Indice

INTRODUCCION A LA DIRECCION DE VENTAS

Principales condicionantes del actual contexto economico-social en la dirección comercial	5
Respuesta a éste escenario	6
La dirección de ventas dentro de la organización de marketing	6
Las tendencias dominantes en la dirección de ventas	7
Metodología de acción tras el nombramiento de director de ventas	
A título personal	
Las áreas de actuación de la dirección de ventas	
Las drous de detadori de la direction de ventas	9
PLANIFICACION	
La secuencia objetivos-planificación-control	
Los objetivos de ventas: características	
Los objetivos de ventas: determinación	15
Objetivos marcados según los crecimientos históricos	
Objetivos marcados por la vía de los gastos y márgenes	15
Objetivos marcados en base a ratios de productividad	16
Objetivos marcados en base a la previsión de ventas	16
La previsión de ventas	16
Introducción	
Previsiones a corto, medio y largo plazo	
Recopilaciones de datos para la previsión	
El proceso	
Herramientas estadísticas y no estadísticas	19
Los métodos objetivos	
Los métodos subjetivos	24
El caso de los nuevos productos	24
La previsión de la fuerza de ventas	25
Las previsiones frente a las ventas reales: control	26
Las cuotas de venta	
Concepto y aplicaciones	
Tipos de cuota	
La implicación del equipo de ventas en la planificación	
La implicación del equipo de ventas en la planincación	20
ORGANIZACION COMERCIAL	
La organización del equipo de ventas	
Criterios para diseñar una organización comercial	
Elementos determinantes de la estructura comercial	32
Requisitos de la estructura de ventas	32
La falta de organización comercial origina	
Cambios en la estructura comercial Los integrantes de la organización comercial	33
Los integrantes de la organización confercial	33

