

# Contenido

<b>Capítulo 1</b>			
<b>Un Paso Hacia Adelante</b> .....	1	<b>Desarrollo</b> .....	83
<b>Capítulo 2</b>		<b>Compensaciones y Beneficios</b> .....	86
<b>Datos, Organizaciones y HR</b> .....	11	<b>Administración de Personal /</b>	
<b>Capítulo 3</b>		<b>Seguridad e Higiene</b> .....	89
<b>Una Introducción a Data Science y</b>		<b>El Deporte Gana con Analytics.</b> .....	91
<b>Data Mining</b> .....	35	<b>Capítulo 5</b>	
<b>¿Otra Forma de Pensar la Ciencia?...</b>	36	<b>Desafíos para la Implementación ...</b>	95
<b>¿A qué denominamos entonces</b>		<b>¿Qué Profesional? .....</b>	96
<b>Data Science? .....</b>	38	<b>Estructura para HR Analytics:</b>	
<b>Pensamiento Estadístico</b> .....	45	<b>¿Proyectos, Equipo o Cultura? .....</b>	105
<b>El Proceso de Data Science</b> .....	50	<b>Modelo de Madurez Analítica de</b>	
<b>Data Mining</b> .....	51	<b>Bersin</b> .....	112
<b>Tipos de problemas</b> .....	57	<b>Capítulo 6</b>	
<b>Capítulo 4</b>		<b>Tendencias. Big Data y Otros</b>	
<b>Mejores Preguntan Generan</b>		<b>Escenarios Futuros</b> .....	119
<b>Mejores Respuestas</b> .....	61	<b>Capítulo 7</b>	
<b>Modelo de Davenport</b> .....	62	<b>Un Futuro que se hace presente -</b>	
<b>La Complejidad de Definir el</b>		<b>Breves notas para no olvidar</b> .....	133
<b>Problema</b> .....	64	<b>Todo Conectado</b> .....	133
<b>Un Clásico Obligado: Proyecto</b>		<b>Todo medido. Todo Controlado</b> .....	135
<b>Oxígeno</b> .....	68	<b>Glosario</b> .....	139
<b>Ejemplos de Proyectos de Analytics..</b>	76	<b>Bibliografía</b> .....	153
<b>Empleos</b> .....	77		
<b>Capacitación</b> .....	80		