

Contenido

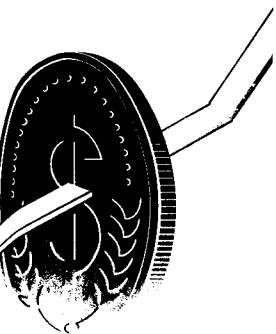
PRÓLOGO	IX
PREFACIO	XI
INTRODUCCIÓN	XIII

CAPÍTULO 1 EVALUACIÓN DE CARGOS 5

Objetivos 6 • Pasos previos a cualquier evaluación de cargos 6 • Análisis de cargos 10 • Descripción de cargos 21 • Enfoque de la evaluación de cargos 33 • Sistemas de evaluación de cargos 34 • Procedimientos para operar cada método de evaluación de cargos 36 • Procedimiento para diseñar el manual de evaluación de cargos 107 • Ponderación de factores 111 • Gradación de factores y definición de los grados 143 • Asignación de puntos 144

CAPÍTULO 2 ESTIMACIÓN DE LOS SALARIOS 193

Tipos de salarios 194 • Conocimiento de los salarios que paga la empresa en estudio 195 • Conocimiento de los salarios que pagan las empresas de la competencia de la mano de obra (ECMO) 230 • Contraste de los salarios que paga la empresa en estudios con los salarios que pagan las ECMO 262 • Análisis de resultados 265



CAPÍTULO 3 DISEÑO DE LA ESTRUCTURA SALARIAL 273

Determinación de la línea base o patrón para diseñar la estructura salarial 273 • Clases de estructura salarial 289

CAPÍTULO 4 ADMINISTRACIÓN SALARIAL 329

Políticas de administración salarial para la organización 330
• Políticas para introducir la nueva estructura en la organización 330 • Políticas para sostener la nueva estructura salarial de la organización 339 • Bosquejo de un modelo de manual de políticas y procedimientos de administración salarial 352

ANEXO A-0: PLAN DE EVALUACIÓN DE CARGOS Y ESTRUCTURA DE SALARIOS 359

ANEXO A-1: OTRO MODO DE MANEJAR LA INFORMACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA COMPETENCIA DE MANO DE OBRA 363

ANEXO B-0: PROCESO DE CÁLCULO DE UNA TENDENCIA PARABÓLICA 377

ANEXO B-1: PROCESO DE CÁLCULO AMPLIFICADO DE UNA TENDENCIA LINEAL

ANEXO C: DETERMINACIÓN DE LA LÍNEA BASE O PATRÓN PARA CONSTRUIR LA ESTRUCTURA DE SALARIOS CUANDO LA TENDENCIA SECULAR ES PARABÓLICA 385

BIBLIOGRAFÍA 399

ÍNDICE 401

