235 |
| 7.8. Celebración del contrato: forma y prueba..... | 236 |
| 7.9. La conducta de las partes en la contratación. Buena fe. Cláusulas principales y accesorias..... | 238 |
| 7.10. Capacidad para contratar. Los menores. Los representantes del empleador..... | 240 |
| 7.10.1. Capacidad del empleador..... | 240 |
| 7.10.2. Capacidad del trabajador..... | 241 |
| 7.10.3. Los representantes del empleador..... | 243 |
| 7.11. Guía de análisis..... | 243 |
| 7.12. Casos prácticos..... | 244 |
| 7.12.1. Socio empleado..... | 244 |
| 7.12.2. Presunción de la existencia de contrato de trabajo. Ajenidad en los riesgos..... | 245 |
| 7.12.3. Sujetos del contrato de trabajo: talleristas. Obreros a domicilio..... | 245 |

| | |
|-------------------------------|-----|
| 7.13. Cuadros sinópticos..... | 246 |
| Bibliografía | 248 |

CAPITULO VIII

LAS MODALIDADES CONTRACTUALES EN LA L.C.T. Y LAS REFORMAS LEGISLATIVAS

| | |
|---|-----|
| 8.1. El tiempo en el contrato de trabajo..... | 249 |
| 8.2. Principio general: indeterminación del plazo del contrato de trabajo | 249 |
| 8.3. El período de prueba | 251 |
| 8.3.1. El art. 92 bis de la L.C.T. | 251 |
| 8.3.2. Derechos y obligaciones durante el periodo de prueba | 254 |
| 8.4. El contrato de trabajo a tiempo parcial..... | 255 |
| 8.4.1. Concepto | 255 |
| 8.4.2. Efectos..... | 255 |
| 8.5. El contrato de trabajo a plazo fijo..... | 256 |
| 8.5.1. Finalidad y caracteres | 256 |
| 8.5.2. Preaviso, ruptura y finalización del contrato..... | 257 |
| 8.6. El contrato de trabajo de temporada | 259 |
| 8.6.1. Definición. Caracteres | 259 |
| 8.6.2. Clasificación..... | 259 |
| 8.6.3. Reinicio de la actividad. Consecuencias en caso de despido. | 260 |
| 8.7. El contrato de trabajo eventual..... | 262 |
| 8.7.1. Caracterización. Causas que lo justifican..... | 262 |
| 8.7.2. Extinción. Efectos | 264 |
| 8.8. El contrato de trabajo por equipos | 264 |
| 8.8.1. Definición. Características | 264 |
| 8.8.2. Delegado o jefe de equipo: sus facultades | 265 |
| 8.8.3. Derechos y obligaciones de las partes | 266 |
| 8.9. El contrato de aprendizaje y las modificaciones en su regulación a partir de los cambios legislativos..... | 267 |
| 8.10. Las pasantías..... | 268 |
| 8.11. Guía de análisis | 271 |
| 8.12. Casos prácticos..... | 272 |
| 8.12.1. Contrato a plazo fijo. Requisitos establecidos por el art. 90 de la L.C.T. Documentos suscritos en blanco. Pago a cuenta..... | 272 |
| 8.12.2. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado. Procedencia del contrato de trabajo a prueba..... | 273 |
| 8.12.3. Contrato a plazo fijo. Deber de preavisar. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado | 274 |

| | |
|---|-----|
| 8.12.4. Contrato de trabajo por temporada. Derecho a percibir salarios por enfermedad | 274 |
| Bibliografía | 276 |

CAPITULO IX

SIMULACION Y FRAUDE LABORAL

| | |
|---|-----|
| 9.1. Aspectos generales | 277 |
| 9.2. El dolo y el incumplimiento contractual | 278 |
| 9.3. Fraude. Concepto | 278 |
| 9.4. Simulación. Concepto | 279 |
| 9.5. Distinción entre simulación y fraude | 279 |
| 9.6. Prevención y represión del fraude. Los dispositivos antifraude de la ley. Nulidades | 280 |
| 9.7. Principio de realidad y prueba del contrato | 280 |
| 9.8. Figuras contractuales no laborales bajo las cuales se esconde frecuentemente el contrato | 281 |
| 9.9. Simulación de contrato de sociedad. El socio-empleado | 282 |
| 9.10. Las cooperativas de trabajo | 284 |
| 9.11. Aspectos generales de la interposición de personas (físicas o jurídicas) | 286 |
| 9.12. Interposición lícita de terceros (personas físicas o jurídicas). Distintos supuestos | 286 |
| 9.12.1. Agencias de selección de personal | 286 |
| 9.12.2. Empresas de servicios eventuales | 287 |
| 9.12.2.1. Caracteres | 287 |
| 9.12.2.2. Relaciones triangulares | 287 |
| 9.12.2.3. Normativa vigente | 288 |
| 9.12.2.4. Responsabilidad solidaria | 288 |
| 9.12.2.5. Reglamentación. Disposiciones del decreto 342/92 | 289 |
| 9.13. El empleado empleador (interposición del empleado) | 291 |
| 9.14. Interposición fraudulenta de terceros (personas físicas o jurídicas) | 292 |
| 9.15. Contrataciones y subcontrataciones de obras y servicios: solidaridad | 292 |
| 9.15.1. Principio general | 292 |
| 9.15.2. Caracteres de la solidaridad | 294 |
| 9.15.3. Excepción a la regla | 295 |
| 9.15.4. Opiniones doctrinarias y jurisprudenciales | 295 |
| 9.15.5. El caso: "Rodríguez, Juan R. c/ Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otro", C.S.J.N., abril 15/1993.. | 296 |
| 9.15.6. La responsabilidad solidaria del artículo 30 de la ley de contrato de trabajo y los contratos comerciales de colaboración empresarial | 298 |
| 9.15.7. Reforma introducida por la ley 25.013 | 300 |

| | |
|---|-----|
| 9.15.8. La solidaridad en las empresas subordinadas o relacionadas..... | 302 |
| 9.16. Guía de análisis | 302 |
| 9.17. Casos prácticos..... | 303 |
| 9.17.1. Empresa de servicios eventuales. Solidaridad | 303 |
| 9.17.2. Fraude. Falta de registraci3n. Salarios "en negro" | 304 |
| 9.17.3. Socio empleado | 306 |
| 9.18. Cuadros sin3pticos..... | 307 |
| Bibliografía | 309 |

