

---

## INDICE

Palabras Preliminares .....	VII
-----------------------------	-----

### CAPITULO I

#### **EL TRABAJO Y EL DERECHO DEL TRABAJO**

1.1. Génesis y fundamento del Derecho del Trabajo.....	3
1.2. El Derecho del Trabajo: Contenido normativo de la disciplina ....	4
1.3. El trabajador, sujeto del contrato de trabajo.....	5
1.4. El conflicto industrial es el conflicto social base del Derecho del Trabajo.....	5
1.5. La función social del Derecho del Trabajo: su razón de ser.....	6
1.6. El contenido del Derecho del Trabajo.....	7
1.7. El trabajo en la antigüedad.....	8
1.8. El trabajo en la Edad Media.....	10
Servidumbre de la gleba.....	12
Colonato.....	12
Vasallaje.....	13
Hombres libres de las villas (villanos).....	13
Corporaciones de oficios.....	13
1.9. El trabajo en la Edad Moderna.....	14
a) La Revolución Industrial.....	14
b) El individualismo posesivo: Lineamientos Básicos.....	16
Características de las relaciones laborales en este período.....	17
1.10. Constitucionalización del Derecho del Trabajo.....	19
a) La Constitución de México de 1917.....	20
b) La Constitución de Weimar de 1919.....	21
1.11. Doctrinas socialistas.....	22
1.12. El neoliberalismo, la nueva cuestión social y la crisis del Derecho del Trabajo.....	26
1.13. Guía de análisis.....	27
a) Cuadro sinóptico.....	27
Trabajo práctico.....	29
Constitución de San Juan (rige desde 1/4/1986).....	29
Constitución de San Luis (rige desde 8/4/1987).....	31
Constitución de Jujuy (rige desde 17/11/1986).....	34
Bibliografía.....	37

## CAPITULO II

**CONSTITUCION NACIONAL**

2.1. Concepto e importancia de la Constitución .....	39
2.1.1. Constitución de 1853.....	40
Ideología política y social .....	40
2.1.2. Reforma constitucional de 1949.....	41
Ideología política y social .....	41
2.1.3. Reforma constitucional de 1957.....	42
Ideología política y social .....	42
2.1.4. Reforma constitucional de 1994.....	44
a) La internacionalización del derecho y el orden jurídico supranacional.....	44
b) La jerarquía normativa.....	44
c) Los tratados constitucionales .....	45
d) La declaración americana de los derechos y deberes del hombre .....	45
e) La declaración universal de derechos humanos.....	45
f) La convención americana sobre derechos humanos - Pacto de San José de Costa Rica.....	46
g) Pacto internacional sobre derechos económicos, sociales y culturales.....	46
h) El pacto internacional de derechos civiles y políticos ..	47
i) La convención sobre la prevención y la sanción del delito de genocidio.....	47
j) La convención internacional sobre la eliminación de todas las formas de discriminación racial.....	47
k) La convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.....	47
l) La convención contra la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes.....	48
m) La convención sobre los derechos del niño .....	49
El carácter operativo de las cláusulas de los tratados constitucionales y la aplicabilidad de la jurisprudencia internacional: el caso "Giroldi" .....	50
2.2. Cláusula de desarrollo integral con justicia social y de igualdad de oportunidades: el art. 75, inc. 19, de la C.N.....	51
2.3. Fuerza normativa y efectividad de las cláusulas constitucionales.	55
a) Normas operativas o autoaplicativas (operatividad fuerte).....	56
b) Normas no operativas o programáticas (operatividad débil) ....	56
c) Las cláusulas programáticas.....	56
2.4. Análisis del art. 14 bis de la Constitución Nacional .....	59
2.5. Desarrollo del art. 14 bis de la Constitución Nacional .....	60
a) Principio protectorio .....	60
b) Condiciones dignas y equitativas de labor.....	61
c) Jornada limitada .....	65

d) Descanso y vacaciones pagadas.....	65
e) Retribución justa .....	67
f) Salario mínimo vital y móvil .....	69
g) Igual remuneración por igual tarea .....	69
h) Participación en las ganancias de las empresas, con control de la producción y colaboración en la dirección .....	74
i) Protección contra el despido arbitrario .....	74
j) Estabilidad del empleado: el caso "De Luca c/ Banco Francés del Río de la Plata" .....	75
k) Organización sindical libre y democrática, reconocida por la simple inscripción en un registro especial .....	76
l) Garantías gremiales .....	78
m) Seguridad social .....	81
2.6. Guía de análisis.....	82
Bibliografía.....	84

### CAPITULO III

#### **LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO**

3.1. Concepto. Funciones.....	87
3.2. Los principios y el orden normativo .....	88
3.3. El principio protectorio y sus reglas de aplicación.....	88
3.3.1. Interpretación más favorable al trabajador en caso de duda ("in dubio pro operario").....	90
3.3.2. Aplicación y efectos de la norma más favorable. Distintos criterios .....	91
3.3.3. Ajenidad del riesgo empresario e indemnidad del trabajador. Distintos supuestos.....	92
3.3.4. Irrenunciabilidad de derechos.....	95
3.3.4.1. Contenido del principio del art. 12 de la L.C.T.	95
3.3.4.2. Renuncia de derechos.....	96
3.3.4.3. Tendencias doctrinarias.....	98
3.3.5. Análisis de casos jurisprudenciales relacionados con la regla de irrenunciabilidad.....	101
3.3.5.1. "Bariain, Teodoro c/ Mercedes Benz Argentina S.A." (C.N.A.T., Sala VI, 14/8/85; C.S.J.N, 7/10/86) .....	101
3.3.5.2. "Reggiardo de Henry, Irma c/ Ferrocarriles Argentinos" (C.N.A.T., Sala VI, 14/8/85).....	102
3.3.5.3. "Padín Capella, Jorge c/ Lithoformas" (C.N.A.T., Sala III, 11/6/85; C.S.J.N., 12/3/87).....	103
3.3.5.4. "Casterán, Gustavo y otros c/ Raña Veloso, Raúl y otros" (C.N.A.T., Sala III, 30/8/85) .....	104
3.3.5.5. "Velazco, Héctor c/ Celulosa Jujuy S.A." (C.N.A.T., Sala VI, 14/10/98) .....	106
3.3.6. Los acuerdos conciliatorios y el principio de irrenunciabilidad.....	107

3.3.7. La regla de la no discriminación.....	110
3.3.7.1. Principio general.....	110
3.3.7.2. Fundamento legal.....	110
3.3.7.3. Igualdad de trato remuneratorio. Análisis de los casos "Ratto, Sixto c/ Stani" y "Estrella Fernández c/ Sanatorio Güemes S.A.".....	112
3.3.8. La regla de la subsistencia de la condición más beneficiosa y el cambio de régimen legal.....	112
3.3.9. La continuidad del contrato de trabajo.....	117
3.3.10. La primacía de la realidad.....	117
3.3.11. Facilitación de la prueba en el proceso: presunciones laborales.....	118
3.4. Guía de análisis.....	120
3.5. Casos prácticos.....	121
3.5.1. Conservación del contrato de trabajo.....	121
3.5.2. Primacía de la realidad.....	121
3.5.3. Irrenunciabilidad de derechos.....	122
3.5.4. Principio de no discriminación.....	123
3.6. Cuadro sinóptico.....	124
Bibliografía.....	125

