

---

# CONTENIDO

---

Prólogo .....	xvii
<b>1. La economía laboral: introducción y visión panorámica .....</b>	<b>1</b>
LA ECONOMÍA LABORAL COMO DISCIPLINA .....	1
LO «VIEJO» Y LO «NUEVO» .....	3
PERSPECTIVA ECONÓMICA .....	3
VISIÓN PANORÁMICA .....	5
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 1-1: GARY BECKER: PREMIO NOBEL</i> .....	6
BENEFICIOS .....	10
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 1-2: LAS PERSONAS PREMIADAS EN LA LOTERÍA:     ¿QUIÉN DEJA DE TRABAJAR?</i> .....	11
<b>2. La teoría de la oferta de trabajo del individuo .....</b>	<b>15</b>
LA ELECCIÓN ENTRE EL TRABAJO Y EL OCIO: MODELO BÁSICO .....	15
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 2-1: RELACIÓN ENTRE LAS HORAS     DE SUEÑO Y LAS GANANCIAS</i> .....	31
APLICACIÓN Y AMPLIACIÓN DEL MODELO .....	32
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 2-2: LA CONJETURA DE CARNEGIE</i> .....	36
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 2-3: EL PLURIEMPLEO ESTÁN AUMENTANDO</i> .....	39
<b>3. La población, las tasas de actividad y las horas de trabajo .....</b>	<b>53</b>
LA BASE DEMOGRÁFICA .....	54
EL MODELO DE BECKER: LA ASIGNACIÓN DEL TIEMPO .....	55
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 3-1: EL CAMBIANTE ASPECTO DE LA POBLACIÓN     DE ESTADOS UNIDOS</i> .....	56
LAS TASAS DE ACTIVIDAD: DEFINICIÓN Y MEDICIÓN .....	60
TENDENCIA SECULAR DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD .....	61
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 3-2: ¿INDUCE EL CAMBIO TECNOLÓGICO     A JUBILARSE ANTICIPADAMENTE?</i> .....	65
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 3-3: LA ECONOMÍA Y LA FECUNDIDAD</i> .....	70
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 3-4: LA FAMILY AND MEDICAL LEAVE ACT     DE 1993</i> .....	73
VARIACIONES CÍCLICAS DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD .....	75
LAS HORAS DE TRABAJO: DOS TENDENCIAS .....	78

¿ESCASEZ DE MANO DE OBRA? .....	81
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 3-5: ¿TRABAJAN DEMASIADO     LOS AMERICANOS?</i> .....	82
<b>4. La calidad del trabajo: la inversión en capital humano .....</b>	<b>89</b>
LA INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO: CONCEPTOS Y DATOS .....	90
EL MODELO DEL CAPITAL HUMANO .....	92
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 4-1: MELLIZOS, EDUCACIÓN Y GANANCIAS</i> .....	100
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 4-2: LA EDUCACIÓN SUPERIOR: TOMAR LAS     DECISIONES CORRECTAS</i> .....	103
LA INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO Y LA DISTRIBUCIÓN DE LAS GANANCIAS .....	106
LA FORMACIÓN EN EL TRABAJO .....	113
CRÍTICAS A LA TEORÍA DEL CAPITAL HUMANO .....	119
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 4-3: LA FORMACIÓN EN EL TRABAJO: ¿CABE     EXTRAER ALGUNA LECCIÓN DE ALEMANIA?</i> .....	120
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 4-4: LA CRÍTICA RADICAL A LA TEORÍA     DEL CAPITAL HUMANO</i> .....	125
<b>5. La demanda de trabajo .....</b>	<b>131</b>
LA DEMANDA DERIVADA DE TRABAJO .....	131
LA FUNCIÓN DE PRODUCCIÓN A CORTO PLAZO DE UNA EMPRESA .....	132
LA DEMANDA DE TRABAJO A CORTO PLAZO: EL VENDEDOR PERFECTAMENTE COMPETITIVO .....	136
LA DEMANDA DE TRABAJO A CORTO PLAZO: EL VENDEDOR IMPERFECTAMENTE COMPETITIVO .....	139
LA DEMANDA DE TRABAJO A LARGO PLAZO .....	143
LA DEMANDA DE TRABAJO DEL MERCADO .....	145
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 5-1: LA VENTAJA COMPARATIVA     Y LA DEMANDA DE TRABAJO</i> .....	148
LA ELASTICIDAD DE LA DEMANDA DE TRABAJO .....	149
DETERMINANTES DE LA DEMANDA DE TRABAJO .....	155
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 5-2: EL AUMENTO DE LA DEMANDA     DE TRABAJADORES ATÍPICOS EN ESTADOS UNIDOS</i> .....	158
APLICACIONES DEL MUNDO REAL .....	159
<i>APÉNDICE: ANÁLISIS DE LA DEMANDA DE TRABAJO A LARGO PLAZO     BASADO EN LAS CURVAS ISOCUANTAS E ISOCOSTES</i> .....	164
LAS CURVAS ISOCUANTAS .....	164
LAS CURVAS ISOCOSTES .....	166
LA COMBINACIÓN DE CAPITAL Y TRABAJO DE COSTE MÍNIMO .....	167
OBTENCIÓN DE LA CURVA DE DEMANDA DE TRABAJO A LARGO PLAZO .....	167
<b>6. La determinación de los salarios y la asignación del trabajo .....</b>	<b>171</b>
TEORÍA DE UN MERCADO DE TRABAJO PERFECTAMENTE COMPETITIVO ..	171
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 6-1: EL ESTANCAMIENTO     DE LAS GANANCIAS REALES EN ESTADOS UNIDOS, 1979-1992</i> .....	177
LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS Y DEL EMPLEO: EL MONOPOLIO EN EL MERCADO DE PRODUCTOS .....	181