CAPITULO X

LA EMPRESA

| | |
|---|-----|
| 10.1. Introducci3n. Origen y evoluci3n..... | 311 |
| 10.2. La empresa en la ley de contrato de trabajo. Concepto | 312 |
| 10.3. Establecimiento y explotaci3n. Concepto..... | 312 |
| 10.4. Unidad del r3gimen jur3dico | 313 |
| 10.5. Empresario. Concepto..... | 315 |
| 10.6. La sociedad empleadora..... | 316 |
| 10.7. Pequeñas y medianas empresas..... | 317 |
| 10.7.1. Distintos criterios para su identificaci3n..... | 317 |
| 10.7.2. La pequeña empresa en la ley 24.467 | 318 |
| 10.8. Aspectos generales de la ley 24.467 | 318 |
| 10.8.1. Obligaciones registrales..... | 318 |
| 10.8.2. Modalidades de contrataci3n, disponibilidad colectiva, movilidad interna, negociaci3n colectiva y preaviso..... | 319 |
| 10.8.3. Formaci3n profesional | 320 |
| 10.8.4. Salud y seguridad en el trabajo..... | 320 |
| 10.9. La transferencia de la empresa y la situaci3n de los trabajadores | 320 |
| 10.9.1. Transferencia del establecimiento | 320 |
| 10.9.2. Efectos de la transferencia..... | 321 |
| 10.9.3. El adquirente de una empresa en quiebra..... | 322 |
| 10.9.4. Extinci3n del contrato de trabajo por causa de la transferencia..... | 322 |
| 10.9.5. Responsabilidad solidaria | 323 |
| 10.9.6. Arrendamiento o cesi3n transitoria del establecimiento .. | 323 |
| 10.9.7. La cesi3n de personal..... | 324 |
| 10.9.8. Transferencia a favor del Estado..... | 324 |
| 10.9.9. Las privatizaciones y la ley 23.696. Jurisprudencia. El caso "Di Tullio"..... | 324 |
| 10.10. R3gimen de la ley de quiebras..... | 326 |
| 10.10.1. Aspectos generales | 326 |
| 10.10.2. Continuaci3n de la empresa..... | 327 |
| 10.10.3. Obligaciones laborales del adquirente de una empresa en quiebra..... | 328 |

| | |
|---|-----|
| 10.11. Los grupos empresarios | 329 |
| 10.12. Guía de análisis | 329 |
| 10.13. Casos prácticos..... | 330 |
| 10.13.1. Trabajos de carga, descarga y estibaje. Solidaridad..... | 330 |
| 10.13.2. Cambio del tipo legal de la sociedad. Antigüedad de los trabajadores..... | 331 |
| 10.13.3. Situación de despido en caso de transferencia del establecimiento | 332 |
| 10.14. Cuadro sinóptico | 333 |
| Bibliografía | 335 |

CAPITULO XI

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

| | |
|---|-----|
| 11.1. La organización de la empresa..... | 337 |
| 11.2. Las obligaciones laborales..... | 339 |
| 11.2.1. Actuación de buena fe | 339 |
| 11.2.2. La buena fe en las distintas instancias contractuales | 341 |
| 11.2.3. El respeto a la dignidad del trabajador | 342 |
| 11.3. Facultades del empleador..... | 343 |
| 11.4. Poder de organización y dirección..... | 343 |
| 11.5. Poder reglamentario..... | 344 |
| 11.5.1. Concepto y caracteres | 344 |
| 11.5.2. Requisitos que debe cumplir..... | 345 |
| 11.6. Facultad de alterar las condiciones del contrato. "Ius variandi". | 345 |
| 11.6.1. Aspectos generales..... | 345 |
| 11.6.2. Requisitos específicos | 346 |
| 11.6.3. Distintos supuestos..... | 348 |
| 11.6.3.1. Traslado del establecimiento a otro estableci- miento..... | 348 |
| 11.6.3.2. Modificación de la jornada..... | 349 |
| 11.6.3.3. Cambio de tareas y de categoría | 350 |
| 11.6.3.4. Rebaja de salario..... | 351 |
| 11.6.4. Acciones que originan las modificaciones con- tractuales ilegítimas..... | 351 |
| 11.7. Poder disciplinario | 352 |
| 11.7.1. Caracterización | 352 |
| 11.7.2. Requisitos de la sanción disciplinaria | 353 |
| 11.7.3. Tipos de sanciones | 353 |
| 11.8. Controles personales | 354 |
| 11.9. Pago de la remuneración..... | 355 |
| 11.10. Deber de seguridad | 356 |
| 11.11. Excepción de incumplimiento contractual..... | 357 |
| 11.12. Reintegro de gastos y resarcimiento de daños | 358 |
| 11.13. Deber de protección. Alimentación y vivienda..... | 358 |

| | |
|---|-----|
| 11.14. Deber de ocupación..... | 359 |
| 11.14.1. Principios generales | 359 |
| 11.14.2. Asignación de tareas superiores..... | 360 |
| 11.14.3. Excepciones al deber de ocupación..... | 360 |
| 11.15. Deber de diligencia e iniciativa del empleador..... | 360 |
| 11.16. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo..... | 361 |
| 11.16.1. Deber contractual de observar las obligaciones | 361 |
| 11.16.2. El certificado de trabajo | 361 |
| 11.17. Igualdad de trato | 362 |
| 11.18. Obligación de llevar libros | 363 |
| 11.18.1. Empleadores en general | 363 |
| 11.18.2. Datos que debe contener el libro especial del art. 52 de la L.C.T..... | 363 |
| 11.18.3. Registros que deben concentrarse en el Sistema Unico de Registro Laboral (S.U.R.L.)..... | 364 |
| 11.18.4. Registros que deben llevar las pequeñas empresas ... | 364 |
| 11.18.5. Valor probatorio de los libros..... | 365 |
| 11.18.6. Hechos que no se acreditan fehacientemente con libros..... | 365 |
| 11.19. El cumplimiento de la prestación del trabajador..... | 365 |
| 11.19.1. Los deberes del dependiente en la L.C.T. | 365 |
| 11.19.2. El cumplimiento diligente de la tarea..... | 366 |
| 11.19.3. El deber de obediencia | 366 |
| 11.19.4. El deber de fidelidad | 367 |
| 11.20. Invenciones o descubrimientos del trabajador..... | 367 |
| 11.21. Responsabilidad por daños al empleador..... | 369 |
| 11.22. Deber de no concurrencia..... | 370 |
| 11.23. Auxilios o ayudas extraordinarias..... | 370 |
| 11.24. Guía de análisis | 371 |
| 11.25. Casos prácticos..... | 372 |
| 11.25.1. Rebaja de la remuneración..... | 372 |
| 11.25.2. Modificación en la jornada laboral | 373 |
| 11.25.3. Cambios de categoría..... | 374 |
| 11.26. Cuadros sinópticos..... | 375 |
| Bibliografía | 377 |