## CAPITULO IV

### FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

4.1. Concepto de fuente y clasificación.....	127
4.2. Tipos de fuentes en el Derecho del Trabajo.....	128
4.2.1. Ley general y ley especial: el caso de los estatutos especiales.....	129
4.2.2. Los convenios colectivos de trabajo.....	130
4.2.2.1. Características generales.....	130
4.2.2.2. Ambito de aplicación y validez temporal.....	132
4.2.3. Los acuerdos interiores de empresa.....	134
4.2.4. La jurisprudencia como fuente del derecho. Los fallos plenarios.....	135
4.2.5. Los usos y costumbres.....	136
4.2.6. Los usos de empresa y el reglamento de empresa. Sus efectos sobre el contrato de trabajo.....	137
4.2.7. Laudos arbitrales obligatorios.....	139
4.2.8. Los laudos arbitrales voluntarios.....	140
4.2.9. Los acuerdos individuales.....	140
4.3. Relación entre fuentes.....	140
4.3.1. Su peculiaridad en el Derecho del Trabajo.....	140
4.3.2. Orden jerárquico y orden de prelación.....	141
4.3.3. Conflicto entre diferentes fuentes y juicio de compatibilidad.....	144

4.3.3.1. Relación entre ley general y ley especial. Sucesión de normas en el tiempo.....	144
4.3.3.2. Sucesión de C.C.T. en el tiempo .....	145
4.3.3.3. Relación entre C.C.T. y ley. Principio general...	147
4.3.3.4. Derogación de un C.C.T. por una ley .....	148
4.3.3.5. Análisis de casos jurisprudenciales vin- culados a la derogación de un convenio colectivo por una ley.....	149
4.4. Interpretación y aplicación de las normas laborales. El art.11 de la L.C.T.....	162
4.5. Los supuestos del art. 3º de la L.C.T.....	165
4.6. Relación entre el Derecho Civil y el Derecho del Trabajo.....	165
4.7. Guía de análisis .....	166
4.8. Casos prácticos .....	168
4.8.1. Creación de causales de despido en un reglamento interno de empresa .....	168
4.8.2. La costumbre como fuente de Derecho del Trabajo ..	168
4.8.3. El convenio colectivo como pauta de interpretación..	169
4.9. Cuadro sinóptico. ....	170
Bibliografía .....	171

## CAPITULO V

### ***FLEXIBILIZACION Y GARANTIAS CONSTITUCIONALES***

5.1. Los problemas actuales del Derecho del Trabajo: desem- pleo, precarización y pobreza. Evolución tecnológica .....	173
5.2. La tutela de las relaciones laborales en épocas de crisis .....	180
5.3. Flexibilidad laboral .....	181
5.3.1. Concepto, tipos e implicancias en la definición del rol del Estado.....	181
5.3.2. La perspectiva desreguladora .....	183
5.3.3. Críticas a la desregulación .....	184
5.3.4. Flexibilidad del ordenamiento argentino .....	186
5.3.5. La compatibilidad de la flexibilización con las garantías constitucionales (art. 14 bis y Tratados y Convenios Internacionales) .....	187
5.4. El debilitamiento de la protección .....	188
5.5. Guía de análisis .....	189
Bibliografía .....	190

## CAPITULO VI

### ***ORDEN PUBLICO Y ORDEN PUBLICO LABORAL***

6.1. Concepto .....	191
6.2. Limitación al principio de libertad contractual .....	193
6.3. Clasificación de orden público .....	194
6.3.1. Orden público absoluto.....	194

6.3.2. Orden público relativo.....	195
6.4. El orden público laboral y el negocio jurídico laboral .....	196
6.4.1. Principio general.....	196
6.4.2. Efectos sobre el contrato de trabajo de la norma imperativa posterior y peyorativa.....	197
6.4.3. El orden público laboral (relativo) y la nulidad de las cláusulas contractuales que lo desconozcan .....	199
6.5. Algunas hipótesis de nulidad.....	200
6.5.1. Contratos celebrados en el extranjero o para los cuales se hubiera previsto la aplicación de la ley extranjera.....	200
6.5.2. Pacto de condiciones menos favorables que las dispuestas en las normas legales, convenciones colectivas de trabajo o laudos con fuerza de tales, o que resulten contrarios a las mismas (art. 7º, L.C.T.) .....	200
6.6. Contratos simulados .....	201
6.6.1. Acuerdos transaccionales, conciliatorios o liberatorios inválidos.....	202
6.6.2. Discriminaciones prohibidas.....	202
6.6.3. Sociedades simuladas.....	203
6.6.4. Socio empleado.....	203
6.6.5. Interposición dependiente .....	204
6.6.6. Interposición de empresas de servicios eventuales.....	204
6.6.7. Derechos del empleador. Disponibilidad de las normas legales o convencionales. Caracterización del derecho del trabajo .....	205
6.6.8. Las modificaciones introducidas por la ley 24.467 (B.O. 28/3/95).....	205
6.7. Guía de análisis .....	206
6.8. Casos prácticos .....	207
6.8.1. Limitación a la autonomía de la voluntad de las partes.....	207
6.8.2. Silencio del trabajador acerca de la categoría que figura en el recibo de sueldos .....	208
6.8.3. Salario de convenio inferior al mínimo legal.....	208
6.9. Cuadro sinóptico .....	209
Bibliografía .....	210

## CAPITULO VII

### **EL CONTRATO DE TRABAJO**

7.1. Empleo público y privado. Trabajo autónomo y dependiente. Conceptos. Ejemplos.....	211
7.1.1. Empleo público y privado.....	211
7.1.2. Trabajo autónomo y dependiente .....	213
7.2. Contrato de trabajo: concepto y caracteres.....	215
7.2.1. Concepto .....	215
7.2.2. Caracteres .....	216

7.3. La tipicidad del contrato y el principio de la primacía de la realidad.....	218
7.4. Contrato y relación de trabajo. La presunción del art. 23 de la L.C.T.....	218
7.4.1. Relación de trabajo.....	218
7.4.2. La presunción del art. 23 de la L.C.T.....	220
7.4.2.1. Tesis amplia.....	220
7.4.2.2. Tesis restringida.....	220
7.4.2.3. Distintos supuestos.....	221
7.5. Contrato de trabajo y trabajo en sociedad. Trabajo prestado por integrantes de una sociedad.....	222
7.6. Casos en que se discute la existencia del contrato de trabajo.....	224
7.6.1. Principio general.....	224
7.6.2. Artistas.....	224
7.6.3. Interposición fraudulenta del contrato de locación.....	226
7.6.3.1. Contrato de trabajo. Alquiler de un automóvil para taxímetro.....	226
7.6.4. Fleteros y transportistas.....	227
7.6.5. Profesionales liberales.....	227
7.6.6. Vendedores ambulantes, pequeños vendedores y formas especiales de venta personal.....	228
7.6.7. Changanines: personal de carga y descarga.....	229
7.6.8. Las locaciones de obra.....	229
7.6.9. Aparceros, tamberos y medieros.....	230
7.6.10. Trabajadores a domicilio.....	231
7.7. Objeto del contrato de trabajo.....	232
7.7.1. Principio general.....	232
7.7.2. Contrato de objeto ilícito.....	233
7.7.3. Efectos del contrato de objeto ilícito. Nulidad.....	234
7.7.4. Contrato de objeto prohibido.....	234
7.7.5. Efectos del contrato de objeto prohibido.....	235
7.8. Celebración del contrato: forma y prueba.....	236
7.9. La conducta de las partes en la contratación. Buena fe. Cláusulas principales y accesorias.....	238
7.10. Capacidad para contratar. Los menores. Los representantes del empleador.....	240
7.10.1. Capacidad del empleador.....	240
7.10.2. Capacidad del trabajador.....	241
7.10.3. Los representantes del empleador.....	243
7.11. Guía de análisis.....	243
7.12. Casos prácticos.....	244
7.12.1. Socio empleado.....	244
7.12.2. Presunción de la existencia de contrato de trabajo. Ajenidad en los riesgos.....	245
7.12.3. Sujetos del contrato de trabajo: talleristas. Obreros a domicilio.....	245