El director de ventas	
El jefe de ventas	
El vendedor	35
Los agentes de ventas	
Basándose en la estructura de los integrantes de la organiz	ación 36
Diferentes formas de organizar la red de ventas	36
Organización por zonas	
Organización por productos	
Organización por mercados	
Organización por clientes	
Organización mixta	
El caso particular de los grandes clientes	
Sistemas particulares de organización	
Asignar las cuentas claves a directivos de ventas	
Crear una división corporativa independiente	
Disponer de vendedores de grandes clientes	
Solución mixta	
El dimensionamiento de la fuerza de ventas	
Determinación del número de vendedores	
Caso práctico	
Los parámetros que influyen sobre las variables definitoria:	42
Resumen de lo dicho anteriormente	44
Determinación cuantitativa del resto de los integrantes	
La zona de ventas	
El territorio de ventas	
Las fases del diseño de los territorios de venta	
Las fases del diseño de los territorios de venta	
Las fases del diseño de los territorios de venta Las rutas de venta Diseño de rutas	
Las fases del diseño de los territorios de venta Las rutas de venta Diseño de rutas SELECCION DE VENDEDORES	48
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta. Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades	
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación.	
Las fases del diseño de los territorios de venta Las rutas de venta Diseño de rutas SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades	55 55 56
Las fases del diseño de los territorios de venta Las rutas de venta Diseño de rutas SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto	55 56 56
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta. Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades. Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades. Análisis y descripción del puesto. El perfil del candidato.	55 55 56 56 56
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta. Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades. Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades. Análisis y descripción del puesto. El perfil del candidato. Características físicas y de comportamiento.	55 55 56 57 57
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento Características psicológicas y habilidades	55 55 56 57 57
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento	55 55 56 57 57 57
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento Promoción interna	55 55 56 56 57 57 57
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento. Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento Promoción interna Consultores de selección	55 55 56 56 57 57 57 58 58
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento. Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento Promoción interna Consultores de selección Establecimientos docentes y colegios profesionales	55 55 56 56 57 57 57 57 58
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta. Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades. Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades. Análisis y descripción del puesto. El perfil del candidato. Características físicas y de comportamiento. Características psicológicas y habilidades. Las fuentes de reclutamiento. Promoción interna. Consultores de selección. Establecimientos docentes y colegios profesionales. Solicitantes voluntarios.	55 55 56 56 57 57 57 58 58 58
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades. Análisis y descripción del puesto. El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento. Características psicológicas y habilidades. Las fuentes de reclutamiento. Promoción interna. Consultores de selección. Establecimientos docentes y colegios profesionales. Solicitantes voluntarios. Empleados de la competencia.	55 55 56 56 57 57 57 58 58 58 58
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta. Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades. Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades. Análisis y descripción del puesto. El perfil del candidato. Características físicas y de comportamiento. Características psicológicas y habilidades. Las fuentes de reclutamiento. Promoción interna. Consultores de selección. Establecimientos docentes y colegios profesionales. Solicitantes voluntarios. Empleados de la competencia. Anuncios en medios de comunicación escrita.	55 56 56 57 57 57 58 58 58 58 58
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades. Análisis y descripción del puesto. El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento. Características psicológicas y habilidades. Las fuentes de reclutamiento. Promoción interna. Consultores de selección. Establecimientos docentes y colegios profesionales. Solicitantes voluntarios. Empleados de la competencia.	55 55 56 56 57 57 57 58 58 58 58 58 58
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento Promoción interna Consultores de selección Establecimientos docentes y colegios profesionales Solicitantes voluntarios Empleados de la competencia Anuncios en medios de comunicación escrita. La selección de las candidaturas El impreso de solicitud	55 55 56 56 57 57 57 58 58 58 58 58 58 58 58
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento Promoción interna Consultores de selección Establecimientos docentes y colegios profesionales Solicitantes voluntarios Empleados de la competencia Anuncios en medios de comunicación escrita. La selección de las candidaturas El impreso de solicitud Las entrevistas de selección	55 55 56 56 57 57 57 58 58 58 58 60 60 60 61
Las fases del diseño de los territorios de venta. Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento Promoción interna Consultores de selección Establecimientos docentes y colegios profesionales Solicitantes voluntarios Empleados de la competencia Anuncios en medios de comunicación escrita. La selección de las candidaturas El impreso de solicitud Las entrevistas de selección Objetivos de la entrevista	55 55 56 56 57 57 57 58 58 58 58 58 58 58 58 58
Las fases del diseño de los territorios de venta Las rutas de venta Diseño de rutas. SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento Promoción interna Consultores de selección Establecimientos docentes y colegios profesionales Solicitantes voluntarios Empleados de la competencia Anuncios en medios de comunicación escrita. La selección de las candidaturas El impreso de solicitud Las entrevistas de selección Objetivos de la entrevista Fases de la entrevista de selección.	55 55 56 56 57 57 57 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58
Las fases del diseño de los territorios de venta Las rutas de venta Diseño de rutas SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento. Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento Promoción interna Consultores de selección Establecimientos docentes y colegios profesionales Solicitantes voluntarios Empleados de la competencia Anuncios en medios de comunicación escrita. La selección de las candidaturas El impreso de solicitud Las entrevistas de selección Objetivos de la entrevista Fases de la entrevista de selección	55 55 56 56 57 57 57 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58
Las fases del diseño de los territorios de venta Las rutas de venta Diseño de rutas SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento Promoción interna Consultores de selección Establecimientos docentes y colegios profesionales Solicitantes voluntarios Empleados de la competencia Anuncios en medios de comunicación escrita La selección de las candidaturas El impreso de solicitud Las entrevistas de selección Objetivos de la entrevista Fases de la entrevista de selección Aplicación de las pruebas psicotécnicas	55 56 56 57 57 57 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58
Las fases del diseño de los territorios de venta Las rutas de venta Diseño de rutas SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento Promoción interna Consultores de selección Establecimientos docentes y colegios profesionales Solicitantes voluntarios Empleados de la competencia Anuncios en medios de comunicación escrita. La selección de las candidaturas El impreso de solicitud Las entrevistas de selección Objetivos de la entrevista Fases de la entrevista de selección Aplicación de las pruebas psicotécnicas Test para vendedores.	55 55 56 56 57 57 57 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58 58
Las fases del diseño de los territorios de venta Las rutas de venta Diseño de rutas SELECCION DE VENDEDORES Selección. Generalidades Procedimiento sistemático de contratación. Evaluación de las necesidades Análisis y descripción del puesto El perfil del candidato Características físicas y de comportamiento Características psicológicas y habilidades Las fuentes de reclutamiento Promoción interna Consultores de selección Establecimientos docentes y colegios profesionales Solicitantes voluntarios Empleados de la competencia Anuncios en medios de comunicación escrita La selección de las candidaturas El impreso de solicitud Las entrevistas de selección Objetivos de la entrevista Fases de la entrevista de selección Aplicación de las pruebas psicotécnicas	55 55 56 56 57 57 57 58 58 58 58 60 60 60 61 61 61

