

ÍNDICE

PRÓLOGO	9
---------------	---

INTRODUCCIÓN

1. Estado actual de la legislación concursal argentina	19
2. La universalidad a la luz de la normativa vigente	22
3. El tratamiento de las relaciones laborales en la legislación concursal nacional	23
a) Algo de historia. La ley 19.551 y sus modificaciones	23
b) La ley 20.595	24
c) La ley 24.522. La flexibilización laboral llega a la normativa concursal	25
d) La ley 26.086 y su impronta filosófico-jurídica	27
4. Reflexiones preliminares: la necesidad de un replanteo	28
5. Temática involucrada. Metodología	30

PARTE PRIMERA

EL CONCURSO PREVENTIVO

CAPÍTULO I

LOS CRÉDITOS "CONCURSALES"

1. Conceptos preliminares. Precisiones terminológicas	35
2. La insinuación en el pasivo. La verificación de créditos	38
a) Conceptos generales	38
b) Temática referida a su naturaleza	38
c) El arancel en la verificación tempestiva. Situación de los acreedores laborales	40
d) Los juicios pendientes contra el deudor cesante	41
3. Distintos modos de insinuación en el pasivo concursal	45
a) Necesaria aclaración preliminar	45
b) Enumeración y brevísimo análisis	45

1) Verificación tempestiva	45
2) Verificación tardía	46
3) La continuación de los juicios de conocimiento	49
4) El “pronto pago”. Remisión	50
4. Algún apunte sobre la “cristalización” del pasivo y los créditos laborales	51

CAPÍTULO II

EL “PRONTO PAGO” DE LOS CRÉDITOS LABORALES

1. Concepto	53
2. Naturaleza jurídica	54
3. Antecedentes legislativos	56
a) La ley 19.551 y su coordinación con la Ley de Contrato de Trabajo	56
b) La ley 24.522: primera reformulación del “pronto pago” ..	57
c) Régimen de la ley 26.086	59
1) Fuentes de la reforma de 2006	59
2) Lineamientos generales. Conceptos comprendidos	60
4. Los informes del síndico sobre las acreencias laborales	63
a) Concepto. El nuevo rol del síndico	63
b) Contenido de los informes	65
1) Informe sobre créditos laborales denunciados y otros comprendidos dentro del “pronto pago” (art. 14, inc. 11, aparts. a y b)	65
2) Informe sobre la situación futura de los dependientes. Remisión	68
3) Informes mensuales sobre la evolución de la empresa concursada	68
5. El llamado “pronto pago de oficio”	69
a) Conceptos generales	69
b) Trámite. Distintos supuestos	70
c) Complicaciones no resueltas: el “pronto pago” de oficio en la quiebra	71
6. El “pronto pago” a pedido de parte	72
a) Conceptos preliminares	72
b) Cuestiones procesales	73
1) Petición. Trámite	73
2) Causales de denegatoria	75
7. Valor de la resolución del “pronto pago”	76
a) Criterio legal	76
b) Resolución que admite el “pronto pago”	77
c) Denegatoria del “pronto pago”	78
d) Vías recursivas	80

8. Satisfacción del “pronto pago”	81
a) Algunos antecedentes en la vigencia de la ley 24.522	81
b) El criterio vigente. La “nueva” satisfacción del “nuevo pronto pago”	82
9. El nuevo “pronto pago” y algunas dudas	85

CAPÍTULO III

LOS JUICIOS LABORALES ANTE EL CONCURSO PREVENTIVO

1. El fuero de atracción. Conceptos. Problemática	89
2. El fuero de atracción y los juicios laborales. Algo de historia	91
a) La ley 19.551 y sus modificaciones posteriores	91
b) La ley 24.522: cierta “purificación” del fuero de atracción	92
3. La ley 26.086: minimizando el fuero de atracción	94
a) Breve introducción a su fundamentación	94
b) Funcionamiento del fuero de atracción. Exclusiones	96
4. Los juicios laborales pendientes. Régimen vigente	97
a) Caracterización general del sistema	97
b) Aspectos temporales	98
c) La opción del acreedor laboral	99
d) La continuación del juicio laboral. Alternativas procesales	100
1) El síndico: ¿parte “necesaria”?	100
2) Los juicios laborales “nuevos”	102
3) La sentencia como “título verificadorio”	103
4) Las medidas cautelares	104
5. La insinuación al pasivo con el título verificadorio obtenido en el juicio laboral “continuado” o “nuevo”	105