7.13. Cuadros sinópticos.....	246
Bibliografía .....	248

## CAPITULO VIII

### ***LAS MODALIDADES CONTRACTUALES EN LA L.C.T. Y LAS REFORMAS LEGISLATIVAS***

8.1. El tiempo en el contrato de trabajo.....	249
8.2. Principio general: indeterminación del plazo del contrato de trabajo .....	249
8.3. El período de prueba .....	251
8.3.1. El art. 92 bis de la L.C.T. ....	251
8.3.2. Derechos y obligaciones durante el periodo de prueba ....	254
8.4. El contrato de trabajo a tiempo parcial.....	255
8.4.1. Concepto .....	255
8.4.2. Efectos.....	255
8.5. El contrato de trabajo a plazo fijo.....	256
8.5.1. Finalidad y caracteres .....	256
8.5.2. Preaviso, ruptura y finalización del contrato.....	257
8.6. El contrato de trabajo de temporada .....	259
8.6.1. Definición. Caracteres .....	259
8.6.2. Clasificación.....	259
8.6.3. Reinicio de la actividad. Consecuencias en caso de despido. ....	260
8.7. El contrato de trabajo eventual.....	262
8.7.1. Caracterización. Causas que lo justifican.....	262
8.7.2. Extinción. Efectos .....	264
8.8. El contrato de trabajo por equipos .....	264
8.8.1. Definición. Características .....	264
8.8.2. Delegado o jefe de equipo: sus facultades .....	265
8.8.3. Derechos y obligaciones de las partes .....	266
8.9. El contrato de aprendizaje y las modificaciones en su regulación a partir de los cambios legislativos.....	267
8.10. Las pasantías.....	268
8.11. Guía de análisis .....	271
8.12. Casos prácticos.....	272
8.12.1. Contrato a plazo fijo. Requisitos establecidos por el art. 90 de la L.C.T. Documentos suscritos en blanco. Pago a cuenta.....	272
8.12.2. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado. Procedencia del contrato de trabajo a prueba.....	273
8.12.3. Contrato a plazo fijo. Deber de preavisar. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado .....	274

8.12.4. Contrato de trabajo por temporada. Derecho a percibir salarios por enfermedad .....	274
Bibliografía .....	276

## CAPITULO IX

### *SIMULACION Y FRAUDE LABORAL*

9.1. Aspectos generales .....	277
9.2. El dolo y el incumplimiento contractual .....	278
9.3. Fraude. Concepto .....	278
9.4. Simulación. Concepto .....	279
9.5. Distinción entre simulación y fraude .....	279
9.6. Prevención y represión del fraude. Los dispositivos antifraude de la ley. Nulidades .....	280
9.7. Principio de realidad y prueba del contrato .....	280
9.8. Figuras contractuales no laborales bajo las cuales se esconde frecuentemente el contrato .....	281
9.9. Simulación de contrato de sociedad. El socio-empleado .....	282
9.10. Las cooperativas de trabajo .....	284
9.11. Aspectos generales de la interposición de personas (físicas o jurídicas) .....	286
9.12. Interposición lícita de terceros (personas físicas o jurídicas). Distintos supuestos .....	286
9.12.1. Agencias de selección de personal .....	286
9.12.2. Empresas de servicios eventuales .....	287
9.12.2.1. Caracteres .....	287
9.12.2.2. Relaciones triangulares .....	287
9.12.2.3. Normativa vigente .....	288
9.12.2.4. Responsabilidad solidaria .....	288
9.12.2.5. Reglamentación. Disposiciones del decreto 342/92 .....	289
9.13. El empleado empleador (interposición del empleado) .....	291
9.14. Interposición fraudulenta de terceros (personas físicas o jurídicas) .....	292
9.15. Contrataciones y subcontrataciones de obras y servicios: solidaridad .....	292
9.15.1. Principio general .....	292
9.15.2. Caracteres de la solidaridad .....	294
9.15.3. Excepción a la regla .....	295
9.15.4. Opiniones doctrinarias y jurisprudenciales .....	295
9.15.5. El caso: "Rodríguez, Juan R. c/ Compañía Embotelladora Argentina S.A. y otro", C.S.J.N., abril 15/1993..	296
9.15.6. La responsabilidad solidaria del artículo 30 de la ley de contrato de trabajo y los contratos comerciales de colaboración empresarial .....	298
9.15.7. Reforma introducida por la ley 25.013 .....	300

9.15.8. La solidaridad en las empresas subordinadas o relacionadas.....	302
9.16. Guía de análisis .....	302
9.17. Casos prácticos.....	303
9.17.1. Empresa de servicios eventuales. Solidaridad .....	303
9.17.2. Fraude. Falta de registración. Salarios “en negro” .....	304
9.17.3. Socio empleado .....	306
9.18. Cuadros sinópticos.....	307
Bibliografía .....	309

## CAPITULO X

### LA EMPRESA

10.1. Introducción. Origen y evolución.....	311
10.2. La empresa en la ley de contrato de trabajo. Concepto .....	312
10.3. Establecimiento y explotación. Concepto.....	312
10.4. Unidad del régimen jurídico .....	313
10.5. Empresario. Concepto.....	315
10.6. La sociedad empleadora.....	316
10.7. Pequeñas y medianas empresas.....	317
10.7.1. Distintos criterios para su identificación.....	317
10.7.2. La pequeña empresa en la ley 24.467 .....	318
10.8. Aspectos generales de la ley 24.467 .....	318
10.8.1. Obligaciones registrales.....	318
10.8.2. Modalidades de contratación, disponibilidad colectiva, movilidad interna, negociación colectiva y preaviso.....	319
10.8.3. Formación profesional .....	320
10.8.4. Salud y seguridad en el trabajo.....	320
10.9. La transferencia de la empresa y la situación de los trabajadores .....	320
10.9.1. Transferencia del establecimiento .....	320
10.9.2. Efectos de la transferencia.....	321
10.9.3. El adquirente de una empresa en quiebra.....	322
10.9.4. Extinción del contrato de trabajo por causa de la transferencia.....	322
10.9.5. Responsabilidad solidaria .....	323
10.9.6. Arrendamiento o cesión transitoria del establecimiento ..	323
10.9.7. La cesión de personal.....	324
10.9.8. Transferencia a favor del Estado.....	324
10.9.9. Las privatizaciones y la ley 23.696. Jurisprudencia. El caso “Di Tullio”.....	324
10.10. Régimen de la ley de quiebras.....	326
10.10.1. Aspectos generales .....	326
10.10.2. Continuación de la empresa.....	327
10.10.3. Obligaciones laborales del adquirente de una empresa en quiebra.....	328

10.11. Los grupos empresarios .....	329
10.12. Guía de análisis .....	329
10.13. Casos prácticos.....	330
10.13.1. Trabajos de carga, descarga y estibaje. Solidaridad.....	330
10.13.2. Cambio del tipo legal de la sociedad. Antigüedad de los trabajadores.....	331
10.13.3. Situación de despido en caso de transferencia del establecimiento .....	332
10.14. Cuadro sinóptico .....	333
Bibliografía .....	335

