## Sumario

Tabla	de contenido detallada	ix
Prefa	acio 230m.	XX
Reconocimientos		XXXV
Acerca de los autores xx		xxvii
Guía	de la obra	xxix MOT Family
Parte	e uno: Conceptos y técnicas para diseñar y ejecutar la estrate	gia muje en
	Sección A: introducción y panorama general	
1	¿Qué es la estrategia y por qué es importante?	2
2	Sección B: La dirección estratégica  Dirección del proceso de diseño y ejecución de la estrategia	32
	Sección C: El diagnóstico estratégico	
3	Evaluación del ambiente externo de una organización	63
4	La evaluación de los recursos y las capacidades de una empresa	113
5	Sección D: Las decisiones estratégicas Estrategias para una ventaja competitiva: estrategias genéricas y más allá	162
6	Estrategias para cambiar el juego: nuevas formas de operar y modificar el alcance de las operaciones	204
7	Estrategias para un crecimiento internacional	253
8	Estrategias para administrar un grupo de negocios: la diversificación	301
9	Estrategias para la sostenibilidad: las personas, el planeta y las utilidades	352
10	Sección E: La entrega de la estrategia Configuración de la organización	392
11	Cultura corporativa y liderazgo: claves de una buena ejecución de la estrategia	451
Part	e dos: Casos ilustrativos del diseño y la ejecución de la estrato	egia
The state of the s		489

## viii Sumario

Caso 2	La salvación de Waterstone	505		
Caso 3	Tesla y el futuro de la industria automotriz	517		
	Kenya Airways: la línea aérea africana respetada. Un futuro optimista?	532		
Caso 5	La reinvención de Accor	542		
Caso 6	AmSafe Bridport	556		
Caso 7	La estrategia de diversificación de PepsiCo 2014	561		
Caso 8	Nedbank	575		
Caso 9	TOMS Shoes: Dedicados a la responsabilidad social	582		
Caso 10 Deere & Company: Su estrategia internacional en la industria de los equipos agrícolas, de construcción y silvicultura				
Los sig	uientes casos los puede consultar en: www.mhhe.com/latam/thompson_ae2e			
11 Transformación digital de KBC: Una respuesta estratégicae				
12 Tes				
Créditos				
Índice analítico				
		601		