CAPÍTULO IV

OTROS MODOS DE INSINUACIÓN EN EL PASIVO

1. Planteo general de la cuestión	109
2. La verificación tempestiva	110
a) Acreedores comprendidos y excluidos	110
b) Requisitos de la presentación verificadoria	111
c) Algunos apuntes sobre las distintas etapas del procedimiento verificadorio tempestivo	112
3. La verificación tardía	116
a) Conceptos	116
b) Trámite procesal. Distintas variantes	117

1) Verificación tardía incidental	118
2) Verificación tardía por acción individual	119
c) Las costas de la verificación tardía	120
d) Situación de los juicios “continuados” o las “acciones laborales nuevas”. Remisión	120
e) La llamada “prescripción concursal”	121

CAPÍTULO V

EFFECTOS DEL CONCURSO PREVENTIVO SOBRE LAS RELACIONES LABORALES

1. Criterio general. La “flexibilización laboral” en el concurso preventivo	123
2. Efectos del concurso preventivo sobre los convenios colectivos de trabajo	124
a) Generalidades. Criterio legal	124
b) Efectos de la suspensión	125
3. El llamado “convenio de crisis”	126
a) Concepto	126
b) Partes	127
c) Naturaleza jurídica	129
d) Conflictos que plantea. Soluciones tentativas	129
1) Ámbito de negociación del convenio de crisis	130
2) Su obligatoriedad	130
3) La cuestión sobre su homologación	131
4. Las relaciones laborales una vez finalizado el concurso preventivo	132

PARTE SEGUNDA

LA QUIEBRA

CAPÍTULO I

GENERALIDADES

1. Caracteres y lineamientos de la quiebra en la legislación concursal vigente	137
2. Las relaciones laborales y la ley 24.522: apreciaciones preliminares	139
3. La incorporación de los trabajadores en la ley 25.589. Remisión	140
4. La continuación de la actividad de la fallida y las fuentes de trabajo	141

5. La aplicación de las normas referentes al concurso preventivo. Remisiones	143
--	-----

CAPÍTULO II

EL “PRONTO PAGO” EN EL PROCESO FALENCIAL

1. Algunos antecedentes de importancia	145
2. Normativa aplicable	146
3. La aplicación de las normas del concurso preventivo	147
a) Criterio general	147
b) Dos conflictos interpretativos de dificultosa solución	147
c) Pronto pago de oficio en la quiebra	149
d) El “pronto pago” a pedido de parte y la legitimación procesal del fallido	150
e) La actuación del síndico falencial	152
4. Satisfacción del “pronto pago”	153

CAPÍTULO III

LOS JUICIOS LABORALES Y LA QUIEBRA

1. Criterio de la ley 24.522	155
2. La reforma de 2006: otro paso más hacia la “desintegración” del fuero de atracción. Criterios generales	156
3. Los juicios laborales en trámite ante la quiebra del empleador-demandado	158
4. El síndico de la quiebra ante estos procesos “continuados”	160
5. El fallido	162

CAPÍTULO IV

OTROS MODOS DE INSINUACIÓN

1. Criterios generales	165
2. La verificación tempestiva en la quiebra	166
a) Algunos conceptos de importancia. Remisión	166
b) Una cuestión particular: la calificación de conducta del deudor a efectos de la determinación de las indemnizaciones por despido en los créditos laborales	167
3. La verificación tardía en la quiebra	169
a) Criterios generales	169
b) Unas pocas diferencias	170

c) La llamada "prescripción concursal" en el proceso falencial	172
d) El plazo para verificar las sentencias obtenidas en los juicios "continuados" y los "laborales nuevos"	173