## CAPITULO XI

### ***DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES***

11.1. La organización de la empresa.....	337
11.2. Las obligaciones laborales.....	339
11.2.1. Actuación de buena fe .....	339
11.2.2. La buena fe en las distintas instancias contractuales .....	341
11.2.3. El respeto a la dignidad del trabajador .....	342
11.3. Facultades del empleador.....	343
11.4. Poder de organización y dirección.....	343
11.5. Poder reglamentario.....	344
11.5.1. Concepto y caracteres .....	344
11.5.2. Requisitos que debe cumplir.....	345
11.6. Facultad de alterar las condiciones del contrato. "Ius variandi".	345
11.6.1. Aspectos generales.....	345
11.6.2. Requisitos específicos .....	346
11.6.3. Distintos supuestos.....	348
11.6.3.1. Traslado del establecimiento a otro estableci- miento.....	348
11.6.3.2. Modificación de la jornada.....	349
11.6.3.3. Cambio de tareas y de categoría .....	350
11.6.3.4. Rebaja de salario.....	351
11.6.4. Acciones que originan las modificaciones con- tractuales ilegítimas.....	351
11.7. Poder disciplinario .....	352
11.7.1. Caracterización .....	352
11.7.2. Requisitos de la sanción disciplinaria .....	353
11.7.3. Tipos de sanciones .....	353
11.8. Controles personales .....	354
11.9. Pago de la remuneración.....	355
11.10. Deber de seguridad .....	356
11.11. Excepción de incumplimiento contractual.....	357
11.12. Reintegro de gastos y resarcimiento de daños .....	358
11.13. Deber de protección. Alimentación y vivienda.....	358

11.14. Deber de ocupación.....	359
11.14.1. Principios generales .....	359
11.14.2. Asignación de tareas superiores.....	360
11.14.3. Excepciones al deber de ocupación.....	360
11.15. Deber de diligencia e iniciativa del empleador.....	360
11.16. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo.....	361
11.16.1. Deber contractual de observar las obligaciones .....	361
11.16.2. El certificado de trabajo .....	361
11.17. Igualdad de trato .....	362
11.18. Obligación de llevar libros .....	363
11.18.1. Empleadores en general .....	363
11.18.2. Datos que debe contener el libro especial del art. 52 de la L.C.T.....	363
11.18.3. Registros que deben concentrarse en el Sistema Unico de Registro Laboral (S.U.R.L.).....	364
11.18.4. Registros que deben llevar las pequeñas empresas ...	364
11.18.5. Valor probatorio de los libros.....	365
11.18.6. Hechos que no se acreditan fehacientemente con libros.....	365
11.19. El cumplimiento de la prestación del trabajador.....	365
11.19.1. Los deberes del dependiente en la L.C.T. ....	365
11.19.2. El cumplimiento diligente de la tarea.....	366
11.19.3. El deber de obediencia .....	366
11.19.4. El deber de fidelidad .....	367
11.20. Invenciones o descubrimientos del trabajador.....	367
11.21. Responsabilidad por daños al empleador.....	369
11.22. Deber de no concurrencia.....	370
11.23. Auxilios o ayudas extraordinarias.....	370
11.24. Guía de análisis .....	371
11.25. Casos prácticos.....	372
11.25.1. Rebaja de la remuneración.....	372
11.25.2. Modificación en la jornada laboral .....	373
11.25.3. Cambios de categoría.....	374
11.26. Cuadros sinópticos.....	375
Bibliografía .....	377

## CAPITULO XII

### **JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSO**

12.1. Introducción: las finalidades de la ley .....	379
12.2. Jornada y condiciones de trabajo.....	379
12.3. Régimen legal de la jornada de trabajo.....	380
12.4. Concepto de jornada de trabajo.....	380
12.5. Ambito personal de aplicación de la L.C.T. y de la ley 11.544.....	383
12.5.1. Actividades y tareas incluidas.....	383

12.5.2. Actividades y tareas excluidas .....	383
12.6. Extensión de la jornada.....	384
12.7. Distribución de la jornada de trabajo por medio de convenios colectivos. Ley de empleo .....	385
12.8. Excepciones a la jornada máxima de trabajo .....	385
12.9. Excepciones debidas al contenido del trabajo: empleos de dirección y vigilancia. Concepto .....	385
12.10. Excepciones debidas al tipo de organización del trabajo .....	386
12.10.1. Trabajos por equipos.....	386
12.10.2. Trabajos preparatorios o complementarios.....	389
12.10.3. El trabajo intermitente .....	390
12.11. Excepciones debidas a condiciones especiales de trabajo .....	391
12.11.1. Trabajo nocturno .....	391
12.11.2. Trabajo insalubre.....	393
12.12. Excepciones debidas a exigencias propias de la empresa .....	394
12.12.1. Accidente, trabajos de urgencia, fuerza mayor.....	394
12.12.2. Demandas extraordinarias de trabajo.....	395
12.13. Excepciones debidas a las características personales del trabajador. ....	395
12.13.1. Trabajo de mujeres .....	395
12.13.2. El trabajo de menores.....	396
12.14. Horas extraordinarias o suplementarias.....	397
12.14.1. Caracterización .....	397
12.14.2. Remuneración de las horas extraordinarias .....	397
12.14.3. Límite máximo de horas extraordinarias.....	397
12.14.4. Obligación de prestar servicios en horas extraordinarias .....	398
12.14.5. Las horas extras sobre la jornada establecida en la convención colectiva inferior a la legal .....	398
12.15. La jornada establecida en la convención colectiva que establece el pago de recargos .....	399
12.16. Prueba de las horas extraordinarias. ....	399
12.17. El descanso semanal .....	399
12.18. El trabajo en días sábados y domingos.....	400
12.19. El descanso anual.....	401
12.19.1. Garantía constitucional .....	401
12.19.2. Concepto.....	401
12.19.3. Plazo de las vacaciones.....	401
12.19.4. Requisitos para su goce .....	401
12.19.5. Epoca de otorgamiento.....	402
12.19.6. Retribución .....	403
12.19.7. Indemnización .....	403
12.19.8. Acumulación de vacaciones.....	404
12.19.9. Menores .....	404
12.19.10. Trabajadores de temporada .....	404
12.19.11. Pequeñas empresas .....	404

12.20. Otras licencias.....	404
12.21. Días feriados obligatorios y no laborables.....	405
12.22. Guía de análisis.....	405
12.23. Casos prácticos.....	406
12.23.1. Horas extras reclamadas por personal de dirección ...	406
12.23.2. Consecuencias del incumplimiento de la jornada reducida.....	407
12.23.3. Cómputo del descanso entre turnos como jornada de trabajo.....	408
12.24. Cuadros sinópticos.....	409
Bibliografía.....	411

### CAPITULO XIII

#### **REMUNERACION**

13.1. Concepto.....	413
13.2. Formas de determinar la remuneración.....	416
13.3. Beneficios sociales.....	421
13.4. Prestaciones no remuneratorias (art. 105, L.C.T.).....	424
13.5. Salario mínimo, vital y móvil.....	425
13.6. Sueldo Anual Complementario.....	426
13.7. La tutela del salario.....	427
13.8. Forma de pago.....	428
13.9. Instrumentación de los pagos laborales.....	430
13.10. Guía de análisis.....	432
13.11. Casos prácticos.....	433
13.12. Cuadros sinópticos.....	435
Bibliografía.....	439

### CAPITULO XIV

#### **SUSPENSIONES DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO**

14.1. Suspensiones.....	441
a) Concepto y marco legal.....	441
b) Suspensiones típicas.....	442
c) Doctrina plenaria de la C.N.A.T. ....	443
14.2. Suspensión por falta o disminución de trabajo.....	443
a) Concepto.....	443
b) Plazos.....	445
c) Efectos.....	445
d) Doctrina plenaria de la C.N.A.T. ....	446
14.3. Suspensión por fuerza mayor.....	447
a) Concepto.....	447
b) Plazos.....	448
c) Efectos.....	448
d) Doctrina plenaria de la C.N.A.T. ....	449

