

Inu. 6630

UNIVERSIDAD CATOLICA BOLIVIANA
UNIDAD ACADÉMICA SANTA CRUZ
Ingreso: 22-XII-06
Origen: Adquisición
Código: 658238/F363
Nº de ejemplares: 17

Contenido

Presentación	IX
Prólogo de los autores	XIII
1. La Cultura y el Clima de Seguridad Laboral	1
1.1. Los daños derivados del trabajo	1
1.2. Factores desencadenantes de la accidentalidad laboral	4
1.3. Los factores organizacionales: la Cultura de Seguridad	8
1.3.1. La Cultura de Seguridad: Orígenes e Importancia..	8
1.3.2. Conceptualización de la Cultura de Seguridad	10
1.3.3. Indicadores de la Cultura de Seguridad de la Empresa.....	15
1.3.4. Estructura de la Cultura de Seguridad	16
1.4. El clima de seguridad	20
1.4.1. Conceptualización del Clima de Seguridad	20
1.4.2. Dimensiones del Clima de Seguridad	23
Notas	31
2. El Sistema de Gestión de la Seguridad Laboral.....	33
2.1. Conceptualización del sistema de gestión de la seguridad..	33
2.2. Principios del nuevo modelo de gestión	34
2.3. Modelos de gestión de la seguridad y salud laboral	35
2.4. La excelencia y la integración de sistemas de gestión: prevención, calidad y medioambiente	39
2.5. Organización de la seguridad y salud	43
2.6. Dimensiones integrantes de la gestión preventiva de riesgos	45
2.6.1. Desarrollo de la Política de Prevención.....	47
2.6.2. Incentivos y Fomento de la Implicación de los Trabajadores.....	50

VI *Cómo crear un entorno de trabajo seguro*

2.6.3. La Promoción de Competencias o la Formación.....	53
2.6.4. La Comunicación e Información a los Trabajadores.....	54
2.6.5. Planificación de la Seguridad y Salud	56
2.6.6. Control de las Actuaciones.....	61
Notas	68
3. Planteamiento Económico e Incentivos Internos	69
3.1. Planteamiento económico de la seguridad y salud laboral	69
3.2. Consecuencias de los accidentes de trabajo	72
3.2.1. Efectos sobre los Trabajadores y sus Familias	73
3.2.2. Efectos sobre la Sociedad.....	76
3.2.3. Efectos sobre la Empresa	76
3.3. Análisis de incentivos internos	82
3.3.1. Reducción de Costes de Producción.....	82
3.3.1.1. Elementos de Costes No Asegurados.....	84
3.3.1.2. Metodología para el Cálculo de Costes no Asegurados de Accidentes.....	92
3.3.2. Mejora del Nivel Tecnológico de la Empresa	95
3.3.3. Otros Efectos Adicionales: Deterioro del clima interno y de la reputación.....	97
3.4. La capacidad motivadora de los incentivos endógenos.....	100
Notas	105
4. Incentivos Externos y Punto Óptimo de la Inversión	107
4.1. Análisis de incentivos exógenos	107
4.1.1. Administraciones Públicas con Competencias en Materia de Seguridad Laboral	107
4.1.2. Principales Instrumentos de Fomento de la Actividad Preventiva	109
4.1.2.1. Regulación y Responsabilidades.....	110
4.1.2.2. Cuotas Diferenciales al Sistema de Seguridad Social	117
4.1.2.3. Subvenciones, Deducciones Fiscales y Ayudas Directas.....	118
4.1.2.4. Selección de Contratistas en Función de Criterios de Seguridad en el Trabajo	120
4.2. Costes de la prevención.....	120
4.3. Punto óptimo de inversión en prevención	126
4.3.1. Análisis del equilibrio sin la consideración de costes ocultos.....	128
4.3.1.1. Efecto del Incremento del Componente Fijo de la Prima de Seguro	130

4.3.2. Introducción de costes ocultos en el análisis	131
4.3.3. Limitaciones del análisis convencional	132
4.3.4. Equilibrio Dinámico	133
Notas	136
5. Conclusiones y Recomendaciones derivadas de la Investigación	137
5.1. Conclusiones del marco teórico	137
5.2. Conclusiones del estudio empírico.....	145
5.3. Implicaciones derivadas del estudio	149
Anexo. Metodología de la Investigación.....	153
1. Diseño y metodología de la investigación	153
2. Características de la muestra.....	165
3. Procedimiento estadístico empleado en la investigación	177
4. Clasificación de las empresas de la muestra	186
Notas	193
Bibliografía	195
Índice analítico	205