CAPITULO XII

JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSO

| | |
|--|-----|
| 12.1. Introducción: las finalidades de la ley | 379 |
| 12.2. Jornada y condiciones de trabajo..... | 379 |
| 12.3. Régimen legal de la jornada de trabajo..... | 380 |
| 12.4. Concepto de jornada de trabajo..... | 380 |
| 12.5. Ambito personal de aplicación de la L.C.T. y de la ley 11.544..... | 383 |
| 12.5.1. Actividades y tareas incluidas..... | 383 |

| | |
|---|-----|
| 12.5.2. Actividades y tareas excluidas | 383 |
| 12.6. Extensión de la jornada..... | 384 |
| 12.7. Distribución de la jornada de trabajo por medio de convenios colectivos. Ley de empleo | 385 |
| 12.8. Excepciones a la jornada máxima de trabajo | 385 |
| 12.9. Excepciones debidas al contenido del trabajo: empleos de dirección y vigilancia. Concepto | 385 |
| 12.10. Excepciones debidas al tipo de organización del trabajo | 386 |
| 12.10.1. Trabajos por equipos..... | 386 |
| 12.10.2. Trabajos preparatorios o complementarios..... | 389 |
| 12.10.3. El trabajo intermitente | 390 |
| 12.11. Excepciones debidas a condiciones especiales de trabajo | 391 |
| 12.11.1. Trabajo nocturno | 391 |
| 12.11.2. Trabajo insalubre..... | 393 |
| 12.12. Excepciones debidas a exigencias propias de la empresa | 394 |
| 12.12.1. Accidente, trabajos de urgencia, fuerza mayor..... | 394 |
| 12.12.2. Demandas extraordinarias de trabajo..... | 395 |
| 12.13. Excepciones debidas a las características personales del trabajador. | 395 |
| 12.13.1. Trabajo de mujeres | 395 |
| 12.13.2. El trabajo de menores..... | 396 |
| 12.14. Horas extraordinarias o suplementarias..... | 397 |
| 12.14.1. Caracterización | 397 |
| 12.14.2. Remuneración de las horas extraordinarias | 397 |
| 12.14.3. Límite máximo de horas extraordinarias..... | 397 |
| 12.14.4. Obligación de prestar servicios en horas extraordinarias | 398 |
| 12.14.5. Las horas extras sobre la jornada establecida en la convención colectiva inferior a la legal | 398 |
| 12.15. La jornada establecida en la convención colectiva que establece el pago de recargos | 399 |
| 12.16. Prueba de las horas extraordinarias. | 399 |
| 12.17. El descanso semanal | 399 |
| 12.18. El trabajo en días sábados y domingos..... | 400 |
| 12.19. El descanso anual..... | 401 |
| 12.19.1. Garantía constitucional | 401 |
| 12.19.2. Concepto..... | 401 |
| 12.19.3. Plazo de las vacaciones..... | 401 |
| 12.19.4. Requisitos para su goce | 401 |
| 12.19.5. Epoca de otorgamiento..... | 402 |
| 12.19.6. Retribución | 403 |
| 12.19.7. Indemnización | 403 |
| 12.19.8. Acumulación de vacaciones..... | 404 |
| 12.19.9. Menores | 404 |
| 12.19.10. Trabajadores de temporada | 404 |
| 12.19.11. Pequeñas empresas | 404 |

| | |
|--|-----|
| 12.20. Otras licencias..... | 404 |
| 12.21. Días feriados obligatorios y no laborables..... | 405 |
| 12.22. Guía de análisis..... | 405 |
| 12.23. Casos prácticos..... | 406 |
| 12.23.1. Horas extras reclamadas por personal de dirección ... | 406 |
| 12.23.2. Consecuencias del incumplimiento de la jornada reducida..... | 407 |
| 12.23.3. Cómputo del descanso entre turnos como jornada de trabajo..... | 408 |
| 12.24. Cuadros sinópticos..... | 409 |
| Bibliografía..... | 411 |

CAPITULO XIII

REMUNERACION

| | |
|--|-----|
| 13.1. Concepto..... | 413 |
| 13.2. Formas de determinar la remuneración..... | 416 |
| 13.3. Beneficios sociales..... | 421 |
| 13.4. Prestaciones no remuneratorias (art. 105, L.C.T.)..... | 424 |
| 13.5. Salario mínimo, vital y móvil..... | 425 |
| 13.6. Sueldo Anual Complementario..... | 426 |
| 13.7. La tutela del salario..... | 427 |
| 13.8. Forma de pago..... | 428 |
| 13.9. Instrumentación de los pagos laborales..... | 430 |
| 13.10. Guía de análisis..... | 432 |
| 13.11. Casos prácticos..... | 433 |
| 13.12. Cuadros sinópticos..... | 435 |
| Bibliografía..... | 439 |

CAPITULO XIV

SUSPENSIONES DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO

| | |
|--|-----|
| 14.1. Suspensiones..... | 441 |
| a) Concepto y marco legal..... | 441 |
| b) Suspensiones típicas..... | 442 |
| c) Doctrina plenaria de la C.N.A.T. | 443 |
| 14.2. Suspensión por falta o disminución de trabajo..... | 443 |
| a) Concepto..... | 443 |
| b) Plazos..... | 445 |
| c) Efectos..... | 445 |
| d) Doctrina plenaria de la C.N.A.T. | 446 |
| 14.3. Suspensión por fuerza mayor..... | 447 |
| a) Concepto..... | 447 |
| b) Plazos..... | 448 |
| c) Efectos..... | 448 |
| d) Doctrina plenaria de la C.N.A.T. | 449 |

| | |
|---|-----|
| 14.4. Procedimiento preventivo de crisis..... | 450 |
| a) Concepto y objetivos..... | 450 |
| b) Requisitos | 450 |
| c) Procedimiento | 451 |
| d) Prohibición de ejecutar medidas por el empleador y de ejercer el derecho de huelga por los trabajadores..... | 452 |
| e) Sanciones | 452 |
| 14.5. Suspensión por razones disciplinarias..... | 452 |
| a) Concepto..... | 452 |
| b) Elementos de la suspensión disciplinaria | 453 |
| c) Plazos..... | 453 |
| d) Efectos | 454 |
| e) Doctrina plenaria de la C.N.A.T. | 455 |
| 14.6. Suspensión preventiva | 455 |
| a) Concepto..... | 455 |
| b) Requisitos | 455 |
| c) Plazos..... | 456 |
| d) Distintos supuestos..... | 456 |
| e) Efectos de la denuncia criminal efectuada por el empleador ... | 457 |
| f) El proceso penal y la causa laboral..... | 458 |
| g) Efectos de la denuncia criminal efectuada por terceros o en proceso promovido de oficio..... | 459 |
| 14.7. Suspensión precautoria | 460 |
| a) Concepto..... | 460 |
| b) Distintas opiniones doctrinarias acerca de los requisitos y efectos..... | 461 |
| 14.8. Guía de análisis | 462 |
| 14.9. Casos prácticos..... | 463 |
| 14.10. Cuadro sinóptico..... | 466 |
| Bibliografía..... | 468 |