14.4. Procedimiento preventivo de crisis.....	450
a) Concepto y objetivos.....	450
b) Requisitos .....	450
c) Procedimiento .....	451
d) Prohibición de ejecutar medidas por el empleador y de ejercer el derecho de huelga por los trabajadores.....	452
e) Sanciones .....	452
14.5. Suspensión por razones disciplinarias.....	452
a) Concepto.....	452
b) Elementos de la suspensión disciplinaria .....	453
c) Plazos.....	453
d) Efectos .....	454
e) Doctrina plenaria de la C.N.A.T. ....	455
14.6. Suspensión preventiva .....	455
a) Concepto.....	455
b) Requisitos .....	455
c) Plazos.....	456
d) Distintos supuestos.....	456
e) Efectos de la denuncia criminal efectuada por el empleador ...	457
f) El proceso penal y la causa laboral.....	458
g) Efectos de la denuncia criminal efectuada por terceros o en proceso promovido de oficio.....	459
14.7. Suspensión precautoria .....	460
a) Concepto.....	460
b) Distintas opiniones doctrinarias acerca de los requisitos y efectos.....	461
14.8. Guía de análisis .....	462
14.9. Casos prácticos.....	463
14.10. Cuadro sinóptico.....	466
Bibliografía.....	468

## CAPITULO XV

### **TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES**

15.1. La protección especial a las mujeres trabajadoras y el principio de no discriminación .....	469
15.2. Fundamento constitucional y legal de la protección de la mujer. La no discriminación. El salario.....	470
15.3. Protección vinculada con la jornada .....	472
15.4. Prohibición de encargar trabajos fuera del establecimiento .....	473
15.5. Tareas prohibidas .....	473
15.6. Protección de la maternidad .....	474
a) El tema en las normas constitucionales y convenios de la O.I.T.....	474
b) Las disposiciones de la L.C.T.....	476
c) Garantía de estabilidad en el empleo .....	477

15.7. Situación de la mujer al finalizar la licencia .....	478
15.8. Lactancia .....	479
15.9. Situación de excedencia .....	480
15.10. Compensación por rescisión voluntaria del contrato de trabajo.....	481
15.11. Despido por matrimonio .....	482
a) Presunción legal .....	482
b) Alcance de la presunción .....	482
c) Requisitos.....	482
d) Caso del trabajador varón.....	483
15.12. Trabajo de menores .....	483
a) Contrato de aprendizaje .....	483
b) Prohibición de realizar determinadas tareas.....	484
c) Vacaciones.....	484
d) Cuenta de ahorro .....	484
15.13. Guía de análisis .....	485
15.14. Casos prácticos .....	486
15.15. Cuadros sinópticos .....	488
Bibliografía .....	490

## CAPITULO XVI

### **LOS ACCIDENTES Y LAS ENFERMEDADES INCULPABLES**

16.1. Enfermedades y accidentes inculpables.....	491
a) Concepto .....	491
b) Requisitos.....	491
c) Efectos.....	492
16.2. Obligaciones del trabajador.....	492
16.3. Obligaciones del empleador.....	493
1) Pago de salarios .....	493
2) Reserva del puesto de trabajo .....	494
3) Reincorporación del trabajador. Distintos supuestos .....	494
16.4. El despido del trabajador .....	494
16.5. La remuneración .....	495
16.6. Guía de análisis .....	495
16.7. Casos prácticos.....	496
16.8. Cuadros sinópticos.....	499
Bibliografía .....	502

## CAPITULO XVII

### **FORMAS DE EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO**

17.1. Causas de terminación del contrato. La flexibilidad de salida .....	503
17.2. Distintas formas de extinción del contrato de trabajo .....	504
a) Principio general.....	504
b) Enumeración .....	505

17.3. Despido .....	506
a) Caracteres, formas y requisitos .....	506
b) La Constitución Nacional: estabilidad y despido.....	506
c) La manifestación de la voluntad de despedir.....	507
d) Efectos del despido .....	508
17.4. Preaviso .....	509
a) Concepto.....	509
b) Plazos y formas .....	512
c) Comienzo de los plazos: distintos supuestos .....	513
d) Efectos: indemnizaciones y obligaciones de las partes.....	513
17.5. Despido directo o indirecto por injurias.....	515
a) El despido con justa causa. Requisitos.....	515
b) Concepto de injuria .....	517
c) Reglas para valorar la injuria.....	517
d) Carga de la prueba de la injuria.....	519
e) Caracteres de la injuria con aptitud extintiva .....	519
17.6. Indemnización por despido .....	520
a) Cálculo .....	520
b) Reforma de la ley 25.013 .....	522
c) El daño moral .....	522
d) El despido discriminatorio .....	522
17.7. Despido por falta de trabajo y fuerza mayor .....	523
a) Concepto y requisitos .....	523
17.8. Extinción por quiebra .....	525
17.9. Despido en caso de transferencia de la empresa .....	526
17.10. Despido por abandono de trabajo y abandono renuncia .....	526
17.11. Renuncia .....	528
17.12. Otras formas de extinción .....	528
17.13. Por muerte del empleador: Requisitos y régimen indemniza- torio .....	529
17.14. Por fallecimiento del trabajador: Requisitos e indemnización....	529
17.15. Extinción por mutuo acuerdo: Características, requisitos y supuestos .....	531
17.16. Extinción por jubilación .....	531
17.17. Extinción por incapacidad o inhabilidad del trabajador .....	532
17.18. Guía de análisis .....	532
17.19. Casos prácticos.....	534
Bibliografía .....	537

## CAPITULO XVIII

### ***LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO***

18.1. El derecho colectivo del trabajo .....	541
18.1.1. Concepto.....	541
18.1.2. Contenido.....	542

18.1.3. Interrelaciones entre el derecho individual y el derecho colectivo del trabajo .....	544
18.1.4. El principio protectorio en el ámbito del derecho colectivo del trabajo .....	545
18.2. Evolución histórica .....	546
18.2.1. Etapa de represión.....	547
18.2.2. Etapa de tolerancia.....	549
18.2.3. Etapa de reconocimiento .....	550
a) La consagración legal .....	550
b) La labor de la O.I.T. ....	551
c) La consagración constitucional.....	555
d) La influencia de la Doctrina Social de la Iglesia.....	556
e) Las doctrinas filosóficas y políticas imperantes en la época .....	558
f) Conclusiones .....	560
18.3. Evolución histórica en la República Argentina.....	561
18.4. El carácter instrumental del derecho colectivo respecto del derecho individual del trabajo .....	568
18.5. Los sujetos de las relaciones colectivas del trabajo .....	570
18.5.1. Los trabajadores y las asociaciones sindicales .....	571
18.5.2. Los empleadores y las asociaciones profesionales de empleadores .....	577
18.5.3. El Estado .....	579
18.6. Las fuentes del derecho colectivo del trabajo.....	583
18.6.1. La Constitución Nacional .....	584
18.6.2. Los Tratados Internacionales con jerarquía constitucional ..	589
18.6.3. Los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo .....	593
18.6.4. La legislación .....	599
18.6.5. Los decretos reglamentarios .....	600
18.6.6. Otras fuentes .....	601
18.7. Guía de análisis .....	602
18.8. Cuadros sinópticos.....	603
Bibliografía .....	606

## CAPITULO XIX

### ***LAS ASOCIACIONES SINDICALES COMO SUJETOS DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO***

19.1. Las asociaciones sindicales de trabajadores.....	609
19.1.1. Etimología y definición .....	609
19.1.2. La libertad sindical .....	611
19.1.3. Derechos sindicales de los trabajadores en la ley 23.551 .....	613
19.2. Derecho de las asociaciones sindicales en la ley 23.551 .....	616
19.3. Principio de no discriminación .....	617