FORMACION DE VENDEDORES

Necesidad de la formación	69
Los objetivos de la formación	69
Los objetivos/resultados de la formación	70
Cómo elaborar un plan de captación	71
Las variables de la formación	71
Quién debe impartir la formación a los vendedores: monitores	71
El contenido de la formación	72
La formación inicial	72
Formación de perfeccionamiento. Formación sobre el terreno	74
El mecanismo de la formación	75
Métodos de formación	75
El manual de ventas	77
El momento y duración	77 77
Cuándo impartir la formación	
Dónde se debe enseñar	78
Donac de debe criscina	70
MOTIVACION DE VENDEDORES	
El vendedor	83
Introducción	
Misión del vendedor profesional	83
Vendedor-cliente-empresa	84
Funciones del vendedor	84
El vendedor dentro de la política de comunicación de la empresa	
Perfil del vendedor	
La profesión del vendedor	
La motivación del vendedor.	
Generalidades El modelo de motivación	88 88
Diseño de un programa de motivación (compensación e incentivación)	89
La identificación de los factores de motivación	
Los factores de motivación	
Los incentivos directos	
La satisfacción en el trabajo	
La seguridad	
El status	92
La remuneración (retribución)	93
Los sistemas de retribución de vendedores	94
El sistema de sueldo fijo	94
El sistema de comisiones	94
El sistema de primas	95
Los sistemas mixtos Los sistemas colectivos	96 96
Los gastos de gestión comercial	96
Los gastos de gestion comercial	30
EVALUACION Y CONTROL	
Concepto de control	
La aceptación del principio de control	
Elementos que determinan el grado de control	101
Fases del proceso de control	102
Los estándares de control	102

Parámetros y ratios de control Los parámetros de control Los ratios de control	103
Métodos de control. Los informes de la fuerza de ventas	
AUDITORIA COMERCIAL	
Auditoría de ventas	109
10 cuestiones para plantearse antes de la visita	
10 cuestiones personales para la entrevista	
10 cuestiones para conocer al cliente	
20 cuestiones a plantearse para convencer	
10 cuestiones para concluir	
10 cuestiones para consolidar las ventas	
Auditoría de vendedores	111
10 actitudes relacionales aconsejables	
LAS VENTAS Y EL MARKETING	
El marketing y la venta	115
VALORACION DE VENDEDORES	
La valoración de los vendedores	121
La pirámide de necesidades de Maslow	
Teoría de los factores de Herzberg	
Teorías sobre la motivación	
Evolución histórica	
La motivación intrínseca	
La motivación intuitiva	
Herramientas de motivación	
•	
La evaluación de vendedor-Factores a tener en cuenta La retribución del vendedor	
COMUNICACION INTERPERSONAL	
Introducción	127
Qué es comunicación	127
La credibilidad	128
Estereotipos	128
Variables de la persuasión	129
La comunicación no verbal	130
Comportamiento no verbal (que expresa movimiento)	130
Otras señales no verbales (que forzosamente no expresan movimiento)	131
La comunicación no verbal como complemento de la verbal	131
Qué recuerda normalmente nuestro interlocutor	131
Barreras en la comunicación interpersonal	132
Factores que afecta a la comunicación	132
El producto como comunicador	132
Ecuación fundamental del cliente	133
La venta es una profesión de comunicación	133
Fuentes de problemas en la comunicación	133
Canales de comunicación	134

TECNICAS DE VENTAS

Técnica de ventas Preparación de la entrevista	137 137
Estrategia de la entrevista	137
Datos del cliente	137
La entrevista	138
Técnicas para obtener la conformidad	138
Técnicas para hacerse escuchar	138
Premisas de decisión para el comprador	139
Respuestas que podemos obtener de un cliente	139
El argumentario	140
Curva expectativas de compra	140
Tipos de argumentos	141
Tipología de compradores	141
Gestión de los flujos	141
Las objeciones	142
Tratamiento de objeciones	142
Tipos de objeciones	142
Respuestas a las objeciones (modelos de respuesta)	143
El cierre de ventas	144
VENTA POR TELEFONO	
La venta por teléfono	149
Introducción	149
La comunicación telefónica con el cliente	149
La conversación telefónica	150
El teléfono como medio de apoyo a la venta	150
Gestión eficaz del teléfono	150
Componentes de la comunicación telefónica	150
La voz	150
Tipos de voz	150
El lenguaje	151
Las palabras	151
Palabras que entorpecen la comunicación	151
El silencio.	
La expresión de la personalidad al teléfono	
Estilo	
Fases de la comunicación telefónica	
Presentación	152
Descubierta	152
Los argumentos	152
Resumen (emisión)	152
Conclusión (recepción)	152
MERCHANDISING	
La evolución del comercio	155
El fabricante y el distribuidor	156
Los otros dos protagonistas; consumidor y producto	157
	157
¿Qué es el merchandising?	160
Los tipos de merchandising	160
El merchandising del distribution	161