<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 6-2: ¿GANAN DEMASIADO LOS DIRECTORES GENERALES?</i> .....	184
EL MONOPSONIO .....	185
LOS SINDICATOS Y LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS .....	188
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 6-3: EL SALARIO Y EL RENDIMIENTO EN EL BÉISBOL PROFESIONAL EN ESTADOS UNIDOS</i> .....	189
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 6-4: INFLUIR EN LA DEMANDA DE TRABAJO: LOS SINDICATOS Y LOS GASTOS MUNICIPALES EN ESTADOS UNIDOS</i> ..	192
EL MONOPOLIO BILATERAL .....	199
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 6-5: EL NAFTA Y LOS TRABAJADORES AMERICANOS</i> .....	203
LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS: EL RETRASO EN LA RESPUESTA DE LA OFERTA .....	204
<b>7. Los sistemas de remuneración y la eficiencia del trabajo</b> .....	<b>211</b>
ANÁLISIS ECONÓMICO DE LAS COMPENSACIONES EXTRASALARIALES ...	212
TEORÍA DE LAS COMPENSACIONES EXTRASALARIALES ÓPTIMAS .....	214
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 7-1: LA REDUCCIÓN DE LA COBERTURA DE LAS PENSIONES PRIVADAS EN ESTADOS UNIDOS</i> .....	222
EL PROBLEMA DEL PRINCIPAL Y EL AGENTE .....	222
LA REMUNERACIÓN SEGÚN RENDIMIENTO .....	223
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 7-2: LOS PRINCIPALES Y LOS AGENTES: «SOLUCIONES» COMO PROBLEMAS</i> .....	224
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 7-3: ¿POR QUÉ EXISTE UN CONTRATO VITALICIO EN LAS UNIVERSIDADES DE ESTADOS UNIDOS?</i> .....	226
LOS SALARIOS DE EFICIENCIA .....	234
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 7-4: EL SALARIO DIARIO DE 5 \$ DE FORD MOTOR COMPANY</i> .....	237
SISTEMAS DE REMUNERACIÓN APLAZADA .....	239
RECONSIDERACIÓN DE LA EFICIENCIA DEL MERCADO DE TRABAJO .....	243
<b>8. La estructura salarial</b> .....	<b>249</b>
LA COMPETENCIA PERFECTA: TRABAJADORES Y PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS .....	249
LA ESTRUCTURA SALARIAL: DIFERENCIAS OBSERVADAS .....	251
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 8-1: LA REMUNERACIÓN POR HORA EN EL MUNDO</i> .....	252
LAS DIFERENCIAS SALARIALES: HETEROGENEIDAD DE LOS PUESTOS DE TRABAJO .....	254
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 8-2: LA DESIGUALDAD SALARIAL Y EL CAMBIO TECNOLÓGICO SESGADO HACIA LAS CUALIFICACIONES EN ESTADOS UNIDOS</i> .....	261
LAS DIFERENCIAS SALARIALES: HETEROGENEIDAD DE LOS TRABAJADORES .....	263
LA TEORÍA HEDONISTA DE LOS SALARIOS .....	266
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 8-3: DIFERENCIAS SALARIALES: VARONES CASADOS Y SOLTEROS</i> .....	267
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 8-4: REMUNERACIÓN COMPENSATORIA POR EL TRABAJO NOCTURNO</i> .....	271