19.4. Democracia sindical .....	617
19.5. Acción sindical .....	622
19.6. Autonomía sindical .....	624
19.6.1. Concepto, principio general .....	624
19.6.2. Independencia del sindicato frente a los empleadores ...	626
19.6.3. Sindicatos amarillos .....	626
19.7. Estructura sindical. Tipos de organización .....	627
19.8. Unidad y pluralidad sindical. El otorgamiento de la personería gremial al sindicato más representativo .....	628
19.8.1. El interés colectivo .....	628
19.8.2. La estructura sindical y el principio de concentración en la Argentina .....	630
19.8.3. Clases de sindicatos .....	630
19.8.4. Organización piramidal.....	631
19.9. Libertad y concentración sindical en la ley 23.551 .....	631
19.10. Acción gremial y organización sindical .....	634
19.11. La empresa y el sindicato .....	635
19.12. Ambito de aplicación personal de la ley .....	636
19.13. Guía de análisis .....	637
Bibliografía .....	639

## CAPITULO XX

### **ORGANIZACION INTERNA DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES**

20.1. Afiliación y desafiliación .....	641
20.2. Estatutos .....	642
20.3. Régimen al cual deben ajustarse los estatutos .....	643
20.3.1. Contenidos. Derechos de los afiliados .....	643
20.3.2. Cancelación de la afiliación y suspensión de la afiliación.....	645
20.4. Dirección y administración .....	649
20.5. Organos directivos .....	649
20.6. Asambleas o congresos .....	650
20.7. Asociaciones simplemente inscriptas. Derechos y obligaciones .	652
20.8. Asociaciones con personería gremial .....	652
20.9. Derechos exclusivos del sindicato con personería gremial .....	656
20.10. Actividades económicas y sociales del sindicato .....	657
20.11. Responsabilidad del sindicato por daños provenientes de la acción sindical.....	660
20.12. Guía de análisis .....	661
Bibliografía .....	662

## CAPITULO XXI

### **LA REPRESENTACION SINDICAL EN LA EMPRESA**

21.1. Funciones .....	663
21.2. Requisitos .....	664

21.3. Sistema de elección y remoción .....	665
21.4. Derechos .....	665
21.5. Número de representantes .....	667
21.6. La función de los delegados y la tutela de los intereses y derechos de los trabajadores: límites al poder de dirección.....	667
21.7. Guía de análisis .....	667
Bibliografía .....	669

## CAPITULO XXII

### **LA TUTELA SINDICAL**

22.1. La ley 23.551 y los alcances de la tutela de la acción sindical ...	671
22.1.1. La acción de amparo sindical prevista por el artículo 47 de la ley .....	671
22.1.2. La estabilidad de los representantes gremiales .....	672
a) Alcances .....	672
b) Requisitos y efectos de la garantía .....	673
c) Cese de las actividades del establecimiento: caída de la tutela .....	675
d) La acción de exclusión de la tutela sindical .....	675
e) Prescripción de las acciones por cobro de indemnización ....	680
22.2. Las prácticas desleales .....	680
22.2.1. Concepto y caracteres. La enumeración legal .....	680
22.2.2. La querrela por prácticas desleales .....	682
22.2.3. Sanciones.....	682
22.3. Guía de análisis .....	683

## CAPITULO XXIII

### **LA AUTORIDAD DE APLICACION DE LA LEY SINDICAL**

23.1. Facultades del Ministerio de Trabajo.....	685
23.2. Limitación legal de la intervención del M.T. en la vida de las asociaciones sindicales.....	687
23.3. El control administrativo del M.T. y el acceso a la jurisdicción.....	688
23.4. Las cuestiones sobre encuadramiento sindical y los conflictos intrasindicales.....	688
23.5. Las acciones judiciales contra las resoluciones definitivas del M.T. Competencia originaria de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo .....	689
23.6. Guía de análisis .....	691
Bibliografía .....	692

## CAPITULO XXIV

### **CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO**

24.1. Concepto y antecedentes .....	693
24.2. Función social, política y económica .....	695
24.3. Principios generales de aplicación .....	697

24.4. Los pactos sociales .....	699
24.5. La ley 14.250 .....	699
24.6. Determinación .....	704
24.7. Coexistencia, articulación y sucesión de convenios colectivos de trabajo (cap. incorporado por el art. 10 de la ley 25.250) .....	713
24.7.1. Articulación entre convenios .....	713
24.7.2. Convenio colectivo de ámbito menor y convenio colectivo ulterior de ámbito mayor .....	713
24.7.3. Representación de las partes en convenios de ámbito menor .....	713
24.7.4. Relación entre un convenio colectivo de ámbito menor y otro anterior de ámbito mayor .....	714
24.7.5. Sucesión de convenios de igual ámbito y nivel .....	714
24.7.6. Convenios colectivos de ámbito superior de la empresa...	714
24.7.7. Convenios colectivos anteriores a la ley 23.545 .....	715
24.7.8. Arbitraje obligatorio .....	715
24.8. Convenios ultraactivos .....	717
24.9. Convenios colectivos posteriores a la ley 23.545 .....	719
24.10. Convenios colectivos en caso de concurso preventivo .....	720
24.11. Las comisiones negociadoras y las comisiones paritarias .....	720
24.12. Ejecución del acuerdo .....	722
Bibliografía .....	724

## CAPITULO XXV

### **CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO**

25.1. Autotutela colectiva. Generalidades .....	725
25.2. Los conflictos .....	725
25.3. El Estado ante la huelga .....	727
25.4. El concepto de huelga .....	729
25.5. Huelgas atípicas .....	731
25.6. La huelga y la libertad sindical. La O.I.T. ....	732
25.7. Huelga y convenios colectivos .....	734
25.8. El derecho de huelga en la Constitución Nacional y en los fallos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación .....	735
25.9. Las provincias y la reglamentación de la huelga .....	738
25.10. Medios de solución de conflictos: las leyes 14.786 y 16.936 ...	738
a) La ley 14.786 de conciliación obligatoria y arbitraje voluntario .....	738
b) Jurisprudencia de la C.N.A.T. y tribunales provinciales .....	739
c) La ley 16.936 .....	740
25.11. Titularidad del derecho de huelga .....	741
25.12. Los fines de la huelga .....	741
25.13. Huelga de solidaridad .....	742
25.14. Trabajo a desgano, trabajo a reglamento, huelga de brazos caídos .....	743
25.15. Huelga con ocupación del lugar de trabajo .....	744

25.16. Huelga política .....	744
25.17. Huelga de los funcionarios públicos .....	744
25.18. Guardias o piquetes .....	744
25.19. Jurisprudencia sobre la legitimidad de la huelga.....	745
25.20. Declaración de ilegalidad de la huelga por la autoridad de aplicación: jurisprudencia.....	746
25.21. Forma temporal que pueden asumir las huelgas: el derecho de huelga y los paros intermitentes.....	746
25.22. El daño en la huelga y en los paros intermitentes.....	748
25.23. Efectos contractuales .....	749
a) Suspensión del contrato de trabajo .....	749
b) Privación del salario.....	749
25.24. Huelga y despido.....	750
25.25. Declaración de ilegalidad de la huelga por la autoridad de aplicación. Jurisprudencia.....	751
25.26. La huelga en los servicios esenciales .....	751
a) Noción de servicio esencial.....	751
b) Restricciones a la prohibición de la huelga.....	752
c) Ley 25.250 .....	753
25.27. "Lock out" .....	754
25.28. Guía de análisis .....	754
25.29. Trabajo práctico.....	756
Bibliografía .....	758