CAPÍTULO V

LAS RELACIONES LABORALES EN LA QUIEBRA

1. Planteo general del tema. Cuestiones en juego	175
2. Efectos de la quiebra sobre los contratos de trabajo	177
a) Principio general	177
b) La extinción contractual por quiebra	178
c) Las indemnizaciones: su determinación y verificación. Remisiones	179
3. La continuación de la actividad de la fallida	180
a) Breve introducción. Algunas cuestiones de interés en la temática laboral	180
b) La continuación de los contratos de trabajo	182
c) La elección del personal	184
d) Extinción del contrato de trabajo	187
e) Una cuestión adicional: la participación de los trabajadores en la decisión de continuar la empresa en quiebra	187
4. Situación del tercero adquirente de la empresa "continuada"	189
a) Cuestiones generales. Algo de historia	189
b) Régimen actual	190
5. Efectos de la quiebra sobre los convenios colectivos de trabajo	192

PARTE TERCERA

PRIVILEGIOS DE LOS CRÉDITOS LABORALES

CAPÍTULO I

CONCEPTOS GENERALES

1. Sobre los privilegios en la Ley de Concursos y Quiebras	197
2. Características del régimen de privilegios en la ley 24.522 ...	199
3. Los créditos laborales ante los privilegios	200
4. Renunciabilidad de los privilegios de los créditos laborales ...	202
a) Conceptos generales	202
b) Límites a la renuncia. Formalidades exigidas	204
c) Otras consecuencias	206
5. Clases de privilegios. Remisión	207

CAPÍTULO II

GASTOS DE CONSERVACIÓN Y DE JUSTICIA

1. Conceptos generales: los gastos de conservación y justicia en la ley concursal	209
2. Algunos caracteres salientes	211
3. Créditos laborales que pueden ser incluidos como gastos de conservación y justicia	213

CAPÍTULO III

CRÉDITOS LABORALES CON PRIVILEGIO ESPECIAL

1. Necesaria introducción	217
2. Concurrencia de privilegios especiales	218
3. Los créditos laborales con privilegio especial	220
a) Conceptos comprendidos	220
1) Remuneraciones debidas al trabajador por seis meses	221
2) Indemnizaciones por accidentes de trabajo	221
3) Indemnizaciones por antigüedad o despido. Indemnización por falta de preaviso	222
4) Fondo de desempleo	222
5) Un concepto dudoso: las indemnizaciones agravadas por despido incausado	222
4. Los bienes asiento del privilegio especial de los créditos laborales	223
5. La cuestión de los intereses	225

CAPÍTULO IV

CRÉDITOS LABORALES CON PRIVILEGIO GENERAL

1. Generalidades	229
2. Los créditos laborales con privilegio general	231
a) Conceptos comprendidos. Algunas precisiones	231
3. Bienes asiento del privilegio general	232
4. Orden de cobro de los distintos créditos privilegiados. La situación de los acreedores laborales con privilegio general	233

PARTE CUARTA

LOS CRÉDITOS LABORALES EN LA INSOLVENCIA DE LOS CLUBES DE FÚTBOL

1. El porqué del tratamiento del tema	239
2. El fideicomiso de entidades deportivas	241
3. Cuestiones laborales relativas a clubes de fútbol	242
a) Generalidades. La relación club-jugador	242
4. La retribución del futbolista: ficción vs. realidad	244
5. La validez de los convenios “privados” a la luz de la normativa vigente y la interpretación jurisprudencial	246
6. Los créditos laborales del futbolista y su verificación	247
a) La “prima”	248
b) Los rubros que surgen de los “contratos privados”	249
c) Los premios	250
d) Sueldo anual complementario	251
7. Algunas conclusiones de importancia	252