LAS DIFERENCIAS SALARIALES: LAS IMPERFECCIONES DEL MERCADO DE TRABAJO .....	273
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 8-5: LA VALORACIÓN DE LA VIDA HUMANA</i> .....	274
<b>9. La movilidad, la migración y la eficiencia</b> .....	<b>283</b>
TIPOS DE MOVILIDAD LABORAL .....	283
LA MIGRACIÓN COMO INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO .....	285
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 9-1: DETERMINANTES DE LA ANTIGÜEDAD EN LA OCUPACIÓN</i> .....	286
LOS DETERMINANTES DE LA MIGRACIÓN: UN ANÁLISIS MÁS DETENIDO ...	287
LAS CONSECUENCIAS DE LA MIGRACIÓN .....	292
LOS MOVIMIENTOS DE CAPITALES Y DE PRODUCTOS .....	302
POLÍTICA Y CUESTIONES RELACIONADAS CON LA INMIGRACIÓN EN ESTADOS UNIDOS .....	304
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 9-2: LAS MAQUILADORAS MEXICANAS</i> .....	305
<b>10. Los sindicatos y la negociación colectiva</b> .....	<b>313</b>
¿POR QUÉ EXISTEN LOS SINDICATOS? .....	314
EL SINDICALISMO EN ESTADOS UNIDOS: HECHOS Y CIFRAS .....	314
EL DECLIVE DEL SINDICALISMO .....	314
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 10-1: ¿DEBE DEROGARSE EL DERECHO A CONTRATAR ESQUIROLES PERMANENTES?</i> .....	327
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 10-2: LOS TRABAJADORES DE NISSAN RECHAZAN AL UAW</i> .....	329
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 10-3: EL DECLIVE DEL SINDICALISMO ¿ES ALGO EXCLUSIVO DE ESTADOS UNIDOS?</i> .....	331
¿SON MAXIMIZADORES LOS SINDICATOS? .....	332
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: UNA COMPLEJA TRANSACCIÓN .....	336
UN MODELO DEL PROCESO DE NEGOCIACIÓN .....	338
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 10-4: ¡Y FINALMENTE SE FIRMÓ EL CONVENIO!</i> ..	344
<b>11. La influencia económica de los sindicatos</b> .....	<b>351</b>
LA VENTAJA SALARIAL SINDICAL .....	351
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 11-1: LOS SISTEMAS SALARIALES DOBLES</i> .....	360
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 11-2: LA INFLUENCIA DE LA COMPETENCIA INTERNACIONAL EN LA VENTAJA SALARIAL SINDICAL</i> .....	362
LA EFICIENCIA Y LA PRODUCTIVIDAD .....	363
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 11-3: LA INFLUENCIA DE LOS SINDICATOS DE MAESTROS EN LA PRODUCTIVIDAD</i> .....	374
LA RENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS .....	374
LA DISTRIBUCIÓN DE LAS GANANCIAS .....	376
OTRAS CUESTIONES: LA INFLACIÓN, EL DESEMPLEO Y LA PARTICIPACIÓN EN LA RENTA .....	380
<b>12. El Estado y el mercado de trabajo: el empleo, los gastos y la tributación</b> .....	<b>385</b>
EL EMPLEO Y LOS SALARIOS EN EL SECTOR PÚBLICO .....	385
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 12-1: LOS DIEZ PUESTOS DE TRABAJO FEDERALES MÁS INUSUALES</i> .....	389

EL SECTOR MILITAR: EL SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO FRENTE AL EJÉRCITO VOLUNTARIO .....	390
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 12-2: LOS SINDICATOS DEL SECTOR PÚBLICO: ¿SON PECULIARES?</i> .....	391
EL GASTO PÚBLICO NO SALARIAL: INFLUENCIA EN EL TRABAJO .....	395
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 12-3: LA INFLUENCIA DE LOS PLUSES DE REENGANCHE AL REALISTAMIENTO EN EL EJÉRCITO DE ESTADOS UNIDOS</i> .....	396
INFLUENCIA DE LOS BIENES Y SERVICIOS SUMINISTRADOS POR EL ESTADO EN EL MERCADO DE TRABAJO .....	398
LOS IMPUESTOS SOBRE LA RENTA Y EL MERCADO DE TRABAJO .....	400
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 12-4: ¿QUIÉN PAGA LAS COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL?</i> .....	407
<b>13. El Estado y el mercado de trabajo: la legislación y la regulación .....</b>	<b>411</b>
LA LEGISLACIÓN LABORAL .....	411
LA LEGISLACIÓN SOBRE EL SALARIO MÍNIMO .....	416
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 13-1: NUEVAS Y SORPRENDENTES CONCLUSIONES SOBRE EL SALARIO MÍNIMO</i> .....	426
LA REGULACIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA HIGIENE EN EL TRABAJO .....	428
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 13-2: LA INFLUENCIA DE LA INDEMNIZACIÓN POR ACCIDENTE DE TRABAJO EN LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO</i> .....	436
EL ESTADO COMO SUMINISTRADOR DE RENTA ECONÓMICA .....	437
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 13-3: LAS BATALLAS CAMPALES</i> .....	442
<b>14. Las teorías de la discriminación en el mercado de trabajo .....</b>	<b>447</b>
LA DISCRIMINACIÓN Y SUS DIMENSIONES .....	448
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 14-1: EL ACOSO SEXUAL: UN PROBLEMA MUNDIAL</i> .....	448
EL MODELO DEL GUSTO POR LA DISCRIMINACIÓN .....	450
EL PODER DE MERCADO: EL MODELO DEL MONOPSONIO .....	455
TEORÍA DE LA DISCRIMINACIÓN ESTADÍSTICA .....	458
EL MODELO DE LA CONCENTRACIÓN: LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL ..	460
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 14-2: JOHN S. MILL, HARRIET TAYLOR MILL Y LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL</i> .....	464
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 14-3: LA ENTRADA DE LAS MUJERES EN ALGUNAS PROFESIONES</i> .....	466
<b>15. Las mujeres, los negros y el mercado de trabajo .....</b>	<b>469</b>
DIFERENCIAS POR SEXO Y RAZA .....	469
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 15-1: LA DIFERENCIA SALARIAL POR SEXO: COMPARACIÓN INTERNACIONAL</i> .....	471
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 15-2: LA DISCRIMINACIÓN EN LOS DEPORTES PROFESIONALES</i> .....	476
CAUSA Y EFECTO: FACTORES NO DISCRIMINATORIOS .....	477
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 15-3: LAS MUJERES Y LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN: ¿UNA VÍA MATERNAL?</i> .....	480
MEDIDAS PARA LUCHAR CONTRA LA DISCRIMINACIÓN Y CUESTIONES QUE PLANTEAN .....	484