## CAPITULO XXVI

### **DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. PARTE GENERAL**

26.1. Concepto .....	761
26.2. Sujeto y objeto .....	762
26.2.1. Contingencias sociales .....	763
26.2.2. Financiamiento.....	763
26.2.3. Prestaciones .....	764
26.3. Evolución histórica .....	765
26.4. Principios .....	767
26.5. Régimen argentino. La Constitución Nacional .....	768
26.6. El texto constitucional.....	770
26.7. Tratados internacionales .....	771
26.8. Evolución histórica en la Argentina.....	773
26.8.1. Régimen previsional .....	773
26.8.2. Régimen de asignaciones familiares.....	774
26.8.3. Régimen de desempleo .....	774
26.8.4. Sistematización .....	775
26.9. Crisis del sistema .....	775
26.10. Guía de análisis.....	777
Bibliografía .....	778

## CAPITULO XXVII

**RIESGOS DEL TRABAJO**

27.1. Origen y evolución .....	779
27.2. Contingencias .....	783
27.2.1. Accidente de trabajo.....	783
27.2.2. Enfermedad profesional .....	783
27.2.3. Accidente "in itinere" .....	784
27.3. Antecedentes legislativos.....	784
27.3.1. Ley 9.688.....	784
27.3.2. Ley 23.643.....	787
27.3.3. Ley 24.028.....	789
27.4. Régimen actual.....	794
27.4.1. Caracteres generales .....	794
27.4.2. Objetivos.....	795
27.4.3. Organismos y entes de regulación y gestión .....	796
27.4.4. Ambito de aplicación .....	797
27.4.5. Obligaciones de las partes.....	798
27.4.5.1. Obligaciones del empleador.....	798
27.4.5.2. Obligaciones de los trabajadores.....	798
27.4.5.3. Obligaciones de las A.R.T. ....	799
27.4.5.4. Planes de mejoramiento .....	799
27.4.6. Contingencias cubiertas.....	800
27.4.6.1. Accidentes de trabajo.....	800
27.4.6.2. Enfermedades profesionales.....	801
27.4.6.3. Situaciones cubiertas .....	802
27.4.7. Prestaciones .....	803
27.4.7.1. Prestaciones dinerarias .....	803
27.4.7.2. Prestaciones en especie .....	807
27.4.8. Régimen financiero .....	808
27.4.9. Fondo de garantía y fondo de reserva.....	808
27.4.10. Responsabilidad civil del empleador .....	809
27.4.11. Régimen contencioso .....	809
27.5. Guía de análisis .....	810
Bibliografía .....	812

## CAPITULO XXVIII

**DESEMPLEO**

28.1. Introducción.....	813
28.2. Concepto .....	814
28.3. Origen y evolución.....	815
28.4. Régimen argentino .....	816
28.5. Ambito de aplicación .....	817
28.6. Contingencia .....	817
28.7. Obligaciones de las partes.....	818

28.8. Prestaciones.....	820
28.9. Suspensión y extinción de las prestaciones .....	821
28.10. Sanciones y régimen contencioso.....	822
28.11. Pago único de las prestaciones .....	822
28.12. Guía de análisis.....	823
Bibliografía .....	824

## CAPITULO XXIX

### **SISTEMA INTEGRADO DE JUBILACIONES Y PENSIONES (S.I.J.P.)**

29.1. Ambito de aplicación personal .....	825
29.1.1. Incorporación obligatoria.....	826
29.1.1.1. Situaciones conflictivas .....	830
29.1.2. Incorporación voluntaria .....	831
29.1.3. Representaciones extranjeras .....	833
29.1.4. Personal dependiente de organismos internacionales .....	834
29.1.5. Investigadores, científicos y técnicos .....	834
29.1.6. Actividades simultáneas .....	835
29.1.7. Trabajadores que perciben jubilación, pensión o retiro .....	835
29.2. Financiamiento .....	838
29.2.1. Régimen público (de reparto).....	838
29.2.2. Régimen de capitalización .....	839
29.2.3. Aportes y contribuciones.....	839
29.2.4. Contribución Unificada de la Seguridad Social.....	842
29.2.5. Base imponible para el cálculo de los aportes y contribuciones .....	842
29.3. Remuneración .....	843
29.3.1. Concepto .....	843
29.3.2. Conceptos no remuneratorios .....	844
29.3.3. Otras prestaciones no remuneratorias .....	845
29.3.3.1. Beneficios sociales.....	845
29.3.3.2. Prestaciones complementarias que no integran la remuneración.....	847
29.3.3.3. Compensación por suspensiones fundadas en falta o disminución de trabajo ..	848
29.4. Renta imponible.....	848
29.5. Organismos de aplicación, fiscalización y control.....	849
29.5.1. Administración Nacional de la Seguridad Social.....	849
29.5.2. Administración Federal de Ingresos Públicos.....	849
29.5.3. Superintendencia de Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones.....	849
29.6. Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones .....	850
29.6.1. Nación Administradora de Fondos de Jubilaciones y Pensiones Sociedad Anónima .....	851

29.6.2. Garantías de las otras A.F.J.P.....	851
29.6.3. Objeto .....	851
29.6.4. Autorización para funcionar .....	852
29.6.5. Capital mínimo .....	852
29.6.6. Encaje .....	853
29.6.7. Comisiones .....	853
29.6.8. Seguro colectivo de invalidez y fallecimiento.....	855
29.6.9. Información al público .....	856
29.6.10. Publicidad.....	856
29.6.11. Información al afiliado o al beneficiario .....	856
29.6.12. Régimen disciplinario.....	857
29.6.13. Procedimiento de liquidación.....	858
29.6.14. Fusión o absorción de una administradora de fondos de jubilaciones y pensiones.....	861
29.6.15. Fondo de jubilaciones y pensiones.....	861
29.6.16. Inversiones.....	862
29.6.17. Fondos transitorios .....	866
29.6.18. Cuotas del fondo de jubilaciones y pensiones .....	867
29.6.19. Rentabilidad .....	867
29.6.20. Fondo de fluctuación.....	868
29.6.21. Garantía de la rentabilidad mínima.....	869
29.7. Obligaciones de los empleadores, de los afiliados y de los beneficiarios.....	869
29.7.1. Obligaciones de los empleadores.....	869
29.7.2. Obligaciones de los afiliados.....	870
29.7.3. Obligaciones de los beneficiarios .....	871
29.8. Prestaciones .....	872
29.8.1. Prestaciones comunes a los afiliados del régimen público (de reparto) y del régimen de capitalización .....	872
29.8.1.1. Prestación Básica Universal .....	872
29.8.1.1.1. Requisitos.....	873
29.8.1.1.2. Retiro transitorio por invalidez.....	877
29.8.1.1.3. Intimación al trabajador.....	878
29.8.1.1.4. Haber de la prestación.....	878
29.8.1.1.5. Fecha inicial de pago .....	878
29.8.1.2. Prestación Compensatoria.....	878
29.8.1.2.1. Requisitos.....	878
29.8.1.2.2. Haber.....	879
29.8.1.3. Prestación por Edad Avanzada.....	882
29.8.1.3.1. Requisitos.....	882
29.8.1.3.2. Incompatibilidad .....	883
29.8.1.3.3. Haber.....	884
29.8.1.4. Retiro por invalidez.....	884
29.8.1.4.1. Requisitos .....	884