CAPITULO XV

TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES

| | |
|---|-----|
| 15.1. La protección especial a las mujeres trabajadoras y el principio de no discriminación | 469 |
| 15.2. Fundamento constitucional y legal de la protección de la mujer. La no discriminación. El salario..... | 470 |
| 15.3. Protección vinculada con la jornada | 472 |
| 15.4. Prohibición de encargar trabajos fuera del establecimiento | 473 |
| 15.5. Tareas prohibidas | 473 |
| 15.6. Protección de la maternidad | 474 |
| a) El tema en las normas constitucionales y convenios de la O.I.T..... | 474 |
| b) Las disposiciones de la L.C.T..... | 476 |
| c) Garantía de estabilidad en el empleo | 477 |

| | |
|---|-----|
| 15.7. Situación de la mujer al finalizar la licencia | 478 |
| 15.8. Lactancia | 479 |
| 15.9. Situación de excedencia | 480 |
| 15.10. Compensación por rescisión voluntaria del contrato de trabajo..... | 481 |
| 15.11. Despido por matrimonio | 482 |
| a) Presunción legal | 482 |
| b) Alcance de la presunción | 482 |
| c) Requisitos..... | 482 |
| d) Caso del trabajador varón..... | 483 |
| 15.12. Trabajo de menores | 483 |
| a) Contrato de aprendizaje | 483 |
| b) Prohibición de realizar determinadas tareas..... | 484 |
| c) Vacaciones..... | 484 |
| d) Cuenta de ahorro | 484 |
| 15.13. Guía de análisis | 485 |
| 15.14. Casos prácticos | 486 |
| 15.15. Cuadros sinópticos | 488 |
| Bibliografía | 490 |

CAPITULO XVI

LOS ACCIDENTES Y LAS ENFERMEDADES INCULPABLES

| | |
|--|-----|
| 16.1. Enfermedades y accidentes inculpables..... | 491 |
| a) Concepto | 491 |
| b) Requisitos..... | 491 |
| c) Efectos..... | 492 |
| 16.2. Obligaciones del trabajador..... | 492 |
| 16.3. Obligaciones del empleador..... | 493 |
| 1) Pago de salarios | 493 |
| 2) Reserva del puesto de trabajo | 494 |
| 3) Reincorporación del trabajador. Distintos supuestos | 494 |
| 16.4. El despido del trabajador | 494 |
| 16.5. La remuneración | 495 |
| 16.6. Guía de análisis | 495 |
| 16.7. Casos prácticos..... | 496 |
| 16.8. Cuadros sinópticos..... | 499 |
| Bibliografía | 502 |

CAPITULO XVII

FORMAS DE EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO

| | |
|---|-----|
| 17.1. Causas de terminación del contrato. La flexibilidad de salida | 503 |
| 17.2. Distintas formas de extinción del contrato de trabajo | 504 |
| a) Principio general..... | 504 |
| b) Enumeración | 505 |

| | |
|---|-----|
| 17.3. Despido | 506 |
| a) Caracteres, formas y requisitos | 506 |
| b) La Constitución Nacional: estabilidad y despido..... | 506 |
| c) La manifestación de la voluntad de despedir..... | 507 |
| d) Efectos del despido | 508 |
| 17.4. Preaviso | 509 |
| a) Concepto..... | 509 |
| b) Plazos y formas | 512 |
| c) Comienzo de los plazos: distintos supuestos | 513 |
| d) Efectos: indemnizaciones y obligaciones de las partes..... | 513 |
| 17.5. Despido directo o indirecto por injurias..... | 515 |
| a) El despido con justa causa. Requisitos..... | 515 |
| b) Concepto de injuria | 517 |
| c) Reglas para valorar la injuria..... | 517 |
| d) Carga de la prueba de la injuria..... | 519 |
| e) Caracteres de la injuria con aptitud extintiva | 519 |
| 17.6. Indemnización por despido | 520 |
| a) Cálculo | 520 |
| b) Reforma de la ley 25.013 | 522 |
| c) El daño moral | 522 |
| d) El despido discriminatorio | 522 |
| 17.7. Despido por falta de trabajo y fuerza mayor..... | 523 |
| a) Concepto y requisitos..... | 523 |
| 17.8. Extinción por quiebra | 525 |
| 17.9. Despido en caso de transferencia de la empresa | 526 |
| 17.10. Despido por abandono de trabajo y abandono renuncia | 526 |
| 17.11. Renuncia | 528 |
| 17.12. Otras formas de extinción..... | 528 |
| 17.13. Por muerte del empleador: Requisitos y régimen indemniza- torio | 529 |
| 17.14. Por fallecimiento del trabajador: Requisitos e indemnización.... | 529 |
| 17.15. Extinción por mutuo acuerdo: Características, requisitos y supuestos..... | 531 |
| 17.16. Extinción por jubilación | 531 |
| 17.17. Extinción por incapacidad o inhabilidad del trabajador | 532 |
| 17.18. Guía de análisis | 532 |
| 17.19. Casos prácticos..... | 534 |
| Bibliografía | 537 |

CAPITULO XVIII

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO

| | |
|--|-----|
| 18.1. El derecho colectivo del trabajo | 541 |
| 18.1.1. Concepto..... | 541 |
| 18.1.2. Contenido..... | 542 |

| | |
|--|-----|
| 18.1.3. Interrelaciones entre el derecho individual y el derecho colectivo del trabajo | 544 |
| 18.1.4. El principio protectorio en el ámbito del derecho colectivo del trabajo | 545 |
| 18.2. Evolución histórica | 546 |
| 18.2.1. Etapa de represión..... | 547 |
| 18.2.2. Etapa de tolerancia..... | 549 |
| 18.2.3. Etapa de reconocimiento | 550 |
| a) La consagración legal | 550 |
| b) La labor de la O.I.T. | 551 |
| c) La consagración constitucional..... | 555 |
| d) La influencia de la Doctrina Social de la Iglesia..... | 556 |
| e) Las doctrinas filosóficas y políticas imperantes en la época | 558 |
| f) Conclusiones | 560 |
| 18.3. Evolución histórica en la República Argentina..... | 561 |
| 18.4. El carácter instrumental del derecho colectivo respecto del derecho individual del trabajo | 568 |
| 18.5. Los sujetos de las relaciones colectivas del trabajo | 570 |
| 18.5.1. Los trabajadores y las asociaciones sindicales | 571 |
| 18.5.2. Los empleadores y las asociaciones profesionales de empleadores | 577 |
| 18.5.3. El Estado | 579 |
| 18.6. Las fuentes del derecho colectivo del trabajo..... | 583 |
| 18.6.1. La Constitución Nacional | 584 |
| 18.6.2. Los Tratados Internacionales con jerarquía constitucional .. | 589 |
| 18.6.3. Los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo | 593 |
| 18.6.4. La legislación | 599 |
| 18.6.5. Los decretos reglamentarios | 600 |
| 18.6.6. Otras fuentes | 601 |
| 18.7. Guía de análisis | 602 |
| 18.8. Cuadros sinópticos..... | 603 |
| Bibliografía | 606 |