<b>16. Críticas a la teoría ortodoxa de los salarios</b> .....	<b>497</b>
LA ECONOMÍA INSTITUCIONAL Y LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS .....	498
LOS MERCADOS INTERNOS DE TRABAJO .....	501
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 16-1: EL EMPLEO ESTABLE EN LA ECONOMÍA         DE ESTADOS UNIDOS</i> .....	503
LA TEORÍA DEL MERCADO DUAL DE TRABAJO: LA SEGMENTACIÓN .....	510
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 16-2: LAS COMPENSACIONES         EXTRASALARIALES Y LA SEGMENTACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO</i> .	517
<b>17. La distribución personal de las ganancias</b> .....	<b>527</b>
DESCRIPCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE LAS GANANCIAS .....	527
EXPLICACIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE LAS GANANCIAS .....	532
LA MOVILIDAD DENTRO DE LA DISTRIBUCIÓN DE LAS GANANCIAS .....	541
EL AUMENTO DE LA DESIGUALDAD DE LAS GANANCIAS .....	543
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 17-1: EL EMPLEO PÚBLICO Y LA         DISTRIBUCIÓN DE LAS GANANCIAS</i> .....	544
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 17-2: TENDENCIAS INTERNACIONALES DE LA         DESIGUALDAD DE LAS GANANCIAS</i> .....	548
<b>18. La productividad del trabajo: los salarios, los precios y el empleo</b> ...	<b>553</b>
EL CONCEPTO DE PRODUCTIVIDAD .....	553
IMPORTANCIA DE LOS AUMENTOS DE LA PRODUCTIVIDAD .....	557
TENDENCIA A LARGO PLAZO DE LA PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO .....	561
VARIACIONES CÍCLICAS DE LA PRODUCTIVIDAD .....	566
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 18-1: EL CRECIMIENTO DE LA         PRODUCTIVIDAD: 1982-1992. COMPARACIONES INTERNACIONALES</i> ....	567
LA PRODUCTIVIDAD Y EL EMPLEO .....	570
LA DESACELERACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD .....	576
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 18-2: LOS SERVICIOS Y LA PRODUCTIVIDAD</i> ....	582
¿UN RESURGIMIENTO? .....	582
<b>19. El empleo y el desempleo</b> .....	<b>587</b>
ESTADÍSTICAS DE EMPLEO Y DE DESEMPLEO .....	587
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 19-1: LAS NUEVAS CIFRAS TOTALES DE         DESOCUPADOS SON SUPERIORES A LAS ESTIMACIONES ANTERIORES</i> .	592
DETERMINACIÓN MACROECONÓMICA DE LA PRODUCCIÓN Y DEL EMPLEO .....	594
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 19-2: COMPARACIÓN DE LAS TASAS         DE DESEMPLEO</i> .....	595
EL DESEMPLEO FRICCIONAL .....	598
EL DESEMPLEO ESTRUCTURAL .....	605
EL DESEMPLEO CAUSADO POR UN NIVEL INSUFICIENTE DE DEMANDA ...	608
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 19-3: NOTIFICACIÓN PREVIA DEL CIERRE         DE PLANTAS O DE DESPIDOS COLECTIVOS</i> .....	608
LA DISTRIBUCIÓN DEL DESEMPLEO .....	611
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 19-4: LA ECONOMÍA PARTICIPATIVA</i> .....	612
LAS MEDIDAS PARA REDUCIR EL DESEMPLEO .....	616

<b>20. Los salarios y la inflación</b> .....	<b>623</b>
LA INFLACIÓN Y LOS SALARIOS POR HORA: VISIÓN PANORÁMICA HISTÓRICA .....	623
LAS SUBIDAS SALARIALES COMO CAUSA DE LA INFLACIÓN .....	624
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 20-1: LA INFLACIÓN DE SALARIOS         Y LA COMPETITIVIDAD INTERNACIONAL</i> .....	628
LAS SUBIDAS DE LOS SALARIOS COMO SÍNTOMA DE INFLACIÓN .....	633
LOS SALARIOS Y LA INFLACIÓN: EVIDENCIA Y CONCLUSIONES .....	642
LA POLÍTICA DE RENTAS .....	645
<i>EL MUNDO DEL TRABAJO 20-2: EL AUGE Y LA CAÍDA DE LAS         CLÁUSULAS DE REVISIÓN SALARIAL</i> .....	646
<b>21. Fuentes de información en la economía laboral</b> .....	<b>653</b>
LAS FUENTES DE ESTADÍSTICAS LABORALES .....	653
APLICACIONES, NUEVAS TEORÍAS Y EVIDENCIA .....	659
LIBROS DE TEXTO Y ESTUDIOS PANORÁMICOS .....	665
<b>Glosario</b> .....	<b>669</b>
<b>Respuestas a las preguntas «Ahora usted»</b> .....	<b>691</b>
<b>ÍNDICES</b>	
Índice de autores .....	695
Índice analítico .....	703