29.8.1.4.2. Concepto de regularidad o irregularidad.....	885
29.8.1.4.3. Consecuencias de la condición de afiliado regular o irregular.....	890
29.8.1.4.4. Situación del trabajador autónomo.....	890
29.8.1.4.5. Ley de riesgos del trabajo .....	891
29.8.1.4.6. Carácter de la incapacidad.....	891
29.8.1.4.7. Fecha inicial de pago.....	891
29.8.1.4.8. Determinación de la incapacidad.....	891
29.8.1.4.9. Procedimiento.....	893
29.8.1.4.10.Haber.....	896
29.8.1.5. Pensión por fallecimiento.....	899
29.8.1.5.1. Beneficiarios.....	899
29.8.1.5.2. Causales de pérdida y de extinción de la pensión.....	901
29.8.1.5.3. Haber.....	901
29.8.1.5.4. Fecha inicial de pago .....	903
29.8.1.6. Prestación anual complementaria .....	903
29.8.1.7. Subsidio por sepelio .....	903
29.8.2. Prestación de los afiliados al régimen público.....	904
29.8.2.1. Prestación adicional por permanencia .....	904
29.8.2.1.1. Requisitos.....	904
29.8.2.1.2. Haber.....	904
29.8.2.1.3. Diferencias con la Prestación Compensatoria .....	905
29.8.3. Prestaciones de los afiliados al régimen de capitalización.....	906
29.8.3.1. Jubilación ordinaria .....	906
29.8.3.1.1. Requisito .....	906
29.8.3.1.2. Haber.....	907
29.8.3.2. Jubilación ordinaria anticipada .....	907
29.8.3.2.1. Requisitos .....	907
29.8.3.2.2. Consecuencias .....	908
29.8.3.3. Jubilación ordinaria postergada .....	908
29.8.3.3.1. Requisitos.....	909
29.8.3.3.2. Consecuencias .....	909
29.8.3.4. Jubilación especial del ama de casa.....	910
29.9. Caja, instituto u organismo otorgante de la prestación.....	911
29.10. Caracteres de las prestaciones .....	912
29.11. Percepción unificada de las prestaciones .....	914
29.12. Acumulación de prestaciones .....	914
29.13. Movilidad de las prestaciones .....	915
29.14. Prestación mínima.....	915

29.15. Haber máximo de las prestaciones.....	915
29.16. Modalidades de pago de las prestaciones del régimen de capitalización.....	915
29.16.1. Renta vitalicia previsional.....	916
29.16.2. Retiro programado.....	916
29.16.3. Retiro fraccionario.....	918
29.17. Transmisión hereditaria.....	918
29.18. Excedente de libre disponibilidad.....	919
29.19. Prescripción.....	919
29.20. Garantías del Estado.....	919
29.21. Procedimiento.....	920
29.21.1. Administrativo.....	920
29.21.2. Judicial.....	920
29.21.3. Reapertura del procedimiento.....	922
29.22. Guía de análisis.....	922
Bibliografía.....	924

### CAPITULO XXX

#### **PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS**

30.1. Pensiones graciables propiamente dichas.....	928
30.2. Pensiones graciables de leyes especiales.....	928
30.3. Pensiones por vejez o invalidez.....	930
30.3.1. Asignación por ancianidad.....	930
30.3.2. Asignación por invalidez.....	930
30.4. Pensiones a los derechohabientes.....	930
30.5. Guía de análisis.....	930

### CAPITULO XXXI

#### **REGIMEN DE OBRAS SOCIALES**

31.1. Normas constitucionales referidas a la protección de la salud....	933
31.2. Origen del régimen.....	933
31.3. Transformación de las obras sociales.....	935
31.3.1. Recaudatorios.....	936
31.3.2. Prestacionales.....	936
31.3.3. Inclusión de beneficiarios.....	936
31.3.4. Contralor administrativo y contable ejercido por la Superintendencia de Servicios de Salud.....	936
31.3.5. Contralor de la Superintendencia de Servicios de Salud para asegurar el cumplimiento de la ley del sistema nacional del seguro de salud.....	937
31.4. Régimen actual de las obras sociales.....	937
31.4.1. Agentes naturales.....	937
31.4.2. Naturaleza jurídica.....	938

31.4.3. Bienes afectados al funcionamiento de las obras sociales.....	939
31.4.4. Administración de las obras sociales .....	940
31.4.5. Beneficiarios .....	941
31.4.5.1. Beneficiarios titulares .....	941
31.4.5.2. Beneficiarios derivados .....	941
31.4.5.3. Mantenimiento de la calidad de beneficiario.....	942
31.4.6. Asociación de obras sociales sindicales.....	944
31.5. Sistema Nacional del Seguro de Salud.....	944
31.5.1. Concepto.....	944
31.5.2. Beneficiarios.....	945
31.5.3. Administración del sistema .....	945
31.5.3.1. Superintendencia de Servicios de Salud.....	946
31.5.3.2. Programa Médico Obligatorio .....	947
31.5.4. Agentes del sistema.....	947
31.5.5. Fusión de agentes del seguro de salud .....	948
31.5.6. Prestaciones .....	948
31.6. Financiación .....	949
31.6.1. Aportes y contribuciones .....	949
31.6.2. Fondo solidario de redistribución.....	950
31.7. Libertad de elección del afiliado .....	951
31.7.1. Competencia entre las obras sociales .....	951
31.7.2. Padrón de beneficiarios del Sistema Nacional del Seguro de Salud .....	952
31.7.3. Ejercicio de la opción de cambio. Normativa vigente ...	954
31.7.4. Régimen de traspasos de los afiliados a obras sociales de personal de dirección.....	960
31.8. Obras sociales en crisis. Garantía de continuidad de la cobertura.....	960
31.9. Guía de análisis .....	963
Bibliografía .....	964

## CAPITULO XXXII

### **ASIGNACIONES FAMILIARES**

32.1. Subsistemas.....	965
32.2. Exclusiones .....	965
32.3. Antigüedad .....	967
32.4. Prestaciones para los trabajadores comprendidos en el subsistema contributivo o de reparto .....	967
32.4.1. Asignación por hijo.....	967
32.4.2. Asignación por hijo discapacitado.....	967
32.4.3. Asignación prenatal.....	968
32.4.4. Asignación por ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal .....	969
32.4.5. Asignación por maternidad .....	969

INDICE

32.4.6. Asignación por nacimiento.....	970
32.4.7. Asignación especial por nacimiento de hijo con síndrome de down.....	970
32.4.8. Asignación por adopción.....	971
32.4.9. Asignación por matrimonio .....	971
32.4.10. Montos diferenciales .....	971
32.5. Prestaciones de los beneficiarios del subsistema no contributivo .....	972
32.5.1. Asignación por cónyuge.....	972
32.5.2. Asignación por hijo .....	972
32.5.3. Asignación por hijo con discapacidad .....	973
32.5.4. Asignación por ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal .....	973
32.5.5. Situaciones especiales .....	973
32.5.5.1. Beneficiarios menores de edad.....	973
32.5.5.2. Beneficiarios del S.I.J.P. que desempeñan actividades remuneradas .....	974
32.5.6. Montos diferenciales.....	974
32.6. Pluricobertura .....	974
32.7. Pago .....	975
32.8. Prescripción.....	975
32.9. Pago de las asignaciones familiares. Régimen de capitalización.....	975
32.10. Reducción de los montos .....	976
32.11. Sistema integrado de protección a la familia .....	976
32.11.1. Prestaciones .....	976
32.11.2. Requisitos generales .....	976
32.11.3. Requisitos especiales .....	977
32.11.4. Monto de las prestaciones.....	978
32.11.5. Disposiciones reglamentarias. Vigencia .....	979
32.11.6. Modificaciones introducidas por el decreto 1604/01 ....	979
32.12. Financiación .....	980
32.13. Guía de análisis .....	981
Bibliografía .....	983