CAPITULO XIX

LAS ASOCIACIONES SINDICALES COMO SUJETOS DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

| | |
|--|-----|
| 19.1. Las asociaciones sindicales de trabajadores..... | 609 |
| 19.1.1. Etimología y definición | 609 |
| 19.1.2. La libertad sindical | 611 |
| 19.1.3. Derechos sindicales de los trabajadores en la ley 23.551 | 613 |
| 19.2. Derecho de las asociaciones sindicales en la ley 23.551 | 616 |
| 19.3. Principio de no discriminación | 617 |

| | |
|--|-----|
| 19.4. Democracia sindical | 617 |
| 19.5. Acción sindical | 622 |
| 19.6. Autonomía sindical | 624 |
| 19.6.1. Concepto, principio general | 624 |
| 19.6.2. Independencia del sindicato frente a los empleadores ... | 626 |
| 19.6.3. Sindicatos amarillos | 626 |
| 19.7. Estructura sindical. Tipos de organización | 627 |
| 19.8. Unidad y pluralidad sindical. El otorgamiento de la personería gremial al sindicato más representativo | 628 |
| 19.8.1. El interés colectivo | 628 |
| 19.8.2. La estructura sindical y el principio de concentración en la Argentina | 630 |
| 19.8.3. Clases de sindicatos | 630 |
| 19.8.4. Organización piramidal..... | 631 |
| 19.9. Libertad y concentración sindical en la ley 23.551 | 631 |
| 19.10. Acción gremial y organización sindical | 634 |
| 19.11. La empresa y el sindicato | 635 |
| 19.12. Ambito de aplicación personal de la ley | 636 |
| 19.13. Guía de análisis | 637 |
| Bibliografía | 639 |

CAPITULO XX

ORGANIZACION INTERNA DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES

| | |
|--|-----|
| 20.1. Afiliación y desafiliación | 641 |
| 20.2. Estatutos | 642 |
| 20.3. Régimen al cual deben ajustarse los estatutos | 643 |
| 20.3.1. Contenidos. Derechos de los afiliados | 643 |
| 20.3.2. Cancelación de la afiliación y suspensión de la afiliación..... | 645 |
| 20.4. Dirección y administración | 649 |
| 20.5. Organos directivos | 649 |
| 20.6. Asambleas o congresos | 650 |
| 20.7. Asociaciones simplemente inscriptas. Derechos y obligaciones . | 652 |
| 20.8. Asociaciones con personería gremial | 652 |
| 20.9. Derechos exclusivos del sindicato con personería gremial | 656 |
| 20.10. Actividades económicas y sociales del sindicato | 657 |
| 20.11. Responsabilidad del sindicato por daños provenientes de la acción sindical..... | 660 |
| 20.12. Guía de análisis | 661 |
| Bibliografía | 662 |

CAPITULO XXI

LA REPRESENTACION SINDICAL EN LA EMPRESA

| | |
|------------------------|-----|
| 21.1. Funciones | 663 |
| 21.2. Requisitos | 664 |

| | |
|--|-----|
| 21.3. Sistema de elección y remoción | 665 |
| 21.4. Derechos | 665 |
| 21.5. Número de representantes | 667 |
| 21.6. La función de los delegados y la tutela de los intereses y derechos de los trabajadores: límites al poder de dirección..... | 667 |
| 21.7. Guía de análisis | 667 |
| Bibliografía | 669 |

CAPITULO XXII

LA TUTELA SINDICAL

| | |
|---|-----|
| 22.1. La ley 23.551 y los alcances de la tutela de la acción sindical ... | 671 |
| 22.1.1. La acción de amparo sindical prevista por el artículo 47 de la ley | 671 |
| 22.1.2. La estabilidad de los representantes gremiales | 672 |
| a) Alcances | 672 |
| b) Requisitos y efectos de la garantía | 673 |
| c) Cese de las actividades del establecimiento: caída de la tutela | 675 |
| d) La acción de exclusión de la tutela sindical | 675 |
| e) Prescripción de las acciones por cobro de indemnización | 680 |
| 22.2. Las prácticas desleales | 680 |
| 22.2.1. Concepto y caracteres. La enumeración legal | 680 |
| 22.2.2. La querrela por prácticas desleales | 682 |
| 22.2.3. Sanciones..... | 682 |
| 22.3. Guía de análisis | 683 |

CAPITULO XXIII

LA AUTORIDAD DE APLICACION DE LA LEY SINDICAL

| | |
|--|-----|
| 23.1. Facultades del Ministerio de Trabajo..... | 685 |
| 23.2. Limitación legal de la intervención del M.T. en la vida de las asociaciones sindicales..... | 687 |
| 23.3. El control administrativo del M.T. y el acceso a la jurisdicción..... | 688 |
| 23.4. Las cuestiones sobre encuadramiento sindical y los conflictos intrasindicales..... | 688 |
| 23.5. Las acciones judiciales contra las resoluciones definitivas del M.T. Competencia originaria de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo | 689 |
| 23.6. Guía de análisis | 691 |
| Bibliografía | 692 |

CAPITULO XXIV

CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

| | |
|--|-----|
| 24.1. Concepto y antecedentes | 693 |
| 24.2. Función social, política y económica | 695 |
| 24.3. Principios generales de aplicación | 697 |

| | |
|--|-----|
| 24.4. Los pactos sociales | 699 |
| 24.5. La ley 14.250 | 699 |
| 24.6. Determinación | 704 |
| 24.7. Coexistencia, articulación y sucesión de convenios colectivos de trabajo (cap. incorporado por el art. 10 de la ley 25.250) | 713 |
| 24.7.1. Articulación entre convenios | 713 |
| 24.7.2. Convenio colectivo de ámbito menor y convenio colectivo ulterior de ámbito mayor | 713 |
| 24.7.3. Representación de las partes en convenios de ámbito menor | 713 |
| 24.7.4. Relación entre un convenio colectivo de ámbito menor y otro anterior de ámbito mayor | 714 |
| 24.7.5. Sucesión de convenios de igual ámbito y nivel | 714 |
| 24.7.6. Convenios colectivos de ámbito superior de la empresa... | 714 |
| 24.7.7. Convenios colectivos anteriores a la ley 23.545 | 715 |
| 24.7.8. Arbitraje obligatorio | 715 |
| 24.8. Convenios ultraactivos | 717 |
| 24.9. Convenios colectivos posteriores a la ley 23.545 | 719 |
| 24.10. Convenios colectivos en caso de concurso preventivo | 720 |
| 24.11. Las comisiones negociadoras y las comisiones paritarias | 720 |
| 24.12. Ejecución del acuerdo | 722 |
| Bibliografía | 724 |

CAPITULO XXV

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

| | |
|--|-----|
| 25.1. Autotutela colectiva. Generalidades | 725 |
| 25.2. Los conflictos | 725 |
| 25.3. El Estado ante la huelga | 727 |
| 25.4. El concepto de huelga | 729 |
| 25.5. Huelgas atípicas | 731 |
| 25.6. La huelga y la libertad sindical. La O.I.T. | 732 |
| 25.7. Huelga y convenios colectivos | 734 |
| 25.8. El derecho de huelga en la Constitución Nacional y en los fallos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación | 735 |
| 25.9. Las provincias y la reglamentación de la huelga | 738 |
| 25.10. Medios de solución de conflictos: las leyes 14.786 y 16.936 ... | 738 |
| a) La ley 14.786 de conciliación obligatoria y arbitraje voluntario | 738 |
| b) Jurisprudencia de la C.N.A.T. y tribunales provinciales | 739 |
| c) La ley 16.936 | 740 |
| 25.11. Titularidad del derecho de huelga | 741 |
| 25.12. Los fines de la huelga | 741 |
| 25.13. Huelga de solidaridad | 742 |
| 25.14. Trabajo a desgano, trabajo a reglamento, huelga de brazos caídos | 743 |
| 25.15. Huelga con ocupación del lugar de trabajo | 744 |

| | |
|--|-----|
| 25.16. Huelga política | 744 |
| 25.17. Huelga de los funcionarios públicos | 744 |
| 25.18. Guardias o piquetes | 744 |
| 25.19. Jurisprudencia sobre la legitimidad de la huelga..... | 745 |
| 25.20. Declaración de ilegalidad de la huelga por la autoridad de aplicación: jurisprudencia..... | 746 |
| 25.21. Forma temporal que pueden asumir las huelgas: el derecho de huelga y los paros intermitentes..... | 746 |
| 25.22. El daño en la huelga y en los paros intermitentes..... | 748 |
| 25.23. Efectos contractuales | 749 |
| a) Suspensión del contrato de trabajo | 749 |
| b) Privación del salario..... | 749 |
| 25.24. Huelga y despido..... | 750 |
| 25.25. Declaración de ilegalidad de la huelga por la autoridad de aplicación. Jurisprudencia..... | 751 |
| 25.26. La huelga en los servicios esenciales | 751 |
| a) Noción de servicio esencial..... | 751 |
| b) Restricciones a la prohibición de la huelga..... | 752 |
| c) Ley 25.250 | 753 |
| 25.27. "Lock out" | 754 |
| 25.28. Guía de análisis | 754 |
| 25.29. Trabajo práctico..... | 756 |
| Bibliografía | 758 |

CAPITULO XXVI

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. PARTE GENERAL

| | |
|---|-----|
| 26.1. Concepto | 761 |
| 26.2. Sujeto y objeto | 762 |
| 26.2.1. Contingencias sociales | 763 |
| 26.2.2. Financiamiento..... | 763 |
| 26.2.3. Prestaciones | 764 |
| 26.3. Evolución histórica | 765 |
| 26.4. Principios | 767 |
| 26.5. Régimen argentino. La Constitución Nacional | 768 |
| 26.6. El texto constitucional..... | 770 |
| 26.7. Tratados internacionales | 771 |
| 26.8. Evolución histórica en la Argentina..... | 773 |
| 26.8.1. Régimen previsional | 773 |
| 26.8.2. Régimen de asignaciones familiares..... | 774 |
| 26.8.3. Régimen de desempleo | 774 |
| 26.8.4. Sistematización | 775 |
| 26.9. Crisis del sistema | 775 |
| 26.10. Guía de análisis..... | 777 |
| Bibliografía | 778 |

CAPITULO XXVII

RIESGOS DEL TRABAJO

| | |
|--|-----|
| 27.1. Origen y evolución | 779 |
| 27.2. Contingencias | 783 |
| 27.2.1. Accidente de trabajo..... | 783 |
| 27.2.2. Enfermedad profesional | 783 |
| 27.2.3. Accidente "in itinere" | 784 |
| 27.3. Antecedentes legislativos..... | 784 |
| 27.3.1. Ley 9.688..... | 784 |
| 27.3.2. Ley 23.643..... | 787 |
| 27.3.3. Ley 24.028..... | 789 |
| 27.4. Régimen actual..... | 794 |
| 27.4.1. Caracteres generales | 794 |
| 27.4.2. Objetivos..... | 795 |
| 27.4.3. Organismos y entes de regulación y gestión | 796 |
| 27.4.4. Ambito de aplicación | 797 |
| 27.4.5. Obligaciones de las partes..... | 798 |
| 27.4.5.1. Obligaciones del empleador..... | 798 |
| 27.4.5.2. Obligaciones de los trabajadores..... | 798 |
| 27.4.5.3. Obligaciones de las A.R.T. | 799 |
| 27.4.5.4. Planes de mejoramiento | 799 |
| 27.4.6. Contingencias cubiertas..... | 800 |
| 27.4.6.1. Accidentes de trabajo..... | 800 |
| 27.4.6.2. Enfermedades profesionales..... | 801 |
| 27.4.6.3. Situaciones cubiertas | 802 |
| 27.4.7. Prestaciones | 803 |
| 27.4.7.1. Prestaciones dinerarias | 803 |
| 27.4.7.2. Prestaciones en especie | 807 |
| 27.4.8. Régimen financiero | 808 |
| 27.4.9. Fondo de garantía y fondo de reserva..... | 808 |
| 27.4.10. Responsabilidad civil del empleador | 809 |
| 27.4.11. Régimen contencioso | 809 |
| 27.5. Guía de análisis | 810 |
| Bibliografía | 812 |

CAPITULO XXVIII

DESEMPLEO

| | |
|---------------------------------------|-----|
| 28.1. Introducción..... | 813 |
| 28.2. Concepto | 814 |
| 28.3. Origen y evolución..... | 815 |
| 28.4. Régimen argentino..... | 816 |
| 28.5. Ambito de aplicación | 817 |
| 28.6. Contingencia | 817 |
| 28.7. Obligaciones de las partes..... | 818 |

| | |
|--|-----|
| 28.8. Prestaciones..... | 820 |
| 28.9. Suspensión y extinción de las prestaciones | 821 |
| 28.10. Sanciones y régimen contencioso..... | 822 |
| 28.11. Pago único de las prestaciones | 822 |
| 28.12. Guía de análisis..... | 823 |
| Bibliografía | 824 |

CAPITULO XXIX

SISTEMA INTEGRADO DE JUBILACIONES Y PENSIONES (S.I.J.P.)

| | |
|--|-----|
| 29.1. Ambito de aplicación personal | 825 |
| 29.1.1. Incorporación obligatoria..... | 826 |
| 29.1.1.1. Situaciones conflictivas | 830 |
| 29.1.2. Incorporación voluntaria | 831 |
| 29.1.3. Representaciones extranjeras | 833 |
| 29.1.4. Personal dependiente de organismos internacionales | 834 |
| 29.1.5. Investigadores, científicos y técnicos | 834 |
| 29.1.6. Actividades simultáneas | 835 |
| 29.1.7. Trabajadores que perciben jubilación, pensión o retiro | 835 |
| 29.2. Financiamiento | 838 |
| 29.2.1. Régimen público (de reparto)..... | 838 |
| 29.2.2. Régimen de capitalización | 839 |
| 29.2.3. Aportes y contribuciones..... | 839 |
| 29.2.4. Contribución Unificada de la Seguridad Social..... | 842 |
| 29.2.5. Base imponible para el cálculo de los aportes y contribuciones | 842 |
| 29.3. Remuneración | 843 |
| 29.3.1. Concepto | 843 |
| 29.3.2. Conceptos no remuneratorios | 844 |
| 29.3.3. Otras prestaciones no remuneratorias | 845 |
| 29.3.3.1. Beneficios sociales..... | 845 |
| 29.3.3.2. Prestaciones complementarias que no integran la remuneración..... | 847 |
| 29.3.3.3. Compensación por suspensiones fundadas en falta o disminución de trabajo .. | 848 |
| 29.4. Renta imponible..... | 848 |
| 29.5. Organismos de aplicación, fiscalización y control..... | 849 |
| 29.5.1. Administración Nacional de la Seguridad Social..... | 849 |
| 29.5.2. Administración Federal de Ingresos Públicos..... | 849 |
| 29.5.3. Superintendencia de Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones..... | 849 |
| 29.6. Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones | 850 |
| 29.6.1. Nación Administradora de Fondos de Jubilaciones y Pensiones Sociedad Anónima | 851 |

| | |
|--|-----|
| 29.6.2. Garantías de las otras A.F.J.P..... | 851 |
| 29.6.3. Objeto | 851 |
| 29.6.4. Autorización para funcionar | 852 |
| 29.6.5. Capital mínimo | 852 |
| 29.6.6. Encaje | 853 |
| 29.6.7. Comisiones | 853 |
| 29.6.8. Seguro colectivo de invalidez y fallecimiento..... | 855 |
| 29.6.9. Información al público | 856 |
| 29.6.10. Publicidad..... | 856 |
| 29.6.11. Información al afiliado o al beneficiario | 856 |
| 29.6.12. Régimen disciplinario..... | 857 |
| 29.6.13. Procedimiento de liquidación..... | 858 |
| 29.6.14. Fusión o absorción de una administradora de fondos de jubilaciones y pensiones..... | 861 |
| 29.6.15. Fondo de jubilaciones y pensiones..... | 861 |
| 29.6.16. Inversiones..... | 862 |
| 29.6.17. Fondos transitorios | 866 |
| 29.6.18. Cuotas del fondo de jubilaciones y pensiones | 867 |
| 29.6.19. Rentabilidad | 867 |
| 29.6.20. Fondo de fluctuación..... | 868 |
| 29.6.21. Garantía de la rentabilidad mínima..... | 869 |
| 29.7. Obligaciones de los empleadores, de los afiliados y de los beneficiarios..... | 869 |
| 29.7.1. Obligaciones de los empleadores..... | 869 |
| 29.7.2. Obligaciones de los afiliados..... | 870 |
| 29.7.3. Obligaciones de los beneficiarios | 871 |
| 29.8. Prestaciones | 872 |
| 29.8.1. Prestaciones comunes a los afiliados del régimen público (de reparto) y del régimen de capitalización | 872 |
| 29.8.1.1. Prestación Básica Universal | 872 |
| 29.8.1.1.1. Requisitos..... | 873 |
| 29.8.1.1.2. Retiro transitorio por invalidez.... | 877 |
| 29.8.1.1.3. Intimación al trabajador..... | 878 |
| 29.8.1.1.4. Haber de la prestación..... | 878 |
| 29.8.1.1.5. Fecha inicial de pago | 878 |
| 29.8.1.2. Prestación Compensatoria..... | 878 |
| 29.8.1.2.1. Requisitos..... | 878 |
| 29.8.1.2.2. Haber..... | 879 |
| 29.8.1.3. Prestación por Edad Avanzada..... | 882 |
| 29.8.1.3.1. Requisitos..... | 882 |
| 29.8.1.3.2. Incompatibilidad | 883 |
| 29.8.1.3.3. Haber..... | 884 |
| 29.8.1.4. Retiro por invalidez..... | 884 |
| 29.8.1.4.1. Requisitos | 884 |

| | |
|--|-----|
| 29.8.1.4.2. Concepto de regularidad o irregularidad..... | 885 |
| 29.8.1.4.3. Consecuencias de la condición de afiliado regular o irregular..... | 890 |
| 29.8.1.4.4. Situación del trabajador autónomo..... | 890 |
| 29.8.1.4.5. Ley de riesgos del trabajo | 891 |
| 29.8.1.4.6. Carácter de la incapacidad..... | 891 |
| 29.8.1.4.7. Fecha inicial de pago..... | 891 |
| 29.8.1.4.8. Determinación de la incapacidad..... | 891 |
| 29.8.1.4.9. Procedimiento..... | 893 |
| 29.8.1.4.10. Haber..... | 896 |
| 29.8.1.5. Pensión por fallecimiento..... | 899 |
| 29.8.1.5.1. Beneficiarios..... | 899 |
| 29.8.1.5.2. Causales de pérdida y de extinción de la pensión..... | 901 |
| 29.8.1.5.3. Haber..... | 901 |
| 29.8.1.5.4. Fecha inicial de pago | 903 |
| 29.8.1.6. Prestación anual complementaria | 903 |
| 29.8.1.7. Subsidio por sepelio | 903 |
| 29.8.2. Prestación de los afiliados al régimen público..... | 904 |
| 29.8.2.1. Prestación adicional por permanencia | 904 |
| 29.8.2.1.1. Requisitos..... | 904 |
| 29.8.2.1.2. Haber..... | 904 |
| 29.8.2.1.3. Diferencias con la Prestación Compensatoria..... | 905 |
| 29.8.3. Prestaciones de los afiliados al régimen de capitalización..... | 906 |
| 29.8.3.1. Jubilación ordinaria | 906 |
| 29.8.3.1.1. Requisito | 906 |
| 29.8.3.1.2. Haber..... | 907 |
| 29.8.3.2. Jubilación ordinaria anticipada | 907 |
| 29.8.3.2.1. Requisitos | 907 |
| 29.8.3.2.2. Consecuencias | 908 |
| 29.8.3.3. Jubilación ordinaria postergada | 908 |
| 29.8.3.3.1. Requisitos..... | 909 |
| 29.8.3.3.2. Consecuencias..... | 909 |
| 29.8.3.4. Jubilación especial del ama de casa..... | 910 |
| 29.9. Caja, instituto u organismo otorgante de la prestación..... | 911 |
| 29.10. Caracteres de las prestaciones..... | 912 |
| 29.11. Percepción unificada de las prestaciones | 914 |
| 29.12. Acumulación de prestaciones | 914 |
| 29.13. Movilidad de las prestaciones | 915 |
| 29.14. Prestación mínima..... | 915 |

| | |
|---|-----|
| 29.15. Haber máximo de las prestaciones..... | 915 |
| 29.16. Modalidades de pago de las prestaciones del régimen de capitalización..... | 915 |
| 29.16.1. Renta vitalicia previsional..... | 916 |
| 29.16.2. Retiro programado..... | 916 |
| 29.16.3. Retiro fraccionario..... | 918 |
| 29.17. Transmisión hereditaria..... | 918 |
| 29.18. Excedente de libre disponibilidad..... | 919 |
| 29.19. Prescripción..... | 919 |
| 29.20. Garantías del Estado..... | 919 |
| 29.21. Procedimiento..... | 920 |
| 29.21.1. Administrativo..... | 920 |
| 29.21.2. Judicial..... | 920 |
| 29.21.3. Reapertura del procedimiento..... | 922 |
| 29.22. Guía de análisis..... | 922 |
| Bibliografía..... | 924 |

CAPITULO XXX

PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS

| | |
|---|-----|
| 30.1. Pensiones graciables propiamente dichas..... | 928 |
| 30.2. Pensiones graciables de leyes especiales..... | 928 |
| 30.3. Pensiones por vejez o invalidez..... | 930 |
| 30.3.1. Asignación por ancianidad..... | 930 |
| 30.3.2. Asignación por invalidez..... | 930 |
| 30.4. Pensiones a los derechohabientes..... | 930 |
| 30.5. Guía de análisis..... | 930 |

CAPITULO XXXI

REGIMEN DE OBRAS SOCIALES

| | |
|--|-----|
| 31.1. Normas constitucionales referidas a la protección de la salud.... | 933 |
| 31.2. Origen del régimen..... | 933 |
| 31.3. Transformación de las obras sociales..... | 935 |
| 31.3.1. Recaudatorios..... | 936 |
| 31.3.2. Prestacionales..... | 936 |
| 31.3.3. Inclusión de beneficiarios..... | 936 |
| 31.3.4. Contralor administrativo y contable ejercido por la Superintendencia de Servicios de Salud..... | 936 |
| 31.3.5. Contralor de la Superintendencia de Servicios de Salud para asegurar el cumplimiento de la ley del sistema nacional del seguro de salud..... | 937 |
| 31.4. Régimen actual de las obras sociales..... | 937 |
| 31.4.1. Agentes naturales..... | 937 |
| 31.4.2. Naturaleza jurídica..... | 938 |

| | |
|--|-----|
| 31.4.3. Bienes afectados al funcionamiento de las obras sociales..... | 939 |
| 31.4.4. Administración de las obras sociales | 940 |
| 31.4.5. Beneficiarios | 941 |
| 31.4.5.1. Beneficiarios titulares | 941 |
| 31.4.5.2. Beneficiarios derivados | 941 |
| 31.4.5.3. Mantenimiento de la calidad de beneficiario..... | 942 |
| 31.4.6. Asociación de obras sociales sindicales..... | 944 |
| 31.5. Sistema Nacional del Seguro de Salud..... | 944 |
| 31.5.1. Concepto..... | 944 |
| 31.5.2. Beneficiarios..... | 945 |
| 31.5.3. Administración del sistema | 945 |
| 31.5.3.1. Superintendencia de Servicios de Salud..... | 946 |
| 31.5.3.2. Programa Médico Obligatorio | 947 |
| 31.5.4. Agentes del sistema..... | 947 |
| 31.5.5. Fusión de agentes del seguro de salud | 948 |
| 31.5.6. Prestaciones | 948 |
| 31.6. Financiación | 949 |
| 31.6.1. Aportes y contribuciones | 949 |
| 31.6.2. Fondo solidario de redistribución..... | 950 |
| 31.7. Libertad de elección del afiliado | 951 |
| 31.7.1. Competencia entre las obras sociales | 951 |
| 31.7.2. Padrón de beneficiarios del Sistema Nacional del Seguro de Salud | 952 |
| 31.7.3. Ejercicio de la opción de cambio. Normativa vigente ... | 954 |
| 31.7.4. Régimen de traspasos de los afiliados a obras sociales de personal de dirección..... | 960 |
| 31.8. Obras sociales en crisis. Garantía de continuidad de la cobertura..... | 960 |
| 31.9. Guía de análisis | 963 |
| Bibliografía | 964 |

CAPITULO XXXII

ASIGNACIONES FAMILIARES

| | |
|--|-----|
| 32.1. Subsistemas..... | 965 |
| 32.2. Exclusiones | 965 |
| 32.3. Antigüedad | 967 |
| 32.4. Prestaciones para los trabajadores comprendidos en el subsistema contributivo o de reparto | 967 |
| 32.4.1. Asignación por hijo..... | 967 |
| 32.4.2. Asignación por hijo discapacitado..... | 967 |
| 32.4.3. Asignación prenatal..... | 968 |
| 32.4.4. Asignación por ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal | 969 |
| 32.4.5. Asignación por maternidad | 969 |

INDICE

| | |
|--|-----|
| 32.4.6. Asignación por nacimiento..... | 970 |
| 32.4.7. Asignación especial por nacimiento de hijo con síndrome de down..... | 970 |
| 32.4.8. Asignación por adopción..... | 971 |
| 32.4.9. Asignación por matrimonio | 971 |
| 32.4.10. Montos diferenciales | 971 |
| 32.5. Prestaciones de los beneficiarios del subsistema no contributivo | 972 |
| 32.5.1. Asignación por cónyuge..... | 972 |
| 32.5.2. Asignación por hijo | 972 |
| 32.5.3. Asignación por hijo con discapacidad | 973 |
| 32.5.4. Asignación por ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal | 973 |
| 32.5.5. Situaciones especiales | 973 |
| 32.5.5.1. Beneficiarios menores de edad..... | 973 |
| 32.5.5.2. Beneficiarios del S.I.J.P. que desempeñan actividades remuneradas | 974 |
| 32.5.6. Montos diferenciales..... | 974 |
| 32.6. Pluricobertura | 974 |
| 32.7. Pago | 975 |
| 32.8. Prescripción..... | 975 |
| 32.9. Pago de las asignaciones familiares. Régimen de capitalización..... | 975 |
| 32.10. Reducción de los montos | 976 |
| 32.11. Sistema integrado de protección a la familia | 976 |
| 32.11.1. Prestaciones | 976 |
| 32.11.2. Requisitos generales | 976 |
| 32.11.3. Requisitos especiales | 977 |
| 32.11.4. Monto de las prestaciones..... | 978 |
| 32.11.5. Disposiciones reglamentarias. Vigencia | 979 |
| 32.11.6. Modificaciones introducidas por el decreto 1604/01 | 979 |
| 32.12. Financiación | 980 |
| 32.13. Guía de análisis | 981 |
| Bibliografía | 983 |