El merchandising conjunto fabricante-distribuidor	
El merchandising conjunto fabricante-distribuidor	
El merchandising dirigido a facilitar que el producto se venda a sí mismo frente al consumidor	
El merchandising dirigido a conseguir un aumento en la rentabilidad de la sección	164
DDOMOCION DE VENTAC	
PROMOCION DE VENTAS	
Promoción de ventas	167
La promoción de ventas en el canal de la distribución Tipos de promociones al canal	167
·	
La promoción a los equipos comerciales Tipos de promociones destinadas a los equipos comerciales	
La promoción de ventas a los consumidores finales	169
Objetivos de la promoción al consumidor final	
Tipos de promociones al consumidor final	
Tipos de promociones dirigidas al consumidor final	
El plan de promoción de ventas	
Introducción	
Plan de promoción	
Límites de la promoción de ventas	
Estudio de un caso	
	170
LOC ADOLIMENTOS DE VENTA	
LOS ARGUMENTOS DE VENTA	
Los argumentos de venta	170
¿Por qué negociar?	
Naturaleza de las técnicas de venta	
¿Qué es vender?	
Intensidad de la necesidad de vender de una empresa Intensidad de la necesidad de vender del vendedor	182
Las circunstancias que rodean a la negociación	
¿Qué es la negociación?	
El papel comercial de la negociación	
El punto de vista del comprador	
Perspectiva de los precios	
Conclusión	
Ejemplo	186
LA VENTA EN FRIO	
Dónde encontrar posibles clientes	203
Más allá del entusiasmo	
Mentalizarse en la búsqueda de nuevos contactos	
Clientes posibles o sospechosos	
Cómo conseguir estos nombres y direcciones	
Algunas otras fuentes de información sobre posibles clientes	
Agencias de listas de direcciones postales	207
Todo el mundo es una fuente de pistas	
Ferias y exposiciones del sector	
Tenga siempre los ojos abiertos	
Zonas de expansión	
Tenga al día un buen archivo	
Cubra a fondo toda su zona	

Li abridor de puertas magico	210
Vuelta al AIDA	210
Esta venta viene primero	211
La bujía humana que pone a la gente en marcha.	211
Una obra maestra de la captación de atención	212
Usted no necesita cantar y bailar	213
Una toma de contacto positiva.	213
Los vendedores hacen un mundo mejor	214
Mayor satisfacción para sus posibles clientes, gracias a usted	214
COMO VENDER SERVICIOS	
Los problemas típicos de la venta de servicios	017
Visión general	217
Diferencias entre la venta de servicios y la de productos	217
1. El factor confianza	210
2. El factor producto	218
3. El vendedor, parte del servicio	210
4. Los servicios no pueden almacenarse	219
La venta a una empresa	219
Fases de la compra	219
Presiones sobre el comprador	221
l a venta a narticulares	221
La venta a particulares	223
Clases de compras	223
Identificador al compredor	
Identificador al comprador	224
Preparar una estrategia de venta	225
El papel del vendedor	225
Proveedor de información	225
Consultor	226
Vendedor	226
Negociador	226
Cómo tratar con los diferentes tipos de compradores	227
Consideraciones éticas	231
Publicidad y promoción	231
Atenciones a los clientes	231
Sobornos	232
Responsabilidad ante el cliente	232
Lista de comprobación: Informaciones básicas	232
Preguntas prácticas	233
Ejercicio	233
PLAN DE VENTAS	
El plan de ventas	237
Dimensiones de la compra	
	238
El ciclo de venta	239
OL COARIO	
GLOSARIO	
Términos más habituales utilizados en la actividad